



Automobile Club Cuneo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2023 PERSONALE NON DIRIGENTE

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 266/S del 4 aprile 2023.

La disciplina di riferimento è costituita da:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019-2021;
- DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004;
- Dal comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- indicazioni impartite dal MEF con le circolari n.12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014, nelle quali si evidenzia che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio;
- dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che dispone "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX (Ispettorato Generale del Personale) e dell'ARAN in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 7.000,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2019 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate (Fondo 2016)	68.075,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti e i nuovi valori dell'anno corrente.

Descrizione	Importo
CCNL 2016/2018 Art. 89 - 0,49% monte salari 2015 (€ 168.739)	826,00
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.3 – 0,81% monte salari 2018 (€ 183.192)	1.484,00
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	4.463,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.848,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es. RIA personale cessato)

Non ricorre il caso.

Sezione II– Risorse Variabili

In questa voce vengono inserite le risorse derivanti da economie della voce residui prestazioni per lavoro straordinario anno 2022 pari a € 3.414,28 che costituiscono risorse variabili e alimentano una tantum il fondo per l'anno 2023.

Residui prestazioni lavoro straordinario anno 2022 - UNA TANTUM	3.414,28
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.8 – 0,22% monte salari 2018 (€ 183.192)	403,00
Totale risorse variabili	3.817,28

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A decorrere dall'esercizio 2019 la contrattazione collettiva ha tenuto separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa così come definito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate e i nuovi valori dell'anno corrente.

Descrizione	Importo
Decurtazione straordinario anno 2019	- 7.000,00
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 6.939,00
Totale decurtazioni applicate	- 13.939,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse Sez. I	74.848,00
b. Totale decurtazioni Sez. III	-13.939,00
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	60.909,00
d. Totale risorse variabili Sez. II (2023)	403,00
Totale risorse variabili Sez. II (2022)	3.414,28
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	64.726,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
a. Progressioni economiche e differenziali stipendiali	15.476,00
b. Totale Fondo non disponibile	15.476,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.836,00 del Budget 2023, integrate da € 3.414,28 da risorse variabili anno 2022, così suddivise:

Descrizione	Importo
Posizioni organizzative	5.000,00
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	7.700,00
Performance organizzativa e attività progettuali	22.454,72
Attività di valorizzazione di qualità del servizio reso al cittadino	740,48
Performance individuale	9.940,80
Totale utilizzi del Fondo	45.836,00
Totale risorse variabili anni precedenti	3.414,28
Totale fondo disponibile alla contrattazione	49.250,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.476,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	49.250,28
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	64.726,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 64.726,28 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (posizioni organizzative, indennità responsabilità e/o professionalità, indennità rischi e disagi, compensi incentivanti la produttività e differenziali stipendiali) ammontano a € 64.726,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e i differenziali stipendiali e non destina nessuna ulteriore somma al finanziamento di nuove progressioni economiche.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	46.338,00	45.433,00	- 905,00
Risorse variabili anno corrente		403,00	+ 403,00
Risorse variabili anno precedente	2.321,68	3.414,28	+1.092,60
Poste non disponibili alla contrattazione per differenziali stipendiali	11.980,00	15.476,00	+ 3.496,00
Poste non disponibili alla contrattazione per indennità di Ente	6.764,00	0,00	-6.764,00
Totale	67.403,68	64.726,28	-2.677,40
Destinazione del Fondo	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	18.744,00	15.476,00	- 3.268,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo Risorse anno corrente	48.659,68	49.250,28	+ 590,60
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare Risorse variabili anno precedente			
Totale	67.403,68	64.726,28	-2.677,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B9 (costi del personale) CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree – CP 01.04.0013 – Differenziali stipendiali, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n° 266/s del 04 aprile 2023, sulla base del Budget 2023 approvato con delibera del Consiglio Direttivo in data 26 ottobre 2022, è stato stanziato nel conto CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree - del bilancio 2023 per € 45.836,00 e il conto CP 01.04.0013 – Differenziale stipendiale – verrà stanziato per € 15.476,00, pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Cuneo assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Cuneo, 10 ottobre 2023

f.to IL DIRETTORE
(Dr. Giuseppe De Masi)