



Automobile Club Cuneo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 279/S del 20 maggio 2024.

Il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti.

Le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 49 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali del triennio 2019-2021.

La disciplina specifica delle voci che alimentano la parte stabile del predetto Fondo continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018.

L'importo corrispondente alla riduzione del 10% del fondo ai sensi dell'art. 1 c. 189 l. 266/05 – (risorse fisse 2004 – 10%) pari a € 8.057,00 continua ad essere momentaneamente indisponibile alla stessa contrattazione, in attesa dell'emanazione delle specifiche disposizioni di legge sul recupero del medesimo importo. Solo dopo l'entrata in vigore di tali disposizioni sarà possibile reintegrare il fondo con l'importo "tagliato" per renderlo nuovamente disponibile alla contrattazione integrativa. L'ammontare risultante è stato superato esclusivamente dagli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultano già confluiti nel fondo dell'anno 2004, ai sensi dell'art. 1, comma 191 della già citata legge Finanziaria 2006, nonché dall'importo della Retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati fino al 2006 e nel 2014. Infine, tornano nella disponibilità della contrattazione integrativa le risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio, passato ad altro Ente o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale.

Ai sensi delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX (Ispettorato Generale del Personale) e dell'ARAN in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a

remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 7.000,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2019 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate (Fondo 2016)	68.075,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti e i valori dell'anno corrente.

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 Art. 89 - 0,49% monte salari 2015 (€ 168.739)	826,00
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.3 – 0,81% monte salari 2018 (€ 183.192)	1.484,00
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	4.463,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.848,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es. RIA personale cessato)

Non ricorre il caso.

Sezione II– Risorse Variabili

In questa voce è ricompresa, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), la quota di incremento della parte variabile che l'amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare.

CCNL 2019/2021 Art. 49, co.8 – 0,22% monte salari 2018 (€ 183.192)	403,00
Totale risorse variabili	403,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A decorrere dall'esercizio 2019 la contrattazione collettiva ha tenuto separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa così come definito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate e i nuovi valori dell'anno corrente.

Descrizione	Importo
Decurtazione straordinario anno 2019	- 7.000,00
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 6.939,00
Totale decurtazioni applicate	- 13.939,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse Sez. I	74.848,00
b. Totale decurtazioni Sez. III	-13.939,00
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	60.909,00
d. Totale risorse variabili Sez. II	403,00
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	61.312,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Differenziali stipendiali	12.859,00
b. Totale Fondo non disponibile	12.859,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 48.453,00 del Budget 2024, così suddivise:

Descrizione	Importo
Posizioni organizzative	5.200,00
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	7.500,00
Performance organizzativa e attività progettuali	21.163,92
Attività di valorizzazione di qualità del servizio reso al cittadino	740,48
Performance individuale	9.387,60
Super obiettivo	4.461,00
Totale utilizzi del Fondo	48.453,00
Totale risorse variabili anni precedenti	0
Totale fondo disponibile alla contrattazione	48.453,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	12.859,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	48.453,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	61.312,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 61.312,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (posizioni organizzative, indennità responsabilità e/o professionalità, indennità rischi e disagi, compensi incentivanti la produttività e differenziali stipendiali) ammontano a € 61.312,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare i differenziali stipendiali e non destina nessuna ulteriore somma al finanziamento di nuove progressioni economiche.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	45.433,00	48.050,00	+ 2.617,00
Risorse variabili anno corrente	403,00	403,00	0,00
Risorse variabili anno precedente	3.414,28		- 3.414,28
Poste non disponibili alla contrattazione per differenziali stipendiali	15.476,00	12.859,00	- 2.617,00
Poste non disponibili alla contrattazione per indennità di Ente	0,00	0,00	0,00
Totale	64.726,28	61.312,00	- 3.414,28
Destinazione del Fondo	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.476,00	12.859,00	- 2.617,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo Risorse anno corrente	49.250,28	48.453,00	- 797,28
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare Risorse variabili anno precedente			
Totale	64.726,28	61.312,00	-3.414,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B9 (costi del personale) CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree – CP 01.04.0013 – Differenziali stipendiali, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n° 279/s del 20 maggio 2024, sulla base del Budget 2024 approvato con delibera del Consiglio Direttivo in data 27 ottobre 2023, è stato rimodulato nel conto CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree - del bilancio 2024 per € 48.453,00 e il conto CP 01.04.0013 – Differenziale stipendiale – per € 12.859,00, pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Cuneo assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Cuneo, 11 dicembre 2024

f.to IL DIRETTORE
(Dr. Giuseppe De Masi)