



**AUTOMOBILE  
CLUB  
CREMONA**

*Via XX Settembre, 19  
26100 Cremona*

## **AUTOMOBILE CLUB CREMONA**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(Redatta ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, D. Lgs n. 165/2001 e smi, così come sostituito dall'art.54 del D.Lgs n.150/2009 e della Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

#### **sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 personale non Dirigente Automobile Club Cremona**

\*\*\*

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze:

## Modulo 1

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi sottoscritta in data Contratto sottoscritto in data
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01.2021 – 31.12.2021
<b>Composizione della Delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: - Direttore - Dirigente Amministrativo  Organizzazioni Sindacali ammesse (elenco sigle): CISL FP / CGIL FP / RSU Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle). Confasal -UNSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo del fondo per i trattamenti accessori
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno della Costituzione del Fondo – Si – Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del giorno  E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno del Contratto Integrativo riferito al fondo – Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del
		L'Organo di Controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - SI
		E stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - SI
	<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 – SI  Relazione della Performance 2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs n. 150/2009 – Validata
Eventuali osservazioni Si tratta di un contratto integrativo ed economico. Non