

Automobile Club Gorizia

Pianificazione dei fabbisogni del personale Triennio 2021/2023 approvata dal Consiglio direttivo nella seduta del 27 ottobre 2020

In relazione al fabbisogno del personale dell'Automobile Club Gorizia per il triennio 2021 – 2023, Visto l'Art. 6 del D.Lgs 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del DLgs n. 75 del 2017; Preso atto che l'Automobile Club Gorizia è Ente pubblico non economico a base associativa, che non grava sulla finanza pubblica, come ribadito dall'art.2, comma 2-bis, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, e non è pertanto assoggettato alle specifiche e puntuali disposizioni normative in materia di riduzione e contenimento della spesa, con particolare riferimento a quelle espressamente rivolte ai soli Organismi ed alle Amministrazioni ricompresi nel conto consolidato della pubblica amministrazione di cui agli elenchi predisposti dall'ISTAT ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009 n.196, e successive modificazioni (cd. spending review) avendo adottato un proprio Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020/2022 che prevede all'art. 7 Spese per il personale 1) Nel triennio 2020/2022, tenuto conto della Programmazione triennale dei fabbisogni relativa al medesimo periodo, l'Automobile Club Gorizia attuerà una politica di contenimento della spesa complessiva del personale in linea con quanto richiesto dai principi generali in materia. Sono fatti salvi eventuali adeguamenti contrattuali economici obbligatori derivanti dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto di riferimento o da specifiche previsioni normative. Preso atto che, come precisato dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, Registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) e qualitativo (riferito alle competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare); Considerato che la determinazione del fabbisogno per il prossimo triennio ha come punto di riferimento l'ultima approvata, nella quale le unità di personale previste in organico sono quattro, così ripartite per posizioni funzionali: 1 addetto in area C, 3 addetti in area B, con un costo complessivo medio di € 95.000,00 (al netto dell'indennità di licenziamento); Preso atto che alla data odierna presso l'Automobile Club Gorizia risultano in servizio tre dipendenti, tutti di area B, uno dei quali in assegnazione temporanea presso altra amministrazione per 12 mesi;

Tutto ciò premesso e considerato, il Consiglio Direttivo dell'AC Gorizia all'unanimità

Delibera

- di approvare il Piano dei fabbisogni di personale adottato per il prossimo triennio 2021/2023 che prevede la conferma dell'attuale dotazione organica per l'anno 2021 (3 unità in area B e 1 unità in area C) e la riduzione a partire dal 2022 ad una dotazione di n.ro 2 unità (1 in area B e 1 in area C);
- di prendere atto che il Piano dei fabbisogni così determinato comporta un costo medio annuo per l'Ente pari ad € 48.00 (al netto dell'indennità di licenziamento).

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023
GORIZIA
Personale di ruolo

Area inquadramento e posizioni economiche	Fabbisogno 2021	Fabbisogno 2022	Fabbisogno 2023
AREA B	3	1	1
AREA C	1	1	1
TOTALE	4	2	2