

**VERBALE N. 41 DEL 25.10.2023**  
**DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

L'anno duemilaventitre il giorno 25 del mese di ottobre alle ore 10.31, presso la sede dell'Automobile Club Frosinone a seguito di preventivo accordo, si è riunito il Collegio dei Revisori Legali.

Risultano presenti il Dott. Roberto Romagna, presidente, il Dott. Angelo Pizzutelli, revisore, la Dott.ssa Francesca Cresci, revisore.

Il Collegio, esaminata la documentazione, ascoltata l'illustrazione del Direttore, si è riunito per esprimere il proprio parere sui seguenti argomenti:

- Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 di cui al decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.7 set 2022;
- PIAO dell'Automobile Club Frosinone 2023-2025 di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.7 set 2022

**CONSIDERATO**

**1. Consistenza del personale**

La dotazione organica dell'Ente è composta da 5 risorse, di cui, alla data odierna, 2 risorse appartenenti all'area "Funzionari" e 3 risorse all'Area "Assistenti" del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

La consistenza è stata da ultimo definita con il provvedimento di rideterminazione degli organici, effettuato con delibera del Consiglio Direttivo n. 21 del 03.12.2014, in attuazione dell'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (decreto "spending review"), convertito con modificazioni in legge 7 agosto 2012, n. 135.

La seguente tabella riporta la dotazione organica, confrontata con la forza effettivamente impiegata alla data del 31 dicembre 2022; è escluso il Direttore dell'Ente, che in base alle disposizioni statutarie, appartiene ai ruoli dell'Automobile Club d'Italia.

Area – Posizione economica	Classificazione ex CCNL 2019-2021	Posti in organico	Posti coperti al 31/12/2022	Posti coperti al 01/01/2023
C5	Funzionari	2	1	1
C4			0	0
C3			0	0
C2			0	0
C1			0	0
B3	Assistenti	3	2	2
B2			0	0
B1			0	0
A3	Operatori		0	0
A2			0	0
A1			0	0
<b>TOTALE</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Il “Sistema dei ruoli e delle responsabilità” regola la distribuzione dei compiti, affinché la tecnostruttura garantisca il presidio di tutte le funzioni istituzionali ed elevati livelli di trasparenza, in primo luogo attraverso il sito istituzionale [www.frosinone.aci.it](http://www.frosinone.aci.it), che costituisce il riferimento per i cittadini ai sensi del d.lgs. n. 33/2013.

Il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, approvato dall’AC Frosinone con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 12 marzo 2019 e poi aggiornato con delibera presidenziale n. 8 del 4 novembre 2020, ratificata dal Consiglio Direttivo con delibera n. 22 del 22 dicembre 2020, regola l’assegnazione e la valutazione degli obiettivi annuali e la loro declinazione al personale, in armonia con la Federazione ACI, affinché le attività del personale siano volte a migliorare la qualità dei servizi e a favorire la partecipazione dei cittadini.

## 2. Le strategie in materia di capitale umano.

A causa degli impegni dell’Ente a seguito del contesto normativo, ma ancor più in considerazione delle linee strategiche dell’Automobile Club d’Italia sono state ridefinite le linee di azione dell’AC, ampliando gli obblighi normativi ed il lavoro amministrativo da svolgere.

Tutto ciò comporterà una redistribuzione interna formale e sostanziale delle attività e delle responsabilità.

Non sono previste operazioni in diminuzione per il triennio 2024-2026.

Nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 18, comma 2 del CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, in sede di contrattazione integrativa l’Ente ha definito le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, collegandole agli obiettivi di performance organizzativa assegnati al personale nonché all’evoluzione dei modelli organizzativi.

### 3. Sostenibilità economica e finanziaria

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in sede di determinazione del fabbisogno di Personale, ciascuna Amministrazione, nei limiti della consistenza organica, è tenuta a rispettare il limite finanziario massimo della pianta organica.

Nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche<sup>1</sup>", il calcolo di tale valore teorico massimo deve tenere conto della dotazione, calcolando la somma degli oneri finanziari teorici e del trattamento economico fondamentale stabilito dalla contrattazione collettiva. In particolare, nel calcolo si fa riferimento al trattamento fondamentale di "entrata" nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL - Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il prospetto che segue riporta il calcolo del livello massimo di costo della dotazione organica del personale.

CLASSIFICAZIONE	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI DOTAZIONE ORGANICA	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI	FORZA EFFETTIVA AL 01/01/2023
AREA C	2	77.156,78	77.156,78	1
AREA B	3	95.922,57	95.922,57	2
AREA A	0	0	0	0
TOTALE	5	173.079,35	173.079,35	3

L'Ente non sostiene costi, da sottrarre a tale valore, per personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altre amministrazioni. Pertanto, il costo della dotazione organica, pari a **€ 173.079,35** è assunto quale entità finanziaria di spesa potenziale massima.

### 4. Fabbisogno del personale

#### 4.1 Affidamento in house dei servizi

L'Ente ha operato, negli anni passati, una significativa variazione degli assetti organizzativi. In particolare, l'Automobile Club Frosinone ha ridefinito le linee fondamentali di organizzazione del lavoro re internalizzando le attività amministrativo-contabili, operative e di supporto.

