

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2022
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Direttore AC; Dott. Raffaele Ferriello - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CGIL - CISL - CISL FP - UIL - UIL PA - CO.N.F.S.A.L. - C.O.N.F.S.A.L. UNSA - CONFINTESA FP - CONFINTESA LIGURIA - USB - USB PI - FLP - CGS -Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL FP e CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009 SI
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 e 2 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo e definito il campo di applicazione
- articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa
- articolo 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 50, c. 2, lett. d del 09 maggio 2022 CCNL 2019-2021
- articolo 5 Vengono fissati i criteri per lo svolgimento del lavoro straordinario
- articolo 6 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale.
- articolo 7 Viene disciplinata la gestione dei residui
- articolo 8 Vengono fissati i criteri e le modalità di corresponsione dei compensi incentivanti

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 15.409,44
Compensi per responsabilità, rischi e disagi di cui all'art.77, c. 2, lett. c. CCNL 12/02/2018	€ 3.000,00
indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 0

-quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione / differenziale stipendiale	€ 5.965,37
indennità di ente	€ 2.376,20
accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 0

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009 e seguenti e in applicazione del CCNL 2019-2021 Funzioni Centrali.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

F.to

Raffaele Ferriello