



Automobile Club Cuneo

**PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE
2023 e TRIENNIO 2023 - 2025**

INDICE

	<i>Premessa.</i>	pag. 3
1.	<i>Analisi del contesto istituzionale</i>	pag. 4
2.	<i>Organizzazione dell'Ente</i>	pag. 4
3.	<i>Pianificazione per il triennio 2023-2025</i>	pag. 5
4.	<i>L'analisi delle risorse umane disponibili</i>	pag. 7
5.	<i>Le assunzioni programmate nel triennio 2023-2025</i>	pag. 7
6.	<i>L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria</i>	pag. 8

Premessa

Nella seduta del 26 ottobre 2022, il Consiglio Direttivo dell'Ente - a seguito dell'introduzione dell'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha innovato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - ha adottato la programmazione delle risorse umane per l'anno 2023 e il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Cuneo 2023-2025.

Tali contingenti, determinati in conformità a quanto stabilito nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione il 9 maggio 2018, sanciscono il principio di superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, definiti in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa.

Divenuta "dotazione" di spesa potenziale massima, la pianta organica è dunque mero tetto finanziario per il piano triennale, mentre la definizione del fabbisogno di personale, che implica un'analisi quali-quantitativa da parte dell'Amministrazione, si ricollega direttamente alla visione strategica di Ente ed ai conseguenti obiettivi attuativi.

1. Analisi del contesto istituzionale.

L'Automobile Club Cuneo è un ente pubblico non economico a base associativa, operante sul territorio della Provincia di Cuneo, dotato di un proprio patrimonio e di piena autonomia giuridica e organizzativa nei limiti dello Statuto dell'ACI. Gli Automobile Club provinciali e locali (AA.CC.) fanno parte della Federazione ACI. Alla data di approvazione del presente documento la Federazione ACI associa n° 98 Automobile Club.

Sia l'ACI che gli Automobile Club sono ricompresi tra gli enti preposti a servizi di pubblico interesse, ai sensi della legge 20 marzo 1975, n.70.

L'ACI, inoltre, è la Federazione sportiva nazionale per lo sport automobilistico riconosciuta dalla *Fédération Internationale de l'Automobile* (FIA) e dal CONI, di cui è componente.

La *mission* istituzionale dell'Automobile Club Cuneo, come per altro dell'ACI, è di presidiare i molteplici versanti della mobilità e diffondere una nuova cultura dell'automobile, rappresentando e tutelando gli interessi generali dell'automobilismo italiano, del quale promuove e favorisce lo sviluppo, anche in ambito turistico e sportivo, come previsto dallo Statuto.

Nell'ambito della sua *mission*, i settori in cui la Federazione ACI è presente riguardano una serie di importanti attività quali lo studio, la ricerca di soluzioni relative allo sviluppo ed all'organizzazione della mobilità, la realizzazione di ogni forma di assistenza ai Soci ed agli automobilisti, l'educazione e la sicurezza stradale e la disciplina della pratica sportiva automobilistica nel nostro Paese.

Gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Inoltre, per conto di altre pubbliche amministrazioni, l'AC Cuneo gestisce rilevanti servizi pubblici, quali:

- diversi servizi in materia di tasse automobilistiche (riscossione, assistenza fiscale al cittadino, gestione delle esenzioni, controlli, etc.), forniti alla Regione Piemonte.

L'ACI e gli AA.CC. sono sottoposti alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed al controllo della Corte dei Conti.

2. Organizzazione dell'Ente.

La struttura dell'Automobile Club Cuneo è la seguente:

Al vertice della tecno-struttura è collocato il Direttore, con compiti di raccordo tra gli Organi di indirizzo politico-amministrativo e con funzioni di coordinamento generale delle attività di gestione.

Al 1° gennaio 2023, la struttura dell'Automobile Club Cuneo sarà composta da:

- 1 Ufficio Segreteria e Affari Generali con titolarità di Posizione Organizzativa;

- 1 Ufficio Ragioneria e Bilancio (URB) con titolarità di Posizione Organizzativa;
- 1 Ufficio Soci e Sportivo;
- 1 Ufficio Assistenza Automobilistica.

