



AUTOMOBILE CLUB FERRARA

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE

anno 2020

- parte economica -

In data **17 dicembre 2020**, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club di FERRARA e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative riunitesi in modalità telematica mediante la piattaforma digitale Google MEET, previa regolare convocazione trasmessa a mezzo e-mail, VISTI i Contratti Collettivi Nazionali attualmente vigenti

VISTO il D.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 40 co. 3bis del in base al quale "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3".

VISTO il d. lgs. n° 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

VISTA la Legge Finanziaria 2009 (L. n. 203 del 22.12.2008) che all'art. 2 co.32, in materia di trattamento economico accessorio nella P.A., stabilisce che, indicati i criteri di priorità ai fini della corresponsione dei trattamenti accessori dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, i compensi vanno erogati in base alla qualità, alla produttività e alla capacità innovativa della prestazione lavorativa utilizzando anche le risorse finanziarie di cui all'art.61 co.17 del D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008 n.133.

VISTO l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che in materia di 'Salario accessorio' provvede ad abrogare l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016, che richiamava quale soglia massima il fondo come determinato per l'anno 2015) e dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

VISTO l'art. 76 del CCNL-Funzioni Centrali 2016/2018 secondo cui,

"1. I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate".
2. A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis comma 1 del d. lgs. n. 165/2001".

VISTO l'art. 77 co.2 del CCNL 2016/2018 che non prevede l'inserimento specifico del lavoro straordinario tra le voci di utilizzo del Fondo, e la circolare ARAN n. 16748 del 29.10.2018 secondo cui il passaggio dalla previgente disciplina contrattuale alla nuova in materia di compenso per l'orario straordinario "deve necessariamente realizzarsi ad invarianza complessiva di spesa"

VISTO quanto disposto nella legge di bilancio 2019 (L.145/2018 art. 1 commi 436-441) e nella legge di bilancio 2020 (art. 1, c. 127, L. 160/2019) con riguardo agli oneri complessivi per la

contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 del pubblico impiego, senza nulla disporre in materia di dotazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate.

VISTO il D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in L. 125/2013 con particolare riguardo all'art. 2, comma 2bis che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;

VISTO il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ferrara, approvato dal Consiglio Direttivo del 25 ottobre 2019, così come modificato in data 28 ottobre 2020;

VISTO il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ente e la scheda di performance organizzativa di Ente per il 2020

hanno inteso premettere quanto segue:

L'allegata intesa disciplina il finanziamento e l'erogazione dei compensi incentivanti ed indennità da corrispondere al personale dipendente dell'Automobile Club di Ferrara per il periodo 1/1/2020 – 31/12/2020; essa si uniforma espressamente ai dettami della contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente dell'Automobile Club d'Italia;

Viene normativamente realizzata la costituzione di un fondo unico di Ente, denominato "Fondo risorse decentrate", per i trattamenti accessori del personale, prioritariamente finalizzato a finanziare il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia della amministrazione, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi, per finanziare gli sviluppi economici del personale, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi.

Ciò premesso le parti CONCORDANO quanto segue:

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Automobile Club Ferrara

2. DISPONIBILITA' FINANZIARIA

La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata con riferimento alla normativa prevista dai Contratti Collettivi Nazionali applicabili al presente comparto.

3. COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE"

Preso atto di quanto disposto dall'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Salario accessorio, e dall'art. 76 del CCNL 2016/2018 con riguardo alla soglia massima del fondo per il trattamento accessorio del personale;

È costituito il 'Fondo Risorse Decentrate' come di seguito specificato:

Componenti costitutive del Fondo art. 76 CCNL 2016/2018	Importi quote
art. 76 co.2 CCNL 2016/2018: a decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis comma 1 del d. lgs. n. 165/2001"	€ 14.000,00
art. 76 co.3 CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato a) degli importi e con le decorrenze di cui agli artt. 89, comma 5, ;	€ 178,55

art. 89, comma 5 “A decorrere dal 1/1/2018, il Fondo di cui all'art. 76, comma 3 è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015”. Monte salari pari ad € 36.439,00	
art. 76 co.3 CCNL 2016/2018 b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 0
art. 76 co.3 CCNL 2016/2018 c) dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione o di ente non più corrisposte al personale cessato dal servizio e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 0
art. 76 co.3 CCNL 2016/2018 d) di eventuali risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001.	€ 0
Totale risorse	€ 14.178,55
Decurtazione compenso straordinario art.77 CCNL 2016/2018 Media dello stanziamento dei tre anni: 2016 € 2.800, 2017 € 2.800, 2018 € 3.244	€ 2.948,00
Totale Fondo	€ 11.230,55

Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.000,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 178,55
Totale riduzioni	-€ 2.948,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione - Anno 2020	€ 11.230,55

Il Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle Aree A, B, C è determinato pertanto nell'importo complessivo di **euro 11.230,00**.

TOTALE FONDO	euro 11.230
--------------	-------------

4. DISCIPLINA DELL'INDENNITÀ DI ENTE

Secondo le previsioni dell'art.26 del CCNL 2002/2005 con il CCI di Ente – parte economica 2003 è stata istituita la **Indennità di Ente** per il personale delle aree A, B, C, avente carattere di generalità, natura fissa e ricorrente. Tale indennità sarà ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. Essa non è utile ai fini della determinazione della base di calcolo della indennità di anzianità.

Secondo quanto stabilito dal CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 12.02.2018 art. 89 “Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici” 1.Gli enti pubblici non economici continuano a corrispondere: a) l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007, nei valori e secondo le discipline previgenti...”;

[Si riporta di seguito la tabella che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione]

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

L'indennità di Ente viene complessivamente definita come di seguito:

- a. Quota annua non a carico del fondo: € 501,00;
- b. Quota annua finanziata da quota parte del fondo: € 1.689,96;

5. UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE - "FONDO RISORSE DECENTRATE"

Preso atto di quanto disposto dall'art. 77 del CCNL-Funzioni Centrali 2016/2018 con riguardo alle risorse disponibili per la contrattazione integrativa:

DESCRIZIONE	%	IMPORTO
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi	54%	euro 6.060
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	20%	euro 2.229
Indennità di Ente	15%	euro 1.690
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (indennità di rischio)	10%	euro 1.100
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	1%	euro 151
TOTALE	100%	euro 11.230

5.1 Fondo per la produzione collettiva e per il miglioramento dei servizi - Trattamento economico correlato alla performance organizzativa ed individuale

Il fondo è finalizzato a finanziare l'erogazione di trattamenti accessori diretti alla realizzazione di piani e progetti per il miglioramento dell'efficienza e della produttività dei servizi istituzionali definiti e calibrati, per l'anno in corso, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

L'ammontare della presente quota di fondo è di **euro 6.060**

L'erogazione dei citati fondi sarà correlata ad obiettivi da conseguire in specifici settori e secondo i seguenti parametri:

Area segreteria/amministrazione/contabilità

Obiettivo 1: Adempimenti Anticorruzione e Trasparenza (Piano triennale prevenzione della corruzione e Trasparenza; Relazione anticorruzione - aggiornamento sezione Amministrazione Trasparente del sito web Istituzionale; reperimento documentazione necessaria e coordinamento attività di inserimento).

Obiettivo di Performance individuale (pari al 40%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Infrastruttura e organizzazione	Anticorruzione e Trasparenza	Adempimenti previsti ex lege / adempimenti eseguiti	100%	40% budget

Obiettivo 2: definizione ed aggiornamento Registro delle attività di trattamento dei dati ex art. 30 Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Obiettivo di Performance individuale (pari al 40%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Infrastruttura e organizzazione	Definizione Registro attività di trattamento	Adempimenti previsti ex art.30 GDPR adempimenti eseguiti	100%	40% budget

Obiettivo 3: produzione associativa su obiettivo AC 2020 (produzione al netto delle tessere ACI Sara e ACI Global parametrata a obiettivo AC pari a 8291 unità)

Obiettivo di Performance organizzativa (pari al 20%)

Area Strategica	Attività / Progetti AC	Indicatore di misurazione	Target (% oppure n° min/max)	Incentivo
Soci	Attività associativa	Associazioni nuove/rinnovi	8291 unità	20% budget

- Complementare ed integrativa delle attività relative a obiettivi specifici sarà la **Valutazione** delle competenze dimostrate e dei comportamenti professionali ed organizzativi. (come da declaratoria delle competenze di area)

5.2 Indennità di rischio (art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999)

I compensi sono finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi ed onerosità o disagi particolarmente rilevanti con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate.

Lo stanziamento complessivo è di **euro 1100,00**

Si conviene di riconoscere le seguenti indennità di servizio con i relativi importi giornalieri:

- Maneggio valori sportello interno € 3,62 giornalieri
- Trasporto valori: € 3,62 giornalieri

Le suddette indennità saranno riconosciute al personale assegnato all'esercizio delle mansioni sopracitate in via permanente e continuativa.

6. VERIFICA DEI RISULTATI

Il grado di realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è rilevato dai report e documentazione prodotti dall'Amministrazione entro il 31 marzo 2021.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

Obiettivo 1 - Adempimenti Anticorruzione e Trasparenza: la realizzazione sarà attestata dal report prodotto dal Direttore quale rendicontazione delle attività realizzate

Obiettivo 2 - Definizione Registro attività di trattamento: la realizzazione sarà attestata dal report prodotto dal Direttore quale rendicontazione delle attività realizzate.

Obiettivo 3 - produzione associativa su obiettivo AC 2020: rilevazione dati statistici socio web relativi al periodo 01/01/2020 – 31/12/2020

- Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi: valutazione del Direttore

7. CRITERI E MODALITA' DI EROGAZIONE

I compensi incentivanti sono corrisposti al personale in quote, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti, secondo il seguente scadenziario:

- retribuzione del mese di **Gennaio 2021** - quota di 1/3 della quota obiettivo;
- retribuzione del mese di **Febbraio 2021** - quota di 1/3 della quota obiettivo;
- retribuzione del mese di **Marzo 2021** - saldo del budget dedicato all'incentivazione del personale, previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

Posizioni	Scala parametrica
C5	194
C4	180
C3	170
C2	159
C1	149
B3	126
B2	114
B1	105

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

Eventuali residui nei budget si redistribuiscono uniformemente sugli altri budget all'interno dell'area di appartenenza degli stessi.

Il controllo delle compatibilità dei costi del presente accordo con i vincoli di bilancio sarà effettuato ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal Collegio dei revisori dei conti dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto in Ferrara, lì ...**17 dicembre 2020**...

La Delegazione di parte pubblica
Automobile Club Ferrara

Le Delegazioni Sindacali

F.to Il Direttore
Dott. Raffaele Ferriello

F.to C.I.S.L./F.P.
Sig. Paolo De Santis