

MAPPATURA DEI PROCESSI A RISCHIO CORRUTTIVO

Mappatura processi/attività				Valutazione rischio										Valutazione del RPCT				Trattamento del rischio (Misure per ridurlo/neutralizzarlo)								
				Autovalutazione_ strutture																						
Area di rischio	Processo	Fase del processo (facoltativa)	Attività del processo	Soggetto/i che svolge/ono l'attività	Evento rischioso (potenziale)	Fattore abilitante	AVULGO DI INTERESSE DEL PROCESSO/ATTIVITA'	GRADO DI DISCRETIONABILITA' (Incertezza o vaghezza normativa oppure ambiguità o attività discrezionale)	GRADO DI DISCRETIONABILITA' (Valutazione)	SPAZIALITA' DEL PROCESSO/ATTIVITA'	MANCANZA PREVISIONE O ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE	Rischio sintetico del livello di rischio (BASSO/MEDIO/ALTO)	MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO RINNETICO	LIVELLO DI COLLABORAZIONE NELL'ADDESIONE ALLE MISURE DI PREVENZIONE DEL RPCT	INTEGRAZIONE E SCHEMATIZZAZIONE (PROCESSIONI ESISTENTI, UNITI GIUDICABILI)	GRADO DI RILEVANZA	MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO	Denominazione misura da attuare	Misura Specifica vs Generale	Tipologia di misura	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti del settore a rischio da inserire nei programmi formativi	
Società controllate	Governance Società in house	---	Monitoraggio trimestrale sulla società controllata	CONSIGLIO DIRETTIVO Di Asc	Violazione delle regole di Governance	Inadeguatezza o assenza di competenze		Regolamento						alto	Segnalazioni organi di controllo (Sindaco Unico, Convezione)				SPECIFICA	regolamentazi one	In atto	sì/no	sì/no		0	
Società controllate	Governance Società in house	---	Verifiche sulla rispondenza dei servizi rispetto al disciplinare	amministratore delegato	Violazione della convenzione per l'affidamento in house	Scarsa responsabilizzazione interna		Convenzione	MEDIO	BASSO	BASSO		MEDIO	alto	Disciplinare con Società in house		controllo analogo (Comitato Controllo analogo e Consiglio Diretivo)	Verifica semestrale da parte di Comitato Controllo Analogo	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	Consiglio Diretivo	/	
Società controllate	Comunicazione	---	Comunicazioni e MEF (postesteriori) partecipazioni detenute anno precedente	Direttore	Violazione di legge	Scarsa responsabilizzazione interna		Vincolata	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Dati previsti da portale MEF		Suddivisione dei compiti	Inserimento tempestivo	SPECIFICA	trasparenza	In atto	attuazione	sì/no	Responsabile Amministrativo Contabile	Responsabile Amministrativo Contabile	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	---	Richiesta per affidamento incarico a soggetti esterni	Direttore/Consiglio Diretivo	Effettiva rispondenza alle necessità funzionali dell'ufficio	Inadeguata diffusione cultura della legalità		Vincolata da Regolamento						alto	Dichiarazioni prescritte da legge		Materia regolamentata	Motivazione obbligatoria Delibera Consiglio Diretivo e determina Direttore	GENERALE	regolamentazi one	In atto	attuazione	sì/no	Consiglio Diretivo/Direttore	---	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	---	Ricostruzione all'interno dell'ente circa la presenza della professionalità richiesta	Direttore/Consiglio Diretivo	Improprio ricorso alla consulenza esterna	Inadeguata diffusione cultura della legalità		Vincolata da Regolamento	BASSO	BASSO	MEDIO		MEDIO	alto	Determinazione del Direttore/Delibera CD		Il presupposto è motivato dal Direttore dal CD e formalizzato in determinazione/delibera	Determinazioni e del Direttore o delibera Consiglio	GENERALE	trasparenza	In atto	attuazione	sì/no	Consiglio Diretivo/Direttore	---	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	---	Individuazione della professionalità esterna	Direttore/ Consiglio Diretivo	Favorire un soggetto esterno per interessi personali	Mancanza di trasparenza		Vincolata da Regolamento	MEDIO	MEDIO	MEDIO		MEDIO	alto	Elementi valutativi specifici e pubblicazioni atti conferimento		Motivazione della scelta esplicita dal Direttore dal CD e formalizzato in determinazione/delibera	Determinazione e del Direttore o delibera Consiglio	GENERALE	trasparenza	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	---	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Conferimento	---	Acquisizione dichiarazioni e attestazione assenza conflitti