L'Automobile Club Cuneo affilia n° 10 delegazioni indirette, gestite da soggetti privati, nei seguenti territori: Alba, Fossano, Bra, Barge, Moretta, Savigliano, Saluzzo, Mondovì, Racconigi e Santo Stefano Belbo.

Inoltre, gestisce direttamente, il punto AC (c.d. delegazione diretta), presso la località Madonna dell'Olmo (CN).

A questa articolazione territoriale dell'ACI si affiancano gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Infine, per il pieno conseguimento delle proprie finalità istituzionali, l'AC Cuneo si avvale della società in house providing "A.C. Cuneo Servizi Srl", di cui l'Ente detiene la partecipazione totalitaria, che concorre fattivamente al perseguimento delle finalità istituzionali attraverso l'erogazione di prestazioni strumentali e di servizi agli automobilisti ed ai Soci.

3. Pianificazione per il triennio 2023 - 2025

Gli obiettivi ed i programmi di attività descritti il ciclo di pianificazione per il prossimo triennio si colloca nella fase di completamento delle misure di semplificazione e razionalizzazione introdotte dall'art. 6 del D.Lg. 9/06/2021 n. 80 e s.m.i.

Tenuto conto della delibera CIVIT n.11/2013, che si è espressa a suo tempo favorevolmente in merito all'adozione di un unico Piano di performance ed un unico OIV di federazione, in considerazione della particolare struttura e natura dell'ACI e degli AC ed a fronte del vincolo federativo in essere, sono state previste nuove modalità di rappresentazione degli atti programmatici delle pubbliche amministrazioni mediante la redazione di un nuovo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO, nel quale conferiscono:

- Piano della performance;
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Il Piano dei fabbisogni di personale;
- Il Piano del lavoro Agile;
- La Programmazione dei fabbisogni formativi;
- Il Piano delle azioni positive.

Il primo PIAO della Federazione ACI (2022 – 2024) è stato approvato dall'Assemblea ACI Nella seduta del 27 aprile scorso, riferito sia all'ACI che agli Automobile Club provinciali e locali.

Occorre evidenziare che l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 prevede che con il medesimo decreto interministeriale di cui al comma 6 siano definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti. Trattasi quindi di coordinare detta previsione con l'adozione di un unico Piano di Federazione, sebbene la dotazione organica degli Automobile Club risulta nella totalità dei casi inferiore alle 50 unità.

La partecipazione degli AA.CC. provinciali alla stesura del PIAO della Federazione 2023-2025 è difatti finalizzata alla ricognizione di quegli elementi informativi, laddove praticabili, relativi ai seguenti aspetti:

1. Mappatura dei processi di competenza soggetti a rischio corruttivo;
2. Struttura organizzativa;
3. Organizzazione del lavoro agile;
4. Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;
5. Misura per l'accessibilità dell'amministrazione da parte dell'utenza;
6. Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare.

Tali aspetti generali, stante l'esiguità di personale di ruolo per gli AA.CC. – come nel caso dell'AC Cuneo - vanno prudentemente adottati ed adattati alle specifiche realtà del singolo sodalizio provinciale, risultando infatti talvolta di difficile attuazione per la complessità dell'impalcatura burocratica della norma strutturata per Enti di ben altra consistenza di personale. L'identificazione dei singoli elementi di cui sopra relativi all'Automobile Club Cuneo sono stati definiti con delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente nel corso della riunione del 26 ottobre 2022.

La pianificazione per il triennio 2023-2025, pertanto avviene all'interno degli indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati dall'Assemblea dell'Ente nella seduta del 27 aprile 2022. Occorre comune evidenziare che la Pianificazione dell'AC Cuneo per il triennio 2023 – 2025, risente delle particolari criticità di contesto che si sono venute a determinare per l'Ente in conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19 tuttora in atto nel Paese, e in particolare sotto il profilo della contrazione delle attività e delle entrate dovute alla crisi del mercato dell'*automotive*. Inoltre, anche i nuovi scenari politici internazionali determinati dal conflitto russo-ucraino e dai mutamenti del contesto economico che stanno investendo il sistema produttivo dei beni e dei servizi in Italia e in Europa, con particolare riferimento al settore dell'approvvigionamento energetico e al rilevante rialzo dei prezzi applicato dai gestori di tali servizi, avrà un peso importante sulla gestione del conto economico dell'Ente.

