



AUTOMOBILE CLUB LECCE

VERBALE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

La **Delegazione dell'Amministrazione** composta dai Sigg. ri :

- **Aurelio Filippi Filippi** Presidente A. C. Lecce
- **Teresa E. Sambati** Responsabile preposto A. C. Lecce

e

Le **Organizzazioni Sindacali** territoriali rappresentative in persona dei Sigg. ri:

- **Massimo De Giorgi** CISL FP
- **Giuseppe Rizzelli** RSU CISL

il giorno 20 dicembre 2019, alle ore 16.00 circa, presso la Sede sociale dell'Automobile Club Lecce, si sono riunite, previa convocazione, avvenuta nelle forme di rito, in data 19 dicembre 2019 a mezzo PEC, per definire le procedure per l'applicazione degli istituti per il salario accessorio per l'anno 2019, in coerenza con il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m. e. i. e il Decreto Legislativo 150/2009, titolo III "**merito e premi**", nonché di altre materie previste dai C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non economici e, da ultimo, il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto presso l'ARAN in data 12 Febbraio 2018;

Premesso:

- che l'Automobile Club di Lecce con Delibera del Consiglio Direttivo n.15 del 23 marzo 2019 ha aderito AL nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018;
- che, in attuazione dei precedenti accordi decentrati ed in coerenza con il quadro normativo vigente, In linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 165/2001 (come modificato dal Decreto legislativo n. 150/2009) e dalle Linee Guida n. 2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance degli Enti Pubblici, la quota del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Lecce per l'anno 2019 è volta a riconoscere sia il conseguimento della performance individuale o di gruppo che le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi;
- che si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- che le spese relative al personale dell'Ente sono ridotte, per l'anno 2019, nella misura superiore al 10%, rispetto a quelle sostenute nell'anno 2010, in linea con le disposizioni dell'art. 7 - comma 1 - del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Lecce", approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 54 del 5 Dicembre 2016, per il triennio 2017 / 2019;

- che il **controllo sulla compatibilità dei costi** della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 - comma 1 - del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita **relazione illustrativa e tecnico / contabile** e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del **Collegio dei Revisori dei Conti**;

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri / direttive Ministeriali / sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa alla costituzione e ripartizione del **Fondo per il trattamento accessorio** del personale dipendente, non dirigente, dell'Automobile Club Lecce per l'anno 2019.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis – comma 1 - del Decreto Legislativo 165/2001.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lecce, 20/12/2019

LA RAPPRESENTANZA DELL' AMMINISTRAZIONE

F.to IL PRESIDENTE
Aurelio Filippi Filippi

F.to IL RESPONSABILE
Teresa E. Sambati

LA DELEGAZIONE SINDACALE

F.to FP CISL
Massimo De Giorgi

F.to RSU CISL
Giuseppe Rizzelli