

**Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente
(aree) Parte economica – Anno 2018/9
Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione		30/07/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>- Parte Pubblica Direttore Automobile Club Latina</p> <p>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FED.CONFSAL UNSA, FED.NAZ.LE INTESA FP.</p> <p>- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FED.CONSAL UNSA – FP CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il competente Organo di controllo interno - Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Latina - ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa in oggetto in data 08/08/2019, come da parere allegato alla presente.</p> <p align="center">Non sono stati sollevati rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p align="center">È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI</p>
		<p>Il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'Automobile Club Latina - anni 2019 – 2021 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 è stato adottato con Delibera Presidenziale n.1 del 31 gennaio 2019, ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Delibera n.27 del 05 marzo 2019.</p>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009 e della legge n. 190/2012 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI
Eventuali osservazioni: Nessuna		

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non Economici non inclusi nel Conto Consolidato della P.A. (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- Articolo – 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo.
- Articolo – 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale.
- Articolo – 3 Vengono concordati i compensi per l'indennità
- Articolo – 4 Vengono concordati i trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative
- Articolo – 5 Vengono concordati i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree.
- Articolo – 6 Vengono individuate le fasce temporali di flessibilità oraria
- Articolo – 7 Viene disciplinata la gestione dei residui

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	2.199,89
indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale	€	2.000,00
Indennità che comportano rischi o disagi - ex art.77 co.2, lettera c)	€	632,50

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione		€	5.315,70
Indennità di Ente		€	2.851,44
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007		€	255,63

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009. In particolare, nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti trova applicazione il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, a cui l'Automobile Club Latina ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2019

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D.lgs. n. 150/2009. Tutti i dipendenti sono soggetti al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati dalle delegazioni affiliate all'Ente.

IL DIRETTORE



VERBALE DI VERIFICA DEL COLLEGIO SINDACALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno 08 del mese di agosto, mediante i canali telematici, si è riunito il Collegio Sindacale dell'Automobile Club Latina, nelle persone del dott. Stefano Valente, dott. Luca Filosi e del dott. Enzo Scordino, allo scopo di procedere alla redazione del parere riguardante la "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE UNICA TRIENNIO 2019 -2021 – Contratto collettivo integrativo Decentrato per l'anno 2019 Personale non dirigente".

Premesso

- che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".
 - che l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
 - Che l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 prevede che " a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".
 - Che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
 - Che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevede che " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
 - Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnica finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- Ricevuta la documentazione dal dott. Pagano Direttore dell'Automobile Club Latina;

Visto/a

- il nuovo CCNL del 12 febbraio 2018 relativo al triennio 2016-2018, il quale all'art. 76, co. 2 prevede che, a decorrere dall'anno 2018 nel **Fondo risorse decentrate** "confluiscono tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017;
- l'art. 89 , co. 5 del CCNL, il quale stabilisce che il medesimo fondo " a decorrere dal 1/1/2018 è incrementato di un importo pari allo 0,49 % del monte salari dall'anno 2015";
- la mail del 11 luglio 2019 del dott. Pagano, Direttore dell'Automobile Club Latina con la quale convocava le Organizzazioni Sindacali per la sottoscrizione del CCI da parte della Direzione dell'Automobile Club Latina e delle Organizzazioni Sindacali per il giorno 30 luglio 2019;
- constatato che l'importo globale del fondo è rimasto invariato e che ne è rimasto sostanzialmente invariato anche l'utilizzo;
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, predisposta dalla Direzione dell'Ente, dalle quali si evince la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- la dichiarazione resa dal Dott. Pagano all'interno della Relazione tecnico finanziaria, il quale attesta che: "tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente al capitolo CP.01.04.0002, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.";
- la quantificazione del fondo per l'anno 2019, pari ad € 13.255,16, così come risulta dalla relazione tecnica e illustrativa nel rispetto dei vincoli introdotti dal D.Lgs. 150/2009
- la destinazione del suddetto fondo: indennità di Ente euro 2.851,44, indennità di rischio euro 2.632,50 (€ 2.000,00 + € 632,50), sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance euro 2.199,89, finanziamento passaggi economici euro 5.315,70 e accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 euro 255,63.

Il Collegio per quanto su espresso:

CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economici-finanziari originati dal presente contratto decentrato rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica; (principio di riduzione di spesa del personale, osservanza del limite del 50% di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, attuazione dei principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con particolare riguardo alla previsione di cui all'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 in virtù della quale "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;

- che l'Automobile Club Latina ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi appositamente predisposti dal Ministero competente, le quali appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessaria alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato.

Allega alla presente certificazione, la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019 quale attestazione del rispetto degli obblighi di legge e l'accordo siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 30/07/2019.

L'Automobile Club di Latina si avvale, in forma associata, ai sensi dell'art. 14 - comma 1 - del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ACI e della struttura tecnica permanente dell'ACI e pertanto resta in attesa di una relazione attestante le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il Direttore dovrà provvedere ad applicare la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa sulla base del piano della performance redatto dall' Automobile Club.

Tanto si doveva

Il Collegio Sindacale

Dott. Stefano Valente



Dott. Luca Filosi



Dott. Enzo Scordino