4. L'analisi delle risorse umane disponibili.

Alla data del 01.01.2023 è prevista la presenza in servizio di n.5 persone, appartenenti alle diverse aree di qualificazione come da tabella che segue.

Classificazione	F.R. 1.1.2023
AREA OPERATORI (ex A)	0
AREA ASSISTENTI (ex B)	2
AREA FUNZIONARI (ex C)	3
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5

Si evidenzia che la nuova classificazione di cui sopra si applicherà con decorrenza 01.11.2022. Per ogni risorsa sarà previsto il trattamento della nuova area di classificazione e del c.d. differenziale stipendiale, finanziato quest'ultimo dal Fondo per il trattamento accessorio, così come definito dal CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

Dei 5 in forza nell'Ente, 4 (pari al 80%) possiedono un titolo di studio inferiore alla laurea, mentre la restante risorsa (pari al 20%) possiede una laurea, con rilevanza delle discipline umanistiche.

5. Le assunzioni programmate nel triennio 2023-2025.

Nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di risorse umane 2023-2025, allo stato attuale non sono previste assunzioni di personale.

Ad ogni modo si rappresenta che l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'Automobile Club Cuneo, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa. Tale disposizione esclude per l'Automobile Club Cuneo l'applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135 e, pertanto, assoggetta le nuove assunzioni al solo Piano dei fabbisogni di personale, con il solo vincolo del rispetto dell'equilibrio economico-finanziario. L'Automobile Club Cuneo si è avvalso di tale facoltà approvando un proprio "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa". Alla luce di tale autonomia, l'Automobile Club Cuneo è tenuto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 35, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici e non l'autorizzazione ad assumere.

6. L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria.

Tanto fin qui premesso, si sviluppa il nuovo piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Cuneo 2023-2025 e si adotta la programmazione 2023 il cui obbligo, sancito all'art. 4 decreto legislativo 75/2017, è presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento.

Per opportunità e comunque in adempimento ad obblighi normativi, nel determinare i fabbisogni di personale relativi all'anno 2023 e per il triennio 2023-2025, partendo dalla forza in ruolo prevista al 1° gennaio 2023, si è tenuto conto di un complesso di variabili imposte dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Si analizza il prospetto che segue. Esso rappresenta la fotografia dell'Automobile Club Cuneo all'1.1.2023, in termini di Personale in forza nell'Ente e dei relativi costi.

Classificazione	D.O. CD 14.01.2016	COSTI D.O.	COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in mln	F.R. 1.1.2022
AREA OPERATORI	0	0	0		0
AREA ASSISTENTI	2	84.465,00	0	84.465,00	2
AREA FUNZIONARI	3	162.427,00	0	162.427,00	3
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5	246.892,00	0	246.892,00	5
ELEVATE PROFESSIONALITA'	0	0	0	0	0
DIRIGENTI II FASCIA	0	0	0	0	0
Tot. Dirigenti	0	0	0	0	
Tot. Generale	5	246.892,00	0	246.892,00	5

Nel calcolare i costi della vigente Dotazione Organica (pari a €. 246.892,00) per un totale di 5 unità di personale), sono stati considerati gli oneri finanziari teorici e gli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale previsto per ciascuna area di classificazione/qualifica, comprensivi della nuova retribuzione tabellare previsto dal CCNL del Personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il costo della Dotazione Organica così ottenuto, si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima per il triennio, che è al di sotto del tetto massimo previsto dal vigente "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Ente", il quale prevede come limite di spesa per il personale quello previsto per l'esercizio 2016 (Euro 274.343,22), incrementato delle voci scaturenti dall'applicazione dei CCNL relativi degli esercizi futuri.