Inoltre, l'AC Frosinone svolge le seguenti attività:

1. Gestione attività di back office e front office relative all'ufficio Assistenza Automobilistica;
2. Gestione attività di back e front office relative all'ufficio Tasse Automobilistiche;
1. Gestione attività di back e front office relative all'ufficio Soci e Travel e gestione dell'Ufficio Sportivo;
3. Svolgimento di iniziative in materia di educazione alla sicurezza stradale, mobilità sostenibile e/o eventi istituzionali in genere;
4. Attività di contabilità/ragioneria e di gestione dei rapporti con l'Istituto bancario di

---

<sup>1</sup> Emanate ai sensi dell'articolo 6-ter D.lgs 195/2001 dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, in data 8 maggio 2018.

riferimento, di tenuta della contabilità con specifico riguardo alle operazioni di registrazione quotidiana, di redazione dei documenti di bilancio e budget, di monitoraggio e controllo degli aspetti fiscali e tributari, gestione acquisti/forniture e servizi nel rispetto della normativa di cui al Codice degli appalti; Gestione della complessa e delicata materia di anticorruzione.

5. Svolgimento delle attività comunicazionali, di segreteria amministrativa, protocollo informatico, archiviazione e conservazione elettronica della documentazione.

#### 4.2 Determinazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026

Ad esito di tali considerazioni è possibile definire il nuovo fabbisogno del personale dell'Automobile Club Frosinone, valevole per il triennio 2024-2026, come di seguito indicato, tenuto conto delle reali esigenze lavorative e funzionali dell'Ente:

Area Posizione economica	Classificazione ex CCNL 2019-2021	Posti organici
C5	Funzionari	3
C4		
C3		
C2		
C1		
B3	Assistenti	2
B2		
B1		
A3	Operatori	0
A2		
A1		
<b>TOTALE</b>		<b>5</b>

Il prospetto che segue riporta il calcolo del livello massimo di costo della dotazione organica del personale per il triennio 2024-2026, rideterminato in considerazione dei nuovi assetti organizzativi e funzionali dell'Ente

CLASSIFICAZIONE	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI DOTAZIONE ORGANICA	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI	FORZA EFFETTIVA AL 01/01/2024
AREA C	3	110.832,25	110.832,25	2
AREA B	2	61.233,04	61.233,04	1
AREA A	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>172.065,29</b>	<b>172.065,29</b>	<b>3</b>

La dotazione organica dell'AC Frosinone per gli anni 2024-2026 corrispondente al valore finanziario dell'ultima dotazione organica adottata (con delibera n. 21 del 03.12.2014), è pari quindi per il:

2024 ad € 172.065,29  
 2025 ad € 172.065,29  
 2026 ad € 172.065,29

Nell'ottica delle Linee di Indirizzo, i costi della vigente Dotazione Organica vengono assunti quale valore finanziario di spesa potenziale massima per la determinazione del Piano triennale del fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Frosinone 2024/2026.

La spesa del personale in servizio al 1° gennaio 2023, che non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata, è determinata, dal costo della dotazione organica stessa al netto dei risparmi derivanti dalle cessazioni previste fino al 31.12.2021.

Dato atto del Decreto Legislativo n.165/2011 e s.m.i. ed in particolare l'art.52 c.1 bis, del nuovo ordinamento previsto dal CCNL – Funzioni centrali 2019-2021 entrato in vigore il 01 novembre 2022 e dell'art.18 del medesimo CCNL, che introduce norme in deroga per il passaggio tra le aree prende atto che nel corso del 2024 si procederà al passaggio di 1 unità dall'area Assistenti, appartenente alla famiglia professionale Amministrativo/Gestionale, all'area Funzionari attraverso una procedura valutativa.

AREA	dotazione organica al 01/01/2024 *	fabbisogno personale al 01/01/2024	differenza
Funzionari	110.832,25	76.855,01	33.977,24
Assistenti	61.233,04	33.154,25	28.078,79
Operatori	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>172.065,29</b>	<b>110.009,26</b>	<b>62.056,03</b>

AREA	dotazione organica al 01/01/2025*	fabbisogno personale al 01/01/2025	differenza
Funzionari	110.832,25	76.855,01	33.977,24
Assistenti	61.233,04	33.154,25	28.078,79
Operatori	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>172.065,29</b>	<b>110.009,26</b>	<b>62.056,03</b>

AREA	dotazione organica al 01/01/2026 *	fabbisogno personale al 01/01/2026	differenza
Funzionari	110.832,25	76.855,01	33.977,24
Assistenti	61.233,04	33.154,25	28.078,79
Operatori	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>172.065,29</b>	<b>110.009,26</b>	<b>62.056,03</b>

\* I valori finanziari sono riportati dall'ultima dotazione organica formalmente adottata dall'Ente con delibera n. 21 del 03.12.2014, in applicazione delle disposizioni della Legge 135/2012 (art.2) secondo le indicazioni delle Linee di indirizzo dell'8 maggio 2018.

## **5. La formazione del personale.**

Il presente PTFP, ai sensi dell'art. 6 d.lgs. 165/2001 e secondo quanto indicato dalle Linee di indirizzo del Ministero della P.A., è oggetto continuo di approfondimento e verifica riguardo al rispetto dei vincoli normativi finanziari soggetto al controllo da parte del Collegio dei Revisori

certifica

ed esprime parere favorevole sul Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024-2026 così come redatto dalla Direzione dell'Ente e sul relativo costo assunto quale entità finanziaria di spesa potenziale massima;

prende atto

altresì, del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO dell'Automobile Club Frosinone 2024-2026, di cui all' art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.7, redatto dalla Direzione e allegato al presente verbale.

Letto approvato e sottoscritto alle ore 11,00.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Roberto Romagna - Presidente

Dott. Angelo Pizzutelli - Revisore

Dott.ssa Francesca Cresci – Revisore

