

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB LECCE ANNO 2017**

(art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		24 APRILE 2018 (ipotesi)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dr. Aurelio Filippi Filippi (Presidente A.C.LECCE) Dott.ssa Teresa Elvira Sambati (Responsabile Preposto dell'A.C.Lecce) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FLP, CISAL FIALP, USB PI, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP
Soggetti destinatari		DIPENDENTI A.C.LECCE: Rag. Lorenzo Cazzato; Sig. Giuseppe Rizzelli; Sig. Renato Vinciguerra
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI	

Eventuali osservazioni

nessuna

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto degli EE.PP. non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non economici, con particolare riferimento agli "enti aventi natura associativa".

E' stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo n. 150/2009.

Articolo 1- vengono esplicitati la struttura e l'ammontare del fondo, a partire dal fondo storicizzato 2004 a cui sono aggregati gli importi previsti dai successivi provvedimenti normativi.

Articolo 2- viene determinata la composizione del fondo accessorio 2016 nelle singole voci che lo compongono suddivise tra i compensi incentivanti legati alla performance individuale e le quote di fondo con carattere permanente e indennitario.

Articolo 3- viene fissata la ripartizione dei compensi incentivanti tra compensi di produttività legati al raggiungimento degli obiettivi di performance derivanti dagli obiettivi organizzativi, obiettivi di performance specifici di gruppo o individuali e obiettivi di performance legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso. Si tiene conto degli obiettivi di performance individuale del Direttore, ex. art. 9 comma 2 D. Lgs. N. 150/2009, assegnati dal Segretario Generale ACI.

Articolo 4- vengono quantificati le indennità che remunerano compiti che comportano rischi e disagi.

Articolo 5- viene riportato l'accordo tra le parti relativo al lavoro straordinario

Articolo 6- vengono disciplinati i residui derivanti dal mancato utilizzo integrale del fondo.

Articolo 7- vengono definiti i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il 39,34% del Fondo viene destinato a remunerare il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione e le indennità per rischi; mentre il 60,66% remunererà il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Considerato che il 60,66% del Fondo sarà erogato al raggiungimento di predeterminati obiettivi, si attesta che la destinazione delle risorse del Fondo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo

Non sono state previste ed effettuate nel 2017 selezioni per progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Considerato che è previsto lo stanziamento di compensi dedicati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un incremento di livello di performance/produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

Altre informazioni (eventuale)

Nessuna

Lecce, 28/05/2018

F.to Il Responsabile Preposto dell'Automobile Club Lecce

Dott.ssa Teresa Elvira Sambati