



## Automobile Club Cuneo

# **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB CUNEO – ANNO 2022 -**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 259/s del 11 ottobre 2022 e rettificato con determina n. 260/S del 21 dicembre 2022.

La disciplina di riferimento è costituita da:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019-2021;
- DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004;
- Dal comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- indicazioni impartite dal MEF con le circolari n.12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014, nelle quali si evidenzia che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio;
- dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che dispone "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX (Ispettorato Generale del Personale) e dell'ARAN in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 7.000,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2019 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 76, comma 2, del CCNL 2016-2018. A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs n. 165/2001.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili è pari a € 68.075,00, ivi comprese le quote di fondo assegnate al finanziamento delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di ente come da tabella sotto riportata.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Fondo di natura stabile	49.141,00
Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione	11.013,00
Indennità di ente (solo quota carico fondo)	7.921,00

## **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti e i nuovi valori dell'anno corrente.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 2016/2018 Art. 89 - 0,49% monte salari 2015 (€ 168.739)	826,00
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.3 – 0,81% monte salari 2018 (€ 183.192)	1.484,00
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.6 – 0,81% monte salari 2018 (€ 183.192) UNA TANTUM riferita al 2021	1.484,00
CCNL 2019/2021 Art. 49, co.8 – 0,22% monte salari 2018 (€ 183.192)	403,00

## **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	967,00
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>73.239,00</b>

## **Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo**

A decorrere dall'esercizio 2019 la contrattazione collettiva ha tenuto separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa così come definito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate e i nuovi valori dell'anno corrente.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione straordinario anno 2019	- 7.000,00
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 1.157,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>- 8.157,00</b>

### **Sezione III– Risorse Variabili**

In questa voce vengono inserite le risorse derivanti da economie della voce residui obiettivi progettuali anno 2021 pari a € 2.321,68 che costituiscono risorse variabili che alimentano una tantum il fondo per l'anno 2022.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
a. Totale risorse fisse Sez. I	73.239,00
b. Totale decurtazioni Sez. II	-8.157,00
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	65.082,00
d. Totale risorse variabili	2.321,68
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.403,68

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
a. Progressioni economiche e differenziali stipendiali a carico fondo	11.980,00
b. Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo	6.764,00
c. Totale Fondo non disponibile	18.744,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.338,00 del Budget 2022, così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Posizioni organizzative	5.000,00
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	7.760,00
Performance organizzativa	22.764,12
Attività di valorizzazione di qualità del servizio reso al cittadino	740,48
Performance individuale	10.073,40
Totale risorse fisse	46.338,00
Totale risorse variabili anni precedenti	2.321,68
Totale fondo disponibile alla contrattazione	48.659,68

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	67.403,68
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	67.403,68

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 46.338,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (posizioni organizzative, indennità responsabilità e/o professionalità, indennità rischi e disagi, compensi incentivanti la produttività) ammontano a € 46.338,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina nessuna ulteriore somma al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	42.967,00	42.967,00	46.338,00	+ 3.371,00
Risorse variabili anno precedente			2.321,68	+2.321,68
Poste non disponibili alla contrattazione per passaggi economici	11.013,00	11.013,00	11.980,00	+ 967,00
Poste non disponibili alla contrattazione per indennità di Ente	7.921,00	7.921,00	6.764,00	- 1.157,00
<b>Totale</b>	<b>61.901,00</b>	<b>61.901,00</b>	<b>67.403,68</b>	<b>5.502,68</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B9 (costi del personale) CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree – CP 01.04.0012 – Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo – CP 01.04.0013 – Progressioni economiche a carico fondo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n° 259/s del 11 ottobre 2022 e rettificato con determina n. 260/S del 21 dicembre 2022, sulla base del Budget 2022 approvato con delibera del Consiglio Direttivo in data 27 ottobre 2021, è stato stanziato nel conto CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree - del bilancio 2022 per € 46.338,00, CP 01.04.0012 – Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo – per € 6.764,00 e CP 01.04.0013 – Progressioni economiche a carico

fondo – per € 11.980,00, pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Cuneo assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Cuneo, 13 marzo 2023

IL DIRETTORE

f.to (Dr. Giuseppe De Masi)