

## **AUTOMOBILE CLUB LECCE**

### **VERBALE N. 5 CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 28 OTTOBRE 2019**

L'anno 2019, il giorno 28 del mese di ottobre alle ore 16.30, a seguito di convocazione prot. ACLE0028725/19 del 21 ottobre 2019, inviata mezzo mail di pari data, presso la sede sociale in Lecce alla Via G. Candido 2, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente in seduta ordinaria per esaminare e deliberare sul seguente

#### **ORDINE DEL GIORNO**

1. (Omissis...);
2. (Omissis...);
3. (Omissis...);
4. (Omissis...);
5. (Omissis...);
6. (Omissis...);
7. (Omissis...);
8. Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;
9. (Omissis...).

#### **Sono presenti per il Consiglio Direttivo:**

Dott. Aurelio Filippi Filippi, Presidente, Ing. Francesco Sticchi Damiani,  
Vice presidente, Dr. Leonardo Panico Consigliere;

#### **Risultano assenti giustificati:**

Dr. Francesco Tinelli Vice presidente, Sig.ra Marina Acquaviva  
Consigliere;

**Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:**

Dr. Roberto Capone Presidente Collegio dei Revisori dei Conti.

**Risultano assenti giustificati:**

Dott.ssa Donatella De Palo Componente e il Dr. Antonio Leo componente  
MEF.

È presente espressamente invitato, l'Amministratore Unico della società in  
house ACI SERVICE TRE MARI SRL, dr. Roberto Corrado.

Presiede la riunione il Dott. Aurelio Filippi Filippi, Presidente dell'Ente,  
svolge le funzioni di Segretario il Responsabile, Dott.ssa Teresa Elvira  
Sambati.

IL PRESIDENTE, dopo il saluto di benvenuto ai convenuti ed al  
Responsabile, accertata la presenza legale del quorum, dichiara valida la  
seduta ed introduce il primo argomento all'o.d.g.

**Omissis...**

8. Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;

**Omissis...**

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4  
del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il  
piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in  
coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance,

nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO il D.lgs. 25/05/2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (c.d.“Decreto Madia”);

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra approvate con D.M.P.A. in data 8 maggio 2019;

PRESO ATTO che tali linee d’indirizzo, emanate ai sensi dell’art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come inserito dall’art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sanciscono il principio del superamento della pianta organica a vantaggio dei piani triennali, con il fine di coniugare l’impiego ottimale delle risorse disponibili ed il perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all’utenza;

CONSIDERATA la dotazione organica come valore finanziario che, nel rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale, individua la “dotazione” di spesa potenziale massima, nel cui alveo sono ricomprese le proiezioni di fabbisogno;

PRESO ATTO che, come previsto dall’art. 6 del d.lgs. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale -PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente;

CONSIDERATA la necessità di approvare la programmazione annuale 2019 ed il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-

2021, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

RICORDATO che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2 , comma 2 bis, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013;

VISTA la proposta, elaborata dal Responsabile, di ottimizzazione e riorganizzazione dell'assetto organizzativo dell'Ente ed il corrispondente organigramma;

VISTA la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 predisposta dal Responsabile che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che

- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- l'Ente non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- la forza in ruolo, nel 2019, è pari a n. 2 risorse (n. 1 Area A e n. 1 Area B) con un costo complessivo di € 56.955;
- che nel 2020, si prevede la richiesta di avvio delle procedure selettive per una risorsa Area B1;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove

metodologie organizzative, o il mutare delle priorità dell'Amministrazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con Relazione del 24/10/2019 - verbale n. 5 del 24 Ottobre 2019, agli atti prot. n. ACLE/2860/19;

DATO ATTO in particolare che il nuovo piano occupazionale 2019-2021 prevede complessivamente n. 1 (uno) posti da ricoprire;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del documento di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 tenuto conto dei principi e delle norme in vigore, al fine di garantire la funzionalità dei servizi;

ESPERITA l'informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

DOPO AMPIO esame e discussione;

ALL'UNANIMITÀ dei presenti;

#### **DELIBERA n. 45**

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, la nuova programmazione annuale 2019 e triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale, dando atto che come attestato dal Collegio dei Revisori con verifica del 24 ottobre u.s.;

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- successive modificazioni ed integrazioni al PTFP saranno eventualmente effettuate in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e /o a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;

DI APPROVARE l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna;

DI DEMANDARE al Responsabile gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Alle ore 18.00, null'altro essendoci all'ordine del giorno, in assenza di ulteriori richieste di intervento dei presenti, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

9. Varie ed eventuali.

Nulla.

Alle ore 18.00, null'altro essendoci all'ordine del giorno, in assenza di ulteriori richieste di intervento dei presenti, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

F.to (Dr. Aurelio Filippi Filippi)

F.to (Dott.ssa Teresa E. Sambati)

---

Estratto dell'originale per uso amministrativo

Lecce, 07 novembre 2019