

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2015
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25.11.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica Direttore Automobile Club Latina - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (Assenti)
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Automobile Club Latina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2015.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato un unico Piano della performance con ACI
	È stato adottato un unico Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con ACI
	Verrà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009
	La Relazione della Performance sarà approvata ed inviata all'OIV.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dal CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo - 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo - 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale.

- articolo - 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa
- articolo - 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999
- articolo - 5 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione della reperibilità e delle turnazioni
- articolo - 6 Viene disciplinata la gestione dei residui.
- articolo - 7 Vengono individuati i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Compensi incentivanti	€	7.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	€	=
Indennità di rischio	€	2.300,00
Indennità di ente	€	3.700,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

L'efficacia economica delle progressioni è sospesa in attuazione dell'articolo 9, comma 21, del DL n° 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.