



Automobile Club Cuneo

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB CUNEO – ANNO 2021 -**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 250/s del 11 ottobre 2021.

La disciplina di riferimento è costituita da:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016-2018;
- DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004;
- Dal comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- indicazioni impartite dal MEF con le circolari n.12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014, nelle quali si evidenzia che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le

riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio;

- dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che dispone "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX (Ispettorato Generale del Personale) e dell'ARAN in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 7.000,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2019 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 1 c. 189 L.266/05, già presenti nel Fondo 2004, come certificato dall'Organo di controllo.

Questa voce ammonta in totale a € 80.570,00 e che a seguito delle successive decurtazioni risulta essere per l'anno in corso pari ad €. 61.901,00.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 04-05 (art. 5 c.1 – 6 c. 2)	1.439,00
CCNL 06-09 (art. 36 c. 1)	295,00
CCNL 2016-18 ART.89 (0,49% monte salari 2015)	826,00

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Ria personale cessato base annua (art. 4 c. 3 l.c.ccnl 00-01) fino al 2006	2.252,00
Ria personale cessato base annua anno 2014	874,00
Saldo incrementi cessazioni o pass. area (art. 4 c.3 l.d ccnl 00-01)	6.127,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (coda contrattuale 2006/07)	1.481,00
Valore storico progressioni orizzontali	9.664,00
Progressione orizzontale 2020	1.349,00
Indennità di ente a carico fondo	7.921,00

## Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

A decorrere dall'esercizio 2019 la contrattazione collettiva ha tenuto separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa così come definito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione per limite art. 1 c. 189 l. 266/05 – (risorse fisse 2004 – 10%)	- 8.057,00
Anno 2012 - decurtazione (art. 9 c. 2 bis l. 122/10) per riduzione personale	- 13.077,00
Anno 2014 - decurtazione (art. 9 c. 2 bis l. 122/10) per riduzione personale e arrotondamento	- 9.034,00
Altre decurtazioni del fondo (fondo elevata professionalità) anno 2016	-12.380,00
Decurtazione straordinario	-7.000,00
Progressione orizzontale 2020	- 1.349,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>- 50.897,00</b>

Nella determinazione del fondo per le risorse decentrate del 2021, gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

### **Sezione III – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
a. Totale risorse fisse Sez. I	112.798,00
b. Totale decurtazioni Sez. II	50.897,00
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	61.901,00
d. Totale risorse variabili	0,00
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	61.901,00

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
a. Progressioni economiche a carico fondo	11.013,00
b. Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo	7.921,00
c. Straordinario	7.000,00
d. Totale Fondo non disponibile	25.934,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.967,00 del Budget 2021, così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Posizioni organizzative	5.000,00
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	7.700,00
Performance organizzativa	20.446,42
Attività di valorizzazione di qualità del servizio reso al cittadino	740,48
Performance individuale	9.080,10
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>42.967,00</b>
Totale risorse variabili anni precedenti	
<b>Totale fondo disponibile alla contrattazione</b>	<b>42.967,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	61.901,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>61.901,00</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 42.967,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (posizioni organizzative, indennità responsabilità e/o professionalità, indennità rischi e disagi, compensi incentivanti la produttività) ammontano a € 42.967,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina nessuna ulteriore somma al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	44.316,00	42.967,00	42.967,00	Invariato
Risorse variabili				
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per passaggi economici	9.664,00	11.013,00	11.013,00	Invariato
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per indennità di Ente	7.921,00	7.921,00	7.921,00	Invariato
Poste allocate all'esterno del Fondo per straordinario	7.000,00	7.000,00	7.000,00	Invariato
<b>Totale</b>	<b>68.901,00</b>	<b>68.901,00</b>	<b>68.901,00</b>	<b>0,00</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B9 (costi del personale) CP.01.04.0002 - Trattamento accessorio aree – CP 01.04.0012 – Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo – CP 01.04.0013 – Progressioni economiche a carico fondo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 250/S del 11 ottobre 2021, sulla base del Budget 2021 approvato con delibera del Consiglio Direttivo in data 29 ottobre 2020, è stato stanziato nel conto CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree - del bilancio 2021 per € 42.967,00, CP 01.04.0012 – Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo – per € 7.921,00 e CP 01.04.0013 – Progressioni economiche a carico fondo – per € 11.013,00, pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Cuneo assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Cuneo, 21 dicembre 2021

f.to IL DIRETTORE  
(Dr. Giuseppe De Masi)