di interesse	Direttore	Contiene incarichi in violazione delle disposizioni di legge	Inadeguata diffusione cultura della legalità		D.lgs. 165/2001 D.Lgs. Regolamento	BASSO	MEDIO	BASSO		MEDIO	alto	Documenti previsti da legge		Dichiarazioni prescritte da legge/Regolamento	Trasparenza	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	---	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Conferimento	---	Formalizzazioni e dell'incarico con obbligo rispetto Codice di Comportamento	Direttore	Contiene incarichi in violazione delle disposizioni di legge	Inadeguata diffusione cultura della legalità		D.lgs. 165/2001 D.Lgs. 33/2013 Regolamento	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Atività proceduralizzate con documentazione protocollata e conservata in atti		Atività proceduralizzate in Regolamento	Trasparenza	SPECIFICA	regolamentazi one	Immediati	attuazione	sì/no	Direttore	---	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Pagamento	---	Engorgione degli importi	Ufficio Amministrazione	Pagamento non giustificato			Vincolata da Codice dei Contratti D Lgs 36/2023	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Atività proceduralizzate dai previsti per pagamenti PA		Atività proceduralizzate con pubblicazione importi erogati	Trasparenza	GENERALE	regolamentazi one	Immediati	attuazione	sì/no	Responsabile Amministrativo Contabile	Responsabile Amministrativo Contabile	
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Comunicazioni e pubblicazioni	---	Tempestiva Comunicazione a Funzione Pubblica (ParPA) consulenze esterne affidate e Pubblicazione sulla PAT	Responsabile Amministrativo Contabile	no	Scarsa responsabilizzazione interna		Vincolata da normativa	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Atività proceduralizzate verifiche RPCT e OIV su pubblicazioni presenti sulla PAT		Atività proceduralizzate con separazione delle competenze	Verifiche semestrali RPCT e verifiche annuali OIV	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	RPCT	Responsabile Amministrativo Contabile	
Contratti pubblici	Programmazione	---	Programmi triennali dei lavori >= 150.000 euro e dei servizi e forniture >= 140.000 euro	Consiglio Diretivo	Mancata adozione atti programmazione	Mancanza di trasparenza		Art. 37 Codice dei Contratti D Lgs 36/2023	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Atività vincolate da legge		verifiche RPCT e OIV su pubblicazioni presenti sulla PAT	La forma della delibera assicura la necessaria trasparenza	Trasparenza Pubblicazione su sito e Site	GENERALE	trasparenza	In atto	controllo	sì/no	Consiglio Diretivo	Direttore/Responsabile Amministrativo Contabile
Contratti pubblici	Programmazione	---	Verifica fattibilità tecnica ed economica di ogni intervento con eventuale aggiornamento del piano	Consiglio Diretivo	Abuso delle disposizioni in materia di suddivisione dei loti e frazionamenti artificiali	Mancanza di trasparenza		Legge 190/2012	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	possibile variazione immotivata		verifiche RPCT e OIV su pubblicazioni presenti sulla PAT	La forma della delibera assicura la necessaria ponderatezza e trasparenza	Trasparenza	GENERALE	trasparenza	In atto	attuazione	sì/no	Consiglio Diretivo	Direttore/Responsabile Amministrativo Contabile
Contratti pubblici	Progettazione	---	Nomina del RUP	Direttore	Nomina del RUP in conflitto di interessi o con rapporti di parentela e/o contiguità con imprese	Inadeguata diffusione cultura della legalità		Legge 190/2012 D.Lgs 33/2013	BASSO	BASSO	BASSO		BASSO	alto	Atto vincolato da legge		valutazione sul conflitto di interesse	La determinazione da atto delle decisioni assunte assicura trasparenza	Acquisizione dichiarazione assenza conflitto interessi e verifiche RPCT	SPECIFICA	regolamentazi one	In atto	attuazione	sì/no	Direttore/ RP CT	Responsabile Amministrativo Contabile
Contratti pubblici	Progettazione	---	Elaborazione consultazioni preliminari di mercato	Direttore e Responsabile Amministrativo Contabile	Distorsione della concorrenza o uso improprio dei sistemi di affidamento e di procedure atte a favorire determinati operatori economici	Mancanza di trasparenza		Legge 190/2012 D.Lgs 33/2013	MEDIO	BASSO	MEDIO		MEDIO	medio	Relazione RUP riportata in determina		La determinazione da atto delle decisioni assunte assicura trasparenza	Trasparenza	SPECIFICA	trasparenza	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	Responsabile Amministrativo Contabile	



Contratti pubblici	Esecuzione	---	Verifica adempimento del contratto e in corso di esecuzione	DL/DEC	Mancato o insufficiente verifica della regolare esecuzione dei servizi	Indeguate diffusione della cultura della legalità	medio	Clausole contrattuali e normativa	ALTO	MEDIO	MEDIO	MEDIO	Occorre prevedere i livelli di qualità e i controlli/penali in contratto	medio	Contratto	medio	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	Monitoraggio continuativo del Direttore. Segregazione	regolamentati one	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	Tutto il personale	
Contratti pubblici	Esecuzione	---	Modifiche in corso di esecuzione del contratto. Variati	RUP DL/DEC	Previsione generica di variati per consentire di utilizzarle in modo artificioso per assicurare benefici.	Mancanza di trasparenza	alto	Art. 120 DLgs 36/2003	MEDIO	MEDIO	BASSO	MEDIO	Validazione su esigenze	medio	---	---	Rischio basso in virtù dei controlli e monitoraggio sulla esecuzione contrattuale	Obbligo di dettagliare nel bando i requisiti e non alla ammissibilità di variati	SPECIFICA	regolamentati one	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	---
Contratti pubblici	Esecuzione	---	Gestione delle controversie, dei dissensi e applicazione rimedi contrattuali	RUP Direttore	Alterazione dell'atto delle verifiche e non applicazione delle penali	Scarsa responsabilizzazione interna	alto	Clausole contrattuali	BASSO	BASSO	MEDIO	MEDIO	Possibili carenze in atti di gara	alto	Atti di gara	basso	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	Predefiniti one nel contratto di clausole chiare e circostanziate su durata e modifiche	SPECIFICA	formazione	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	Responsabile Amministrativo Contabile e Segreteria
Contratti pubblici	Esecuzione	---	Verifica sussistenza dei requisiti in corso di esecuzione.	Responsabile Amministrativo Contabile - Ufficio Contabilità	Assenza di competenze	Assenza di competenze	medio	Clausole contrattuali	MEDIO	BASSO	BASSO	BASSO	Possibili pagamenti discrezionali e non previsti	medio	Contratto	medio	Rischio basso in virtù della iterazione tra funzionali di diversi uffici	Risorse in entrata merci ed esecuzione del servizio. Controllo DU/PC ad ogni pagamento	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	Direttore/Responsabile Amministrativo Contabile e Responsabile Segreteria	Responsabile Amministrativo Contabile e Responsabile Segreteria
Contratti pubblici	Esecuzione	---	Effettuazione pagamenti in corso di esecuzione	Responsabile Amministrativo Contabile - Ufficio Contabilità	Attestazione per prestazioni non regolari e beni non ricevuti	Assenza di competenze	medio	Manuali delle procedure	MEDIO	BASSO	BASSO	BASSO	Possibili pagamenti discrezionali e non previsti	medio	Contratto	medio	Rischio basso in virtù della iterazione tra funzionali di diversi uffici	Controllo su autocertificazioni a campione annuale	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	Direttore	Responsabile Amministrativo Contabile e Responsabile Segreteria
Contratti pubblici	Esecuzione	---	Rilascio del certificato di conformità o di regolare esecuzione	RUP/DL/DEC	Alterazione o omissione delle attività di contratto	Mancanza di misure di trattamento del rischio	medio	Clausole contrattuali	MEDIO	BASSO	BASSO	BASSO	Possibile carenza di controlli	alto	Contratto	basso	Rischio basso in virtù della iterazione tra funzionali di diversi uffici	Verifica del Responsabile Amministrativo Contabile ad ogni pagamento	SPECIFICA	controllo	In atto	attuazione	sì/no	Responsabile Amministrativo Contabile e Segreteria	Responsabile Amministrativo Contabile e Responsabile Segreteria
Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi	Individualizzazione e beneficiario	---	Verifica sussistenza dei requisiti in corso di esecuzione.	Consiglio Direttivo	Attribuzione del contributo a soggetti non legittimati, facendo o agevolando un determinato destinatario	Indeguate diffusione della cultura della legalità	alto	Legge 24/1/1990	MEDIO	MEDIO	MEDIO	MEDIO	Vincolata da applicazione Regolamento su contributi	medio	Attuazione Regolamento	---	L'attività è procedimentalizzata da Regolamento.	Ripeto del Regolamento e utilizzo della modulistica prevista.	SPECIFICA	regolamentati one	In atto	attuazione	sì/no	Direttore/Coordinatore	---
Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi	Erogazione contributo	---	Liquidazione del beneficiario	Direttore	Pagamento del contributo senza controllo della effettiva destinazione al progetto o altro scopo dichiarato	Mancanza di misure di trattamento del rischio	medio	Regolamento contributi	BASSO	BASSO	MEDIO	MEDIO	Vincolata da applicazione Regolamento su contributi	medio	Attuazione Regolamento	---	I pagamenti vengono disposti con intenzione di più uffici a seguito di determinazione che dà atto del completamento del progetto/attività	Delibera del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'istituzione con gli scopi istituzionali	SPECIFICA	regolamentati one	Immediata	controllo	sì/no	Direttore/Coordinatore	---
Concorsi e prove selettive	Pianificazione risorse umane	---	Definizione profili professionali	Direttore/Consiglio Direttivo	No	Assenza di competenze	medio	CCNL	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	medio	nome di legge	basso	Le figure professionali sono definite da norme e atti CCI	Verifica di coerenza	GENERALE	trasparenza	Immediata	Verifica di pubblicazione	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Pianificazione risorse umane	---	Definizione piano dei fabbisogni	Consiglio Direttivo	Sovradimensionamento della struttura per specifiche assegnazioni	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	medio	Art. 6 d.lgs. n. 165/2001	MEDIO	BASSO	BASSO	MEDIO	Attività vincolata	basso	Approvazione consiliare e stretta motivazione	---	Esistenza di parametri di riferimento	Trasparenza e verifica di coerenza	GENERALE	trasparenza	Immediata	Delibera piano dei fabbisogni	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	delibera avvio procedura esecuzione mediante selezione	Consiglio Direttivo	Utilizzo improprio della procedura allo scopo di favorire candidati	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	alto	d.lgs. n. 165/2001	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	medio	---	basso	Tutti i requisiti sono stabiliti dalla norma	Trasparenza	SPECIFICA	trasparenza	Immediata	sì/no	Consiglio Direttivo	---	
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	comunicazione 34 bis	Direttore/Consiglio Direttivo	No	Violazione di legge	alto	d.lgs. n. 165/2001	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	medio	---	basso	Adempimento obbligatorio	Trasparenza	SPECIFICA	regolamentati one	Immediata	attuazione	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	avviso mobilità	Direttore/Consiglio Direttivo	Mancata attivazione della procedura	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	alto	d.lgs. n. 165/2001	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	medio	---	---	Rischio in alto nella mancanza di trasparenza	Trasparenza	SPECIFICA	trasparenza	Immediata	attuazione	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	Stipula bando	Consiglio Direttivo	Inserimento di clausole/requisiti per favorire singoli soggetti	Indeguate diffusione della cultura della legalità	alto	Discrezionale	ALTO	BASSO	MEDIO	MEDIO	Attività vincolata	basso	Coerenza tra pianificazione fabbisogni e bando	---	La norma definisce i criteri generali	Verifica di congruità e trasparenza	SPECIFICA	regolamentati one	Immediata	attuazione	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	Pubblicazione del bando	Direttore	Mancata pubblicazione	Indeguate diffusione della cultura della legalità	basso	d.lgs. n. 165/2001	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	alto	---	basso	Rischio di mancanza di trasparenza	adempimento obbligatorio	SPECIFICA	regolamentati one	Immediata	attuazione	sì/no	Consiglio Direttivo	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	Composizione Commissione	Consiglio Direttivo	Nomina pilotata	Possibili conflitti di interesse	medio	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (D.Lgs. 165/2001)	ALTO	MEDIO	MEDIO	ALTO	Elevata discrezionalità	basso	Rischio di definire Commissione	---	La norma definisce le competenze tecniche ma non assicura da rapporti di fatto	Trasparenza e rispetto normativa	SPECIFICA	regolamentati one	Immediata	attuazione	sì/no	RPCT	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	ricezione domande	Direttore/Segreteria	No	Eccessiva regolamentati one e complessità	alto	Vincolata	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	medio	---	basso	La procedura informatizzata neutralizza il rischio	Acquisizione al protocollo domande	SPECIFICA	controllo	Immediata	attuazione	sì/no	Direttore	Responsabile Segreteria
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	istruttoria domande	Direttore/Segreteria	Accoglimento di domande prive di requisiti	Eccessiva regolamentati one e complessità	alto	I requisiti sono puntualmente indicati dalla legge	MEDIO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività regolamentata	medio	---	basso	Verifica formale da parte della segreteria e verifica sostanziale da parte di Commissione	Obbligo di utilizzare la procedura informatizzata	SPECIFICA	controllo	Immediata	attuazione	sì/no	Direttore	Responsabile Segreteria
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	individuazione sede di esame e relativo allestimento	Direttore	No	Eccessiva regolamentati one e complessità	basso	Requisiti logistici	MEDIO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività operativa	medio	Reverenza nella scelta della sede ai fini della selezione	---	Rischio connesso alla discrezionalità	Verifica tecnica	SPECIFICA	controllo	Immediata	attuazione	sì/no	Direttore	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	invigilamento prove scritte	Commissione ne di concorso	Fuga di informazioni e mancato rispetto dell'anonimato	Indeguate diffusione della cultura della legalità	alto	d.lgs. n. 165/2001 - Codice di Comportamento	BASSO	MEDIO	ALTO	ALTO	Rischio in alto nella tipologia di processo	medio	Rischio in alto nel processo	---	La norma stabilisce l'anonimato ma permane rischio di divulgazione	Rispetto del Codice di comportamento - controllo	GENERALE	controllo	Immediata	Sanzioni	sì/no	Direttore	Tutto il personale
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	composizione elaborati	Commissione ne di concorso	Valutazione della Commissione volta a favorire un soggetto	Indeguate diffusione della cultura della legalità	alto	preferenzione dei criteri di valutazione (DPR 487/94) e Bando	BASSO	MEDIO	ALTO	ALTO	Rischio in alto nella tipologia di processo	medio	---	---	La norma prescrive la preferenzione dei criteri ma potrebbe permanere un margine di discrezionalità nella valutazione	Rispetto del Codice di comportamento o di standard di comportamento	GENERALE	controllo	Immediata	Verifica potenziali conflitti d'interesse	sì/no	Direttore	---

		---				alto		BASSO	MEDIO	MEDIO	MEDIO		medio	---	alto			SPECIFICA		Immediata		sino	RPCT	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	selezione titoli	Commissione di concorso	Valutazione volta a favorire un soggetto	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	media	MEDIO	BASSO	BASSO	MEDIO	Attività regolamentata	medio	---	alto	La norma prescrive la predeterminazione del cliente ma potrebbe permanere un margine di discrezionalità nella valutazione	Definizione dei criteri nel bando che limita la discrezionalità della Commissione	SPECIFICA	definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Bandi	sino	Direttore	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	svolgimento prove orali	Commissione di concorso	Valutazione volta a favorire un soggetto	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	medio	BASSO	MEDIO	ALTO	ALTO	Rischio insito nella tipologia di processo	medio	---	alto	La norma prescrive la predeterminazione e dei criteri ma potrebbe sussistere conoscenza dei candidati	Rispetto del Codice di comportamento	GENERALE	definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	Immediata	Controllo	sino	Direttore	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	definizione graduatoria	Commissione di concorso	Valutazione volta a favorire un soggetto	---	medio	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	alto	---	basso	---	---	SPECIFICA	controllo	Immediata	sino	sino	Direttore	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Direttore	No	---	medio	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	alto	---	basso	---	---	SPECIFICA	controllo	Immediata	sino	sino	Direttore	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	---	dichiarazione di nonie vincitori ed ammissione in servizio	Direttore	No	---	medio	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	Attività vincolata	alto	---	basso	---	---	SPECIFICA	controllo	Immediata	sino	sino	Direttore	---