SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILE AC LATINA

ANNO 2022

Cognome: PAGANO		Nome: VINCENZO			
		Peso			
OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AC		Peso % (di cluster)	60%		
OBIETTIVI connessi agli obiettivi specifici di Federazione			Indicatore	Fonte	
1	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa	50%	N. Soci da produzione diretta (peso relativo 60%)	data base Soci	Target assegnato 4.512
			N. Soci fidelizzati (peso relativo 20%)	data base Soci	131
2	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza, educazione stradale e promozione di <i>AcI Storico</i>	35%	N. iniziative di comunicazione/promozione e corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza (peso relativo 70%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 (3 iniziative di comunicazione/promozione; 2 corsi, di cui 1 sulla micromobilità elettrica)
			1 evento "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente (peso relativo 30%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	SI
OBIETTIVI economico-finanziari			Indicatore	Fonte	Target assegnato
3	Migliorare gli equilibri di bilancio	15%	EBITDA MARGIN AC (rapporto tra MOL e valore della produzione) POSITIVO	Bilancio d'esercizio dell'Automobile Club	Obiettivo raggiunto al 100% se l'indicatore è ≥ al 100% del valore risultante dal budget 2022
					Obiettivo raggiunto al 75% se l'indicatore è compreso tra 75.0% e 99.9% di detto valore
					Obiettivo raggiunto al 50% se l'indicatore è compreso tra 50.0% e 74.9% di detto valore
					Obiettivo raggiunto al 25% se l'indicatore è compreso tra 25.0% e 49.9% di detto valore
Obiettivo non raggiunto se l'indicatore è <al 25% di detto valore					
Ulteriori obiettivi individuali		10%	Indicatore	Fonte	Target assegnato
4	Formazione su specifiche attività dell'AC		Partecipazione a 2 sessioni di aggiornamento organizzate dalla DRUO su tematiche tecniche in materia di mobilità e gestione commerciale della rete	Archivio DRUO	Target assegnato SI
Competenze e comportamenti organizzativi		30%			Livello comportamento atteso
Orientamento al risultato					
Organizzazione e controllo					
Leadership					
Gestione e sviluppo delle risorse umane					
Relazioni					
TOTALE		100%			
Data e firma del Direttore					