

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNO 2024

AREA  
DIPENDENTE

	PESO	Indicatore	Fonte	Target assegnato
Partecipazione a Corsi di Formazione individuali	50%	Partecipazione a sessioni formative promosse dall'AC Cuneo	Piattaforma Syllabus oltre ad eventuali altre certificazioni	100% (ovvero almeno 24 ore di formazione)
Valutazione comportamenti organizzativi e impegno individuale	50%	V. SCHEDA C	V. SCHEDA C	V. SCHEDA C

# SCHEDA C - VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2024

## COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE

AREA  
DIPENDENTE

<b>Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro</b>	<b>minimo</b>				<b>basso</b>				<b>medio</b>				<b>alto</b>			
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Orientamento al risultato</b>	<b>minimo</b>				<b>basso</b>				<b>medio</b>				<b>alto</b>			
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Relazione con il cliente esterno/interno</b>	<b>minimo</b>				<b>basso</b>				<b>medio</b>				<b>alto</b>			
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Problem solving</b>	<b>minimo</b>				<b>basso</b>				<b>medio</b>				<b>alto</b>			
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Lavoro di gruppo</b>	<b>minimo</b>				<b>basso</b>				<b>medio</b>				<b>alto</b>			
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>																
Note																

Cuneo,

IL DIRETTORE

Cuneo,

IL DIPENDENTE