

## Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

<b>Argomento</b>	<b>Applicazione PTPCT 2021 -2023</b>	<b>Applicazione PTPCT 2022 - 2024</b>	<b>Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022</b>
<b>La Rotazione</b>	In considerazione dell'esiguo numero di dipendenti in forza (5), si è optata la previsione di modalità operative che favoriscono una maggiore condivisione delle attività fra gli operatori ed evitano l'isolamento di certe mansioni avendo cura di favorire la trasparenza "interna" delle attività o ancora l'articolazione delle competenze, c.d. "segregazione delle funzioni".	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	annuale
<b>Il Pantouflage</b>	Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nel corso del 2021 non sono state attuate procedure di assunzioni di personale, nè cessazioni. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>La Formazione</b>	Nel corso dell'anno la Direzione ha curato incontri di informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione dell'Automobile Club Cuneo o elementi del Codice di comportamento di Ente.	Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa a cura della Direzione	Annuale
<b>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</b>	Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione. Si evidenzia che l'Ente non ha in ruolo Dirigenti.	Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

<b>La comunicazione dei conflitti di interessi.</b>	Nel corso del 2021 non si sono verificate situazioni di conflitto di interesse		Immediati
<b>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</b>	Nel corso del 2021 non si è verificata tale fattispecie		Immediati
<b>Patto di Integrità</b>	Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio</b>	Le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio riguardano principalmente quelle propedeutiche agli atti di affidamento di forniture, servizi e lavori da parte dell'Ente. Tali dichiarazioni vengono tutte sottoposte a verifica.	Per il 2022 si estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</b>	Il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Automobile Club Cuneo è stato adottato con delibera n° 65 del 27 marzo 2014 e modificato con delibere del Consiglio Direttivo del 29/10/2015 e del 29/06/2021. Nel corso del 2021 non sono stati attivati procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
<b>Il whistleblowing.</b>	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a> . Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a> e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.	Aprile / Giugno