Per determinare la spesa sostenuta a fronte del Fabbisogno di personale 2023 è necessario considerare il personale in servizio al 1° gennaio 2023, considerando che nell'esercizio 2023 non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

I contingenti di area/qualifica così ottenuti, moltiplicati per la somma degli oneri finanziari teorici e degli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale, sono confrontati con la spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata, alla quale risultano sostenibili.

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2023	POSSIBILI CESSAZIONI 2023	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2023	FABBISOGNO 2022	COSTO FABBISOGNO 2023
AREA OPERATORI	0	0	0	0	0	0
AREA ASSISTENTI	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA FUNZIONARI	162.427,00	3	0	0	3	162.427,00
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

Il medesimo procedimento di calcolo viene adottato per individuare la spesa relativa ai Fabbisogni di personale anni 2024 e 2025, tenendo in considerazione che non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

2024

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2024	POSSIBILI CESSAZIONI 2024	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2024	FABBISOGNO 2024	COSTO FABBISOGNO 2024
AREA OPERATORI	0	0	0	0	0	0
AREA ASSISTENTI	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA FUNZIONARI	162.467,00	3	0	0	3	162.467,00
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

2025

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. 1.1.2025	POSSIBILI CESSAZIONI 2025	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2025	FABBISOGNO 2025	COSTO FABBISOGNO 2025
AREA OPERATORI	0	0	0	0	0	0
AREA ASSISTENTI	84.465,00	2	0	0	2	84.465,00
AREA FUNZIONARI	162.467,00	3	0	0	3	162.467,00
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	246.892,00	5	0	0	5	246.892,00

Preme evidenziare che il fabbisogno di personale espresso in Euro, per gli esercizi 2023 – 2024 e 2025 si attesta al di sotto del limite stabilito dal proprio “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa” di cui sopra.

Pertanto, in applicazione della dettata metodologia operativa di orientamento e coerentemente con i principi di invarianza della spesa, di cui al sopra citato Regolamento, si individuano i contingenti 2023 e triennali 2023 -2025, determinati come rappresentato nel prospetto allegato al presente documento, che costituisce parte integrante del presente Piano.

																					All. 1
COSTO D.O. - COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI = TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI		FORZA IN RUOLO	FABBISOGNO DI PERSONALE 2023							FABBISOGNO DI PERSONALE 2024					FABBISOGNO DI PERSONALE 2025						
Classificazione	Delibera C.D. 69 del 14/01/16	COSTI D.O.	COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in mln	F.R. 1.1.2023	POSSIBILI CESSAZIONI 2023 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2023	FABBISOGNO 2023	COSTO FABBISOGNO 2023	Δ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2023)	POSSIBILI CESSAZIONI 2024 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE PER IL 2024	FABBISOGNO 2024	COSTO FABBISOGNO 2024	Δ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2024)	POSSIBILI CESSAZIONI 2025 (ESCLUSI I POSSIBILI "QUOTA 100")	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE PER IL 2025	FABBISOGNO 2025	COSTO FABBISOGNO 2025	Δ (TETTO DI SPESA - COSTO FABBISOGNO 2025)	
AREA OPERATORI	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
AREA ASSISTENTI	2	84.465		84.465	2	0	0	2	84.465	0	0	0	2	84.465	0	0	0	2	84.465	0	
AREA FUNZIONARI	3	162.427		162.427	3	0	0	3	162.427	0	0	0	3	162.427	0	1	1	3	162.427	0	
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	5	246.892	-	246.892	5	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0	1	1	5	246.892	0	
PROFESSIONISTI LIVELLO 1	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
PROFESSIONISTI LIVELLO 2	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Tot. Professionisti	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTI II FASCIA	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTI I FASCIA	0		0	-	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Tot. Dirigenti	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tot. Generale	5	246.892	0	246.892	5	0	0	5	246.892	0	0	0	5	246.892	0	1	1	5	246.892	0	
LEGENDA:																					
Dotazione di spesa potenziale massima (costo D.O. - Costi Comandati, Distaccati e Utilizzati), da considerarsi tetto finanziario per i Fabbisogni di personale																					
Fabbisogni e relativi conteggi di spesa																					
Eccedenza di costo																					
Risparmio di costo																					
Assunzioni già programmate																					