

PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

AUTOMOBILE CLUB FORLÌ-CESENA

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo predisposte dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Forlì-Cesena aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Forlì-Cesena, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2020-2022 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 29/04/2019, ha adottato in data 10 ottobre 2022 il proprio Piano per le attività 2023;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Forlì-Cesena con delibera del 28/10/2019;

Vista la attuale dotazione organica dell'Ente che prevede n. 2 risorse, di cui una risorsa C3 ed una risorsa B1 part time per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 85.900,76

Ritenuto che la dotazione di cui al punto precedente, così come riclassificata nelle famiglie professionali previste dal nuovo CCNL prevederebbe una risorsa nella famiglia dei

funzionari e una risorsa part time nella famiglia degli assistenti, in aderenza al citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Forlì-Cesena;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Considerato che nell'ottica delle Linee di Indirizzo, i costi della vigente Dotazione Organica vengono assunti quale valore finanziario di spesa potenziale massima

Viene proposto il seguente Piano per il Fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025

FAMIGLIE PROFESSIONALI	DOTAZIONE	COSTO	2022	COSTO	2023	COSTO	2024	COSTO	2025	COSTO
FUNZIONARI	1	48.320	0	0	1	48.320	1	48.320	1	48.320
ASSISTENTI	1 PART TIME	30.052	0	0	1 PART TIME	30.052	1 PART TIME	30.052	1 PART TIME	30.052
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	2	78,372				78,372		78,372		78,372

Il direttore
Stefano Zilla