



Automobile Club Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE – PARTE ECONOMICA ANNO 2017

Il giorno 15/05/2018 la Rappresentanza dell'Amministrazione, nella persona del Direttore Dott.ssa Donata Maria Teresa Melpignano e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali territoriali, firmatarie del vigente C.C.N.L., al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate per definire i criteri di erogazione del fondo unico di Ente per l'esercizio 2017, destinato al personale in servizio presso la sede dell'Ente,

- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 36 del predetto CCNL che detta disposizioni ad integrazione della disciplina dei fondi per i trattamenti accessori nonché le disposizioni introdotte dalle precedenti tornate contrattuali ivi richiamate;
- visto l'art 25 del predetto C.C.N.L, con particolare riguardo al c.4 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del D. Lgs 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- vista il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in L. 122/2010, con particolare riferimento all'art.9 che detta la disciplina per il contenimento della spesa in materia di pubblico impiego;
- vista il D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 , convertito in L. 125/2013 con particolare riguardo all'art. 2, comma 2bis che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ferrara, approvato dal Consiglio Direttivo del 20 dicembre 2013;
- visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ente e la scheda di performance organizzativa di Ente per il 2017

CONCORDANO

sull'allegata ipotesi (intesa) relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017.

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 14.000,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	7.439,00
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.100,00
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	2.800,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Indennità di Ente	€	1.690,00
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	151,00
	Finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree	€	820,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96, di cui € 500,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa, distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Come previsto dal vigente S.M.V.P. gli obiettivi di performance individuali dei dipendenti sono collegati direttamente alla performance organizzativa dell'Automobile Club ed integrati con eventuali obiettivi di gruppo od individuali e con la valorizzazione delle specifiche professionalità.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 7.439

1) **Ufficio Segreteria/Amministrazione/Contabilità**

Budget 7.439

- **obiettivo A:** supporto alla Direzione nelle attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi come da scheda di performance organizzativa dell'AC **€ 5.207**

- ❖ MOL
- ❖ Equilibrio finanziario
- ❖ Produzione tessere 2017
- ❖ Produzione fidelizzata
- ❖ Completezza delle informazioni
- ❖ Incontri e formazione della rete
- ❖ Formazione in materia di anticorruzione
- ❖ Assolvimento obblighi di pubblicazione
- ❖ Educazione Stradale
- ❖ Club ACI storico

- **obiettivo B:** capacità e comportamenti professionali ed organizzativi come da declaratoria delle competenze di area **€ 2.232**

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote annuali, sulla base della verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi.

Il saldo è erogato entro il quarto mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti.

ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate

Maneggio valori sportello interno	€	3,62 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,62 giornalieri

ART. 4 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n.100 ore annue, elevato a 200 ore annue per i dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali.

ART. 6 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

Tenuto conto che la quota di fondo destinata ai compensi incentivanti è stata suddivisa in budget, gli eventuali residui si ridistribuiscono uniformemente sui budget.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE
F.to Il Direttore
Dott.ssa D.M.T. Melpignano

LE DELEGAZIONI
SINDACALI
F.to CISL FP
Sig. Paolo De Santis