



**AUTOMOBILE CLUB  
LECCO**

**Accordo integrativo per l'erogazione del  
fondo per i trattamenti accessori del personale  
- anno 2020-  
(Art. 40 c. 3-sexies d.lgs 165/01)**

-----

**Relazione illustrativa**



<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>La Delibera n. 11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della performance, una unica relazione, un unico programma triennale per la trasparenza</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sito <a href="http://www.lecco.aci.it">www.lecco.aci.it</a> sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
	<p>La Relazione della Performance di ACI ITALIA è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>L'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività è subordinata alla validazione della Relazione della Performance di Aci Italia da parte dell'OIV.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

## **II. MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il Fondo per il Trattamento Accessorio per l'anno 2020 dell'Automobile Club Lecco è determinato nell'importo di euro **21.950,80** in linea con quanto stabilito nel Fondo 2017 e nel CCNL del Comparto per il triennio 2016-2018, ed è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di Fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	9.277,58
Fondo per prestazioni straordinarie	€	129,00
Finanziamento delle indennità di rischio	€	3.417,00
Per welfare integrativo	€	1.000,00
<b>TOTALE NATURA VARIABILE</b>	<b>€</b>	<b>13.823,58</b>

Quote di Fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione – ANNO 2008	€	1.003,16
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione – ANNO 2015	€	1.233,70

	Indennità di Ente	€	5.702,88
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 [finanziamento dell'Indennità di Ente ai fini del TFR]	€	316,48
	<b>TOTALE NATURA PERMANENTE</b>	€	<b>8.256,22</b>

Una parte del Fondo è destinata a finanziare le progressioni economiche effettuate nell'anno 2008 e nel 2016.

Il minor costo per utilizzo part time relativo alla parte permanente di indennità ente rappresenta un risparmio di gestione, come previsto dall'art. 7 del nuovo Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Lecco.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2020 approvato dal consiglio dell'Ente e soprattutto con gli Obiettivi di Performance di Ente.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è destinata per il 45% alla produttività individuale e per il 55% alla produttività organizzativa.

Sono stati definiti i seguenti progetti:

- Amministrazione/contabilità

obiettivo: Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento

- Segreteria

obiettivo: Aggiornare tempestivamente il sito istituzione e la sezione Amministrazione Trasparenza

- Front office

obiettivo: Incrementare il numero di pratiche/rinnovi patente svolte allo sportello rispetto all'anno precedente

Ogni progetto è assegnato ad una Area Operativa e prevede almeno un obiettivo.

Le Aree operative individuate sono: Ufficio Segreteria, Ufficio Amministrazione e Contabilità e Sportello di Sede.

Sono previsti per ogni progetto uno o più indicatori ed un target (% oppure min/max).

La produttività individuale viene valutata nell'ambito degli obiettivi raggiunti da ciascun partecipante ai progetti.

Il Direttore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell'apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti.

La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto, in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore dovrà certificare la realizzazione o meno del progetto.

Per quanto riguarda la produttività organizzativa, la quota del fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali e degli obiettivi di performance organizzativa.

Lecco, 18 febbraio 2021

Il Direttore ad Interim  
F.to Dottoressa Barbara Aguzzi