

**Automobile Club Ferrara**

**Relazione illustrativa al CCI 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## La relazione illustrativa

### Contratto collettivo integrativo di Ente per il personale non dirigente (aree)

#### Parte Economica – Anno 2023

#### Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

##### Scheda 1.1

##### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	06/05/24	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore A.C. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFISAL, FLP, USB, CONFINTESA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP/ UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate – Anno 2023	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun Rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà predisposta entro il 30.06.2024
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili )**

Sezione A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

- articolo 1** Viene individuato il personale dell’Ente destinatario del contratto integrativo;
- articolo 2** Viene richiamata la normativa di riferimento;
- articolo 3** Viene identificato l’importo complessivo del Fondo;
- articolo 4** Viene illustrata la disciplina della Indennità di Ente;
- articolo 5** Vengono esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo;
- articolo 5.1** Vengono fissati gli obiettivi per l’erogazione delle somme destinate ai trattamenti accessori;
- articolo 5.2** Viene illustrata la disciplina delle indennità di rischio e stabilito il relativo importo
- articolo 6** Vengono fissate le modalità e le tempistiche per la verifica dei risultati;
- articolo 7** Vengono fissati criteri e modalità di erogazione delle somme e disciplinata la gestione dei residui

Sezione B – quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo regolate dal contratto:

compensi incentivanti	€ 9.571
compensi di cui all’art.32, co.2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.100

-quote di fondo non regolate dal contratto:

finanziamento dei passaggi economici all’interno delle aree	€ 2.497
accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 118

---

### Sezione C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D. Lgs. 150/2009. In particolare al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'amministrazione.

### Sezione E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D. Lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

Nell'esercizio 2023 il fondo non finanzia alcuna progressione economica.

### Sezione F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

### Sezione G – Altre informazioni