

*VERBALE D'INCONTRO TRA LE OO.SS. E LA  
RAPPRESENTANZA DELL'AUTOMOBILE CLUB LECCO  
IN DATA 12 GIUGNO 2020*

Oggi, 12 giugno 2020 alle ore 12:00 presso la sede dell'A.C. Lecco, a seguito di convocazione avvenuta in data 08/06/2020 prot. ACLC/0000169/20 si sono riunite le OO.SS. territoriali di Lecco e l'Automobile Club Lecco, rappresentata dal Direttore, Dottoressa Barbara Aguzzi.

Gli argomenti trattati sono stati i seguenti:

**1. Trattamento Accessorio anno 2019**

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2019, in linea con quanto stabilito nel Fondo 2017 e nel CCNL del comparto per il triennio 2016-2018, è così composto:

|  |             |
|--|-------------|
| A) FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017  | € 21.754,00 |
| B) Incremento importi pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015 ai sensi dell'art.89 co 5 del CCNL del Comparto Triennio 2016-2018 | € 325,80    |
| A+B FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019   | € 22.079,80 |
| FONDO STRAORDINARIO  | (129,00)    |
| FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019 DISPONIBILE  | € 21.950,80 |

La destinazione è rimasta immutata rispetto a quanto previsto nel 2018, come segue:

|                                    | ANNO 2019        | ANNO 2018        |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| INDENNITA' ENTE                    | 5.536,44         | 5.536,44         |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE  | 1.003,16         | 1.003,16         |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2016 | 1.233,70         | 1.233,70         |
| INDENNITA' RISCHIO                 | 3.649,00         | 3.649,00         |
| ACCANTONAMENTO TFR                 | 418,73           | 418,73           |
| WELFARE INTEGRATIVO                | 1.000,00         | 1.000,00         |
| COMPENSI INCENTIVANTI              | 9.109,77         | 9.109,77         |
| <b>TOTALI</b>                      | <b>21.950,80</b> | <b>21.950,80</b> |

L'incremento del Fondo per l'anno 2018 è stato effettuato in applicazione dell'art.89 co. 5 del CCNL del Comparto Triennio 2016/2018.

La previsione del Welfare Integrativo nel 2018 è stata effettuata secondo quanto previsto all'art. 77 lett. h del CCNL di Comparto per il Triennio 2016/2018, sulla base dei medesimi criteri e modalità adottate da ACI Italia.

Le parti definiscono che il minor costo per utilizzo part time relativo alla parte permanente di indennità di ente e i passaggi economici pregressi all'interno delle Aree rappresentano un risparmio di gestione, come previsto dall'art.7 del nuovo regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Lecco, in vigore dal 01.01.2017.

Si è tenuto conto delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

Il personale interessato alla contrattazione 2019 è pari a n.4 unità a tempo indeterminato, dei quali n.2 unità part time al 60%, n.1 unità part time al 55,55%, n.1 unità part time al 73,22%.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2019 approvato dal Consiglio Direttivo e soprattutto con gli Obiettivi di Performance di Ente.

Per quanto gli obiettivi posti nel 2019:

1. Amministrazione/contabilità

obiettivo: Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento

risultato: raggiunto

2. Segreteria

obiettivo: Aggiornare tempestivamente il sito istituzione e la sezione Amministrazione Trasparenza

risultato: raggiunto

3. Front office

obiettivo: Incrementare il numero di pratiche/rinnovi patente svolte allo sportello rispetto all'anno precedente

risultato: anno 2018 n. 1389 pratiche

anno 2019 n. 2.519 pratiche

raggiunto

L'accordo definitivo verrà ratificato previa certificazione di compatibilità finanziaria degli organi di controllo.

Per le OO.SS. TERRITORIALI

UILPA LECCO F.to

CISL F.B. assente

CGIL F.B. assente

DIRETTORE A.C. LECCO

F.to Barbara Aguzzi