



**AUTOMOBILE CLUB
LECCO**

**Accordo integrativo per l'erogazione del
fondo per i trattamenti accessori del personale
- anno 2022-
(Art. 40 c. 3-sexies d.lgs 165/01)**

Relazione illustrativa

La relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2022 dell'Automobile Club Lecco tiene conto degli schemi previsti dalla circolare n.25/2012 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto (modulo II).

I. MODULO I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo	27.04.2022
	Certificazione Revisori	27.04.2022
	Sottoscrizione	02.05.2022
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 - 31.12.2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Fabrizio Turci (Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FPS CISL – UILPA – CISAL FIALP - USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UILPA	
Soggetti destinatari	n. 4 dipendenti a tempo indeterminato - non dirigenti	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione e utilizzo del Fondo b) Indennità di rischio c) Criteri per l'utilizzo del Fondo d) Progetti e obiettivi assegnati alle Aree/risorse	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Delibera n. 11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della performance, una unica relazione, un unico programma triennale per la trasparenza</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sito www.lecco.aci.it sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
	<p>La Relazione della Performance di ACI ITALIA è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><i>L'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività è subordinata alla validazione della Relazione della Performance di Aci Italia da parte dell'OIV.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

II. MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Fondo per il Trattamento Accessorio per l'anno 2022 dell'Automobile Club Lecco è determinato nell'importo di euro **21.950,80** in linea con quanto stabilito nel Fondo 2017 e nel CCNL del Comparto per il triennio 2016-2018, ed è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di Fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	11.437,54
Fondo per prestazioni straordinarie	€	(129,00)
Finanziamento delle indennità di rischio	€	3.417,00
Per welfare integrativo	€	1.000,00
TOTALE NATURA VARIABILE	€	15.983,54

Quote di Fondo con carattere permanente:

Indennità di Ente	€	5.702,88
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 <i>[finanziamento dell'Indennità di Ente ai fini del TFR]</i>	€	393,38

	TOTALE NATURA PERMANENTE	€	6.096,26
--	---------------------------------	---	-----------------

Il minor costo per utilizzo part time relativo alla parte permanente di indennità ente rappresenta un risparmio di gestione, come previsto dal nuovo Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Lecco.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2022 approvato dal consiglio dell'Ente e soprattutto con gli Obiettivi di Performance di Ente.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è destinata per il 45% alla produttività individuale e per il 55% alla produttività organizzativa.

Sono stati definiti i seguenti progetti:

- Amministrazione/contabilità

obiettivo: Effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento proponendo eventuali procedure migliorative;

- Segreteria

obiettivo: Aggiornare tempestivamente il sito istituzione e la sezione Amministrazione Trasparenza. Elaborare proposte di collaborazione con Enti o privati per attività AC.

- Front office

obiettivo: Incrementare il numero di pratiche/rinnovi patente svolte allo sportello rispetto all'anno precedente

Ogni progetto è assegnato ad una Area Operativa e prevede almeno un obiettivo.

Le Aree operative individuate sono: Ufficio Segreteria, Ufficio Amministrazione e Contabilità e Sportello di Sede.

Sono previsti per ogni progetto uno o più indicatori ed un target (% oppure min/max).

La produttività individuale viene valutata nell'ambito degli obiettivi raggiunti da ciascun partecipante ai progetti.

Il Direttore effettua la propria valutazione, che tiene conto dell'apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti.

La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto, in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore dovrà certificare la realizzazione o meno del progetto.

Per quanto riguarda la produttività organizzativa, la quota del fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali e degli obiettivi di performance organizzativa.

Lecco, _02.05.2022__

Il Direttore ad Interim
F.to Dottor Fabrizio Turci