RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

AUTOMOBILE CLUB LATINA

AUTOMOBILE CLUB LATINA

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2020
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- risorse storiche consolidate (Fondo 2017)	Euro 13.000,00
- incremento dello 0,49% del monte salari anno 2015 (art. 89, c. 5 CCNL 2016-2018)	Euro 255,16
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 13.255,16

Sezione II – Risorse variabili
La costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'Automobile Club Latina non prevede risorse variabili, che non abbiano carattere di certezza per gli anni successivi, quali quelle previste all'art. 31, lett. c, d, e, f) del CCNL 16 febbraio 1999 e RIA del personale cessato dal servizio di cui al CCNL relativo al biennio economico sottoscritto nel 2001.

In via preliminare si osserva che, in data 12 febbraio 2018, è stato sottoscritto tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali", relativo al triennio 2016-2018.

In particolare, l'Art. 76 stabilisce al co. 1 che «*I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate"*» e al co. 2. che, a decorrere dall'anno 2018, «*in esso confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001*».

Con particolare riguardo al suddetto "**Fondo risorse decentrate**", il successivo Art. 89 al co. 5 stabilisce, poi, che il medesimo fondo «*a decorrere dal 1/1/2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015*».

Sulla base di quanto previsto da questo articolo si è reso necessario nel 2019, quindi, a procedere ad una rideterminazione dell'importo che l'Automobile Club Latina può destinare alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori.
Nell'anno 2015, l'importo complessivo del monte salari è stato pari ad € 52.073,05: calcolando lo 0,49% di tale importo si ottiene la somma di € 255,16 che deve quindi essere aggiunta all'importo complessivo di **€ 13.000,00** che ha rappresentato il Fondo risorse decentrate dell'Ente sino alla data del 31/12/2017 come certificato dal Collegio dei revisori.

Le risorse storiche costituiscono la "base di partenza" del Fondo riferita ad un preciso momento definito in sede di CCNL di Comparto.

Totale Fondo sottoposto a certificazione € 13.255,16

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Risorse Decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

- per il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree di classificazione, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 193 della L. 266 del 23 dicembre 2005	Euro 5.315,7
- per il finanziamento di una quota parte dell'Indennità di Ente posta a carico del Fondo Unico per il trattamento economico accessorio in applicazione delle previsioni dettate dall'art. 26 del CCNL 2002/2005 che ha istituito la predetta indennità	Euro 2.851,44
- per l'accantonamento pari a 6,91% dell'Indennità di Ente corrisposta al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto in applicazione dell'art. 35 comma 4 del CCNL 2006/2009	Euro 255,63

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

- sistema incentivante l'impegno e la qualità della *performance*	Euro 1.968,90
- Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale (art.77 c. d) CCNL 2016-2018)	Euro 2.000,00
Compenso ex art.78 CCNL	Euro 230,99
-Indennità che comportano rischi o disagi - ex art.77 co.2, lettera c)	Euro 632,50

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

Le parti non hanno concordato di rinviare a successivi atti negoziali, in ossequio al principio dell'unicità della sessione negoziale, fatte salve modifiche normative e del contratto collettivo del comparto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	Euro 8.422,77 **(d)**
Tot. risultanze Sez. II	Euro 4.832,39 **(e)**
Tot. risultanze Sez. III	Euro 0,00 **(f)**
Totale generale	**(d) + (e) + (f) = (g)** **€ 13.255,16**

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Le risorse stabili ammontano a € 13.255,16 e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, le quali, pertanto sono integralmente finanziate con risorse stabili;

b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: infatti, gli incarichi di posizione organizzativa sono collegati alla distribuzione delle competenze prevista nel vigente ordinamento dei servizi dell'Ente. Inoltre, gli incentivi economici di cui al sistema incentivante delle performance individuali sono erogati integralmente in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto. In particolare, è garantita l'attribuzione selettiva alla performance del personale dipendente della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, come prescritto dall'art. 19, comma 6, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150), fatta eccezione per l'indennità derivante da fonte legislativa (art. 4, comma 4 D.L. 95/2012 e s.m.i.). Inoltre, ma si evidenzia ancor prima che nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti trova applicazione il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, a cui l'Automobile Club Latina ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n.30 del 26 marzo 2019

c) Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2020	Importi 2019	Differenza importi 2020-2019
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 13.255,00	€ 13.255,16	**0 €**
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	euro 0,00	euro 0,00	**0 +/-**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**€ 13.255,16**	**€ 13.255,16**	**0 €**

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2020	Importi 2019	Differenza importi 2020-2019
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 8.422,77	€ 8.422,77	€ 0
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 4.832,39	€ 4.832,39	€ 0
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0
Totale generale	**€ 13.255,16**	**€ 13.255,16**	**€ 0**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **CP.01.04.0002**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2019 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'anno. I risparmi di spesa registrati saranno riutilizzati nell'ambito del medesimo capitolo per l'anno 2020

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è prenotato al capitolo CP.01.04.0002 del bilancio 2020.

IL DIRETTORE

Vincenzo PAGANO