



Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Enna per l'anno 2023 e per il triennio 2023_2025(ex art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Premessa

L'art. 6 del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 , modificato da ultimo dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017, concernente la predisposizione dei piani triennale dei fabbisogni del personale, ha stabilito l'obbligo di adozione annuale degli stessi da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con decreto del 08/05/2018 ha pubblicato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle Pubbliche amministrazioni, che sanciscono il superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali e consentono l'impiego ottimale delle risorse e il perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati ai cittadini nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

La definizione di “fabbisogno” supera il criterio statico della pianta organica implicando un'analisi qualitativa delle esigenze delle pubbliche amministrazioni, puntando alle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

In questo senso il piano triennale del fabbisogno del personale diventa uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e nello stesso tempo strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, mentre la dotazione organica rimane come valore finanziario che funge da tetto per il piano triennale.

Come previsto dall'art. 6 del decreto legislativo 165/2001, il piano triennale del fabbisogno del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente.

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 dell'Automobile Club Enna

La dotazione organica dell'AC Enna, risulta la seguente:

Personale non dirigenziale - Posizioni Economiche	Posti in organico	Posti ricoperti al 31/12/2022	Spesa complessiva rideterminata ai sensi art. 2, comma 1, lett.b del D.L. 95/2012
A2	1	1	€ 53.393,10
B1	2	2	€ 27.242,15
C1	1	-	€ 31.622,37
	4	3	€ 112.257,67



La pianta organica è frutto della rideterminazione, con delibera del Commissario Straordinario nr. 5 del 05 Ottobre 2012 in base alle prescrizioni della Direttiva 10/2012 del 24/09/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con legge 7 Agosto 2012 nr. 135 “Spending review”, per una spesa complessiva pari ad Euro 112.257,67 comprendente le voci previste dal previgente CCNL.

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo 75/2017, il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati o da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale di fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che il limite è la spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata.

L'Automobile Club Enna ha adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo 13/19 del 02/10/2019 la programmazione triennale del Fabbisogno del personale aggiornato con delibera nr. 8/20 del 03/06/2020 per il triennio 2021-2023.

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente.

Si precisa che l'Automobile Club Enna aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI e che, in ossequio alle direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati dall'Assemblea dell'ACI nella seduta del 27/04/2022, ha adottato con deliberazione n.4/22 del 25/10/2022 il proprio piano per le attività 2023.

L'Ente a seguito dell'art. 2 comma 2 del decreto legge 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 nr. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese, ha adottato il “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio Direttivo nr. 11/18 del 19/12/2018.

Si ritiene che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per l'Automobile Club Enna.

Si rileva che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla legge 68/1999.



In considerazione di quanto fin qui espresso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente ,si propone la programmazione 2023 ritenendo che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2023 , in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata nell'anno 2012:

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Aggiornamento anno 2023 -				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	1	2	ZERO	-
Costi personale in servizio	€. 26.696,55	€. 54.484,30	ZERO	€. 81.180,55

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2023 -2025				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	1	2	ZERO	
Costi personale in servizio	€. 26.696,55	€. 54.484,30	ZERO	€. 81.180,55

ASSUNZIONI : Non sono previste assunzioni nel triennio



Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2023-2025				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.622,37	€. 112.257,67
Personale in servizio	1	2	-	3
Costi personale in servizio	€. 26.696,55	€. 54.484,30	-	€. 81.180,55

Si da atto , ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Enn, 30 Ottobre 2023

**F.TO IL DIRETTORE
(Dott. Maurizio Colaleo)**