



Automobile Club Cuneo

**PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE
2022 e TRIENNIO 2022 - 2024**

INDICE

	<i>Premessa.</i>	pag. 3
1.	<i>Analisi del contesto istituzionale</i>	pag. 4
2.	<i>Organizzazione dell'Ente</i>	pag. 4
3.	<i>Pianificazione per il triennio 2022-2024</i>	pag. 5
4.	<i>L'analisi delle risorse umane disponibili</i>	pag. 5
5.	<i>Le assunzioni programmate nel triennio 2022-2024</i>	pag. 6
6.	<i>L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria</i>	pag. 7

Premessa

Nella seduta del 7 luglio 2022, il Consiglio Direttivo dell'Ente - a seguito dell'introduzione dell'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha innovato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - ha adottato la programmazione delle risorse umane per l'anno 2022 e il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Cuneo 2022-2024.

Tali contingenti, determinati in conformità a quanto stabilito nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione il 9 maggio 2018, sanciscono il principio di superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, definiti in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa.

Divenuta "dotazione" di spesa potenziale massima, la pianta organica è dunque mero tetto finanziario per il piano triennale, mentre la definizione del fabbisogno di personale, che implica un'analisi quali-quantitativa da parte dell'Amministrazione, si ricollega direttamente alla visione strategica di Ente ed ai conseguenti obiettivi attuativi.

1. Analisi del contesto istituzionale.

L'Automobile Club Cuneo è un ente pubblico non economico a base associativa, operante sul territorio della Provincia di Cuneo, dotato di un proprio patrimonio e di piena autonomia giuridica e organizzativa nei limiti dello Statuto dell'ACI. Gli Automobile Club provinciali e locali (AA.CC.) fanno parte della Federazione ACI. Alla data di approvazione del presente documento la Federazione ACI associa n° 99 Automobile Club.

Sia l'ACI che gli Automobile Club sono ricompresi tra gli enti preposti a servizi di pubblico interesse, ai sensi della legge 20 marzo 1975, n.70.

L'ACI, inoltre, è la Federazione sportiva nazionale per lo sport automobilistico riconosciuta dalla *Fédération Internationale de l'Automobile* (FIA) e dal CONI, di cui è componente.

La *mission* istituzionale dell'Automobile Club Cuneo, come per altro dell'ACI, è di presidiare i molteplici versanti della mobilità e diffondere una nuova cultura dell'automobile, rappresentando e tutelando gli interessi generali dell'automobilismo italiano, del quale promuove e favorisce lo sviluppo, anche in ambito turistico e sportivo, come previsto dallo Statuto.

Nell'ambito della sua *mission*, i settori in cui la Federazione ACI è presente riguardano una serie di importanti attività quali lo studio, la ricerca di soluzioni relative allo sviluppo ed all'organizzazione della mobilità, la realizzazione di ogni forma di assistenza ai Soci ed agli automobilisti, l'educazione e la sicurezza stradale e la disciplina della pratica sportiva automobilistica nel nostro Paese.

Gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Inoltre, per conto di altre pubbliche amministrazioni, l'AC Cuneo gestisce rilevanti servizi pubblici, quali:

- diversi servizi in materia di tasse automobilistiche (riscossione, assistenza fiscale al cittadino, gestione delle esenzioni, controlli, etc.), forniti alla Regione Piemonte.

L'ACI e gli AA.CC. sono sottoposti alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed al controllo della Corte dei Conti.

2. Organizzazione dell'Ente.

La struttura dell'Automobile Club Cuneo è la seguente:

Al vertice della tecno-struttura è collocato il Direttore, con compiti di raccordo tra gli Organi di indirizzo politico-amministrativo e con funzioni di coordinamento generale delle attività di gestione.

Al 1° gennaio 2022, la struttura dell'Automobile Club Cuneo è composta da:

- 1 Ufficio Segreteria e Affari Generali con titolarità di Posizione Organizzativa;

- 1 Ufficio Ragioneria e Bilancio (URB) con titolarità di Posizione Organizzativa;
- 1 Ufficio Soci e Sportivo;
- 1 Ufficio Assistenza Automobilistica.

L'Automobile Club Cuneo affilia n° 10 delegazioni indirette, gestite da soggetti privati, nei seguenti territori: Alba, Fossano, Bra, Barge, Moretta, Savigliano, Saluzzo, Mondovì, Racconigi e Santo Stefano Belbo.

Inoltre, gestisce direttamente, il punto AC (c.d. delegazione diretta), presso la località Madonna dell'Olmo (CN).

A questa articolazione territoriale dell'ACI si affiancano gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Infine, per il pieno conseguimento delle proprie finalità istituzionali, l'AC Cuneo si avvale della società in house providing "A.C. Cuneo Servizi Srl", di cui l'Ente detiene la partecipazione totalitaria, che concorre fattivamente al perseguimento delle finalità istituzionali attraverso l'erogazione di prestazioni strumentali e di servizi agli automobilisti ed ai Soci.

3. Pianificazione per il triennio 2022 - 2024

Gli obiettivi ed i programmi di attività descritti nel Piano della Performance della Federazione ACI per il triennio 2022-2024, in quanto scaturenti dall'attuazione del ciclo di pianificazione, sono il risultato di una programmazione condivisa e partecipata tra tutte le strutture dell'Amministrazione coinvolte.

La pianificazione per il triennio 2022-2024 risente delle particolari criticità di contesto che si sono venute a determinare per l'Ente in conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19 tuttora in atto nel Paese, e in particolare sotto il profilo della contrazione delle attività e delle entrate. Preme evidenziare che anche i nuovi scenari politici internazionali determinati dal conflitto russo-ucraino e dai mutamenti del contesto economico che stanno investendo il sistema produttivo dei beni e dei servizi in Italia e in Europa, con particolare riferimento al settore dell'approvvigionamento energetico e al rilevante rialzo dei prezzi applicato dai gestori di tali servizi, avrà un peso importante sulla gestione del conto economico dell'Ente.

4. L'analisi delle risorse umane disponibili.

Si consideri la forza in ruolo al 1° gennaio 2022. A tale data risultano in servizio n. 5 persone, appartenenti alle diverse aree di qualificazione come da tabella che segue.

Classificazione	F.R. 1.1.2022
AREA A	0
AREA B	2
AREA C	3
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5

Per quanto concerne la ripartizione del personale per livello economico di singola area, si evidenzia quanto segue (classificazione valida sino al 31.10.2022 in quanto dal 01.11.2022 si applicherà la nuova classificazione di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021).

B2	B3	C2	C3	C4	TOT
1	1	1	1	1	5

Dei 5 in forza nell'Ente, 4 (pari al 80%) possiedono un titolo di studio inferiore alla laurea, mentre la restante risorsa (pari al 20%) possiede una laurea, con rilevanza delle discipline umanistiche.

5. Le assunzioni programmate nel triennio 2022-2024.

Nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di risorse umane 2022-2024, non sono previste assunzioni di personale.

Ad ogni modo si rappresenta che l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'Automobile Club Cuneo, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa. Tale disposizione esclude per l'Automobile Club Cuneo l'applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135 e, pertanto, assoggetta le nuove assunzioni al solo Piano dei fabbisogni di personale, con il solo vincolo

del rispetto dell'equilibrio economico-finanziario. L'Automobile Club Cuneo si è avvalso di tale facoltà approvando un proprio "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa", approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 30 ottobre 2020, per il triennio 2020-2022. Alla luce di tale autonomia, l'Automobile Club Cuneo è tenuto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 35, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici e non l'autorizzazione ad assumere.

6. L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria.

Tanto fin qui premesso, si sviluppa il nuovo piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Cuneo 2022-2024 e si adotta la programmazione 2022 il cui obbligo, sancito all'art. 4 decreto legislativo 75/2017, è presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento.

Per opportunità e comunque in assolvimento ad obblighi normativi, nel determinare i fabbisogni di personale relativi all'anno 2022 e per il triennio 2022-2024, partendo dalla forza in ruolo al 1° gennaio 2022, si è tenuto conto di un complesso di variabili imposte dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Si analizzi il prospetto che segue; esso rappresenta la fotografia dell'Automobile Club Cuneo all'1.1.2022, in termini di Personale in forza nell'Ente e dei relativi costi.

Classificazione	D.O. CD	COSTI D.O.	COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in mln	F.R. 1.1.2022
AREA A	0		0		0
AREA B	2	84.465,00	0	84.465,00	2
AREA C	3	162.427,00	0	162.427,00	3
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5	246.892,00	0	246.892,00	5
DIRIGENTI II FASCIA	0	0	0	0	0
Tot. Dirigenti	0	0	0	0	
Tot. Generale	5	246.892,00	0	246.892,00	5

Nel calcolare i costi della vigente Dotazione Organica (pari a €. 246.892,00) per un totale di 5 unità di personale), sono stati considerati gli oneri finanziari teorici e gli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale previsto per ciascuna area di classificazione/qualifica, comprensivi della nuova retribuzione tabellare previsto dal CCNL del Personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il costo della Dotazione Organica così ottenuto, si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima per il triennio, che è al di sotto del tetto massimo previsto dal vigente

“Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Ente”, il quale prevede come limite di spesa per il personale quello previsto per l’esercizio 2016 (€uro 274.343,22), incrementato delle voci scaturenti dall’applicazione dei CCNL relativi degli esercizi futuri.

Per determinare la spesa sostenuta a fronte del Fabbisogno di personale 2022 è necessario considerare il personale in servizio al 1° gennaio 2022, considerando che nell’esercizio 2022 non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

I contingenti di area/qualifica così ottenuti, moltiplicati per la somma degli oneri finanziari teorici e degli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale, sono confrontati con la spesa potenziale massima, espressione dell’ultima dotazione organica adottata, alla quale risultano sostenibili.

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2022	POSSIBILI CESSAZIONI 2022	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2022	FABBISOGNO 2022	COSTO FABBISOGNO 2022
AREA A	0	0	0	0	0	0
AREA B	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA C	162.427,00	3	0	0	3	162.427,00
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

Il medesimo procedimento di calcolo viene adottato per individuare la spesa relativa ai Fabbisogni di personale anni 2023 e 2024, tenendo in considerazione che non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

2023

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2023	POSSIBILI CESSAZIONI 2023	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2023	FABBISOGNO 2023	COSTO FABBISOGNO 2023
AREA A	0	0	0	0	0	0
AREA B	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA C	162.467,00	3	0	0	3	162.467,00
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

2024

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2024	POSSIBILI CESSAZIONI 2024	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2024	FABBISOGNO 2024	COSTO FABBISOGNO 2024
AREA A	0	0	0	0	0	0
AREA B	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA C	162.467,00	3	0	0	3	162.467,00
<i>Tot. Personale delle Aree di Classificazione</i>	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

Preme evidenziare che il fabbisogno di personale espresso in Euro, per gli esercizi 2022 – 2023 e 2024 si attesta al di sotto del limite stabilito dal proprio “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa” di cui sopra.

Pertanto, in applicazione della dettata metodologia operativa di orientamento e coerentemente con i principi di invarianza della spesa, di cui al sopra citato Regolamento, si individuano i contingenti 2022 e triennali 2022-2024, determinati come rappresentato nel prospetto allegato al presente documento, che costituisce parte integrante del presente Piano.

All. 1																				
COSTO D.O. - COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI = TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI		FORZA IN RUOLO		FABBISOGNO DI PERSONALE 2022					FABBISOGNO DI PERSONALE 2023					FABBISOGNO DI PERSONALE 2024						
Classificazione	Delibera C.D. 69 del 14/01/16	COSTI D.O.	COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in mln	F.R. 1.1.2022	POSSIBILI CESSAZIONI 2022 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2022	FABBISOGNO 2022	COSTO FABBISOGNO 2022	△ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2022)	POSSIBILI CESSAZIONI 2023 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE PER IL 2023	FABBISOGNO 2023	COSTO FABBISOGNO 2023	△ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2023)	POSSIBILI CESSAZIONI 2024 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE PER IL 2024	FABBISOGNO 2024	COSTO FABBISOGNO 2024	△ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2024)
AREA A	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA B	2	84.465		84.465	2	0	0	2	84.465	0	0	0	2	84.465	0	0	0	2	84.465	0
AREA C	3	162.427		162.427	3	0	0	3	162.427	0	0	0	3	162.427	0	0	0	3	162.427	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5	246.892	-	246.892	5	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0
PROFESSIONISTI LIVELLO 1	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
PROFESSIONISTI LIVELLO 2	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
Tot. Professionisti	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI II FASCIA	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI I FASCIA	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
Tot. Dirigenti	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tot. Generale	5	246.892	0	246.892	5	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0
LEGENDA:																				
Dotazione di spesa potenziale massima (costo D.O. - Costi Comandati, Distaccati e Utilizzati), da considerarsi tetto finanziario per i Fabbisogni di personale																				
Fabbisogni e relativi conteggi di spesa																				
Eccedenza di costo																				
Risparmio di costo																				
Assunzioni già programmate																				