

SCHEDA DI VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE

AREA _____

DIPENDENTE: _____

Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro	minimo				basso				medio				alto				Totale
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Orientamento al risultato	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Relazione con il cliente esterno/interno	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Problem solving	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Lavoro di gruppo	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
TOTALE COMPLESSIVO															0		

Note

Cuneo, ___/___/_____ IL DIRETTORE

Cuneo, ___/___/_____ IL DIPENDENTE