

Automobile Club Ferrara

Relazione illustrativa al CCI 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente per il personale non dirigente (aree)

Parte Economica – Anno 2021

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16/11/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore A.C. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFSAL, FLP, USB, CONFINTESA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate – Anno 2021	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà predisposta entro il 30.06.2022
Eventuali osservazioni		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)****Sezione A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

articolo 1 Viene individuato il personale dell’Ente destinatario del contratto integrativo;

articolo 2 Viene richiamata la normativa di riferimento;

articolo 3 Viene identificato l’importo complessivo del Fondo;

articolo 4 Viene illustrata la disciplina della Indennità di Ente;

articolo 5 Vengono esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo;

articolo 5.1 Vengono fissati gli obiettivi per l’erogazione delle somme destinate ai trattamenti accessori;

articolo 5.2 Viene illustrata la disciplina delle indennità di rischio e stabilito il relativo importo

articolo 6 Vengono fissate le modalità e le tempistiche per la verifica dei risultati;

articolo 7 Vengono fissati criteri e modalità di erogazione delle somme e disciplinata la gestione dei residui

Sezione B – quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo regolate dal contratto:

compensi incentivanti	€ 6.060
compensi di cui all’art.32, co.2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.100

-quote di fondo non regolate dal contratto:

indennità di ente	€ 1.690
finanziamento dei passaggi economici all’interno delle aree	€ 2.229
accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 151

Sezione C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D. Lgs. 150/2009. In particolare al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'amministrazione.

Sezione E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D. Lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

Nell'esercizio 2021 il fondo non finanzia alcuna progressione economica.

Sezione F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

Sezione G – Altre informazioni

Automobile Club Ferrara

Relazione illustrativa al CCI 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente per il personale non dirigente (aree)

Parte Economica – Anno 2021

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore A.C. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFSAL, FLP, USB, CONFINTESA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate – Anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà predisposta entro il 30.06.2022
Eventuali osservazioni		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)****Sezione A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

articolo 1 Viene individuato il personale dell’Ente destinatario del contratto integrativo;

articolo 2 Viene richiamata la normativa di riferimento;

articolo 3 Viene identificato l’importo complessivo del Fondo;

articolo 4 Viene illustrata la disciplina della Indennità di Ente;

articolo 5 Vengono esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo;

articolo 5.1 Vengono fissati gli obiettivi per l’erogazione delle somme destinate ai trattamenti accessori;

articolo 5.2 Viene illustrata la disciplina delle indennità di rischio e stabilito il relativo importo

articolo 6 Vengono fissate le modalità e le tempistiche per la verifica dei risultati;

articolo 7 Vengono fissati criteri e modalità di erogazione delle somme e disciplinata la gestione dei residui

Sezione B – quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo regolate dal contratto:

compensi incentivanti	€ 6.060
compensi di cui all’art.32, co.2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.100

-quote di fondo non regolate dal contratto:

indennità di ente	€ 1.690
finanziamento dei passaggi economici all’interno delle aree	€ 2.229
accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 151

Sezione C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D. Lgs. 150/2009. In particolare al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'amministrazione.

Sezione E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D. Lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

Nell'esercizio 2021 il fondo non finanzia alcuna progressione economica.

Sezione F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

Sezione G – Altre informazioni