



Automobile Club Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE – PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Il giorno 20 novembre 2019 la Rappresentanza dell'Amministrazione, nella persona del Direttore Dott.ssa Donata Maria Teresa Melpignano e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, firmatarie del vigente C.C.N.L., al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate per definire i criteri di erogazione del fondo unico di Ente per l'esercizio 2019, destinato al personale in servizio presso la sede dell'Ente,

- visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;
- visti gli art. 7 e 8 del predetto CCNL che dettano disposizioni rispetto ai soggetti, livelli, materie tempi e procedure per lo svolgimento della contrattazione integrativa nonché le disposizioni introdotte dalle precedenti tornate contrattuali ivi richiamate;
- visto l'art 77 del predetto C.C.N.L, con particolare riguardo al c.2 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del D. Lgs 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- vista il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in L. 122/2010, con particolare riferimento all'art.9 che detta la disciplina per il contenimento della spesa in materia di pubblico impiego;
- visto il D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75, con particolare riferimento all'art.23, comma 2 che definisce il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale;
- vista il D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 , convertito in L. 125/2013 con particolare riguardo all'art. 2, comma 2bis che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ferrara, approvato dal Consiglio Direttivo del 23 novembre 2016;

- visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ente e la scheda di performance organizzativa di Ente per il 2019

CONCORDANO

sull'allegata ipotesi (intesa) relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2019.

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 14.000,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo regolate dal presente contratto:

Compensi incentivanti	€	5.592,00
Finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree	€	0,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.100,00

Quote di fondo non regolate dal contratto:

Indennità di Ente	€	1.690,00
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	151,00
Finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree		2.223,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.244,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96, di cui € 500,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa, distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Come previsto dal vigente S.M.V.P. gli obiettivi di performance individuali dei dipendenti sono collegati direttamente alla performance organizzativa dell'Automobile Club ed integrati con eventuali obiettivi di gruppo od individuali e con la valorizzazione delle specifiche professionalità.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 5.592

1) **Ufficio Segreteria/Amministrazione/Contabilità**

Budget 5.592

- **obiettivo A:** supporto alla Direzione nelle attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi come da scheda di performance organizzativa dell'AC **€ 3.914**

- ❖ MOL
- ❖ Equilibrio finanziario
- ❖ Produzione tessere 2019
- ❖ Produzione fidelizzata
- ❖ Completezza delle informazioni
- ❖ Incontri e formazione della rete
- ❖ Formazione in materia di anticorruzione
- ❖ Assolvimento obblighi di pubblicazione
- ❖ Educazione Stradale
- ❖ Club ACI storico

- **obiettivo B:** capacità e comportamenti professionali ed organizzativi come da declaratoria delle competenze di area **€ 1.678**

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote annuali, sulla base della verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi.

Il saldo è erogato entro il quarto mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti.

ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate

Maneggio valori sportello interno	€	3,62 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,62 giornalieri

ART. 4 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

Tenuto conto che la quota di fondo destinata ai compensi incentivanti è stata suddivisa in budget, gli eventuali residui si ridistribuiscono uniformemente sui budget.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE
F.to il Direttore
Dott.ssa D.M.T. Melpignano

LE DELEGAZIONI
SINDACALI
F.to CISL FP
Sig. Paolo De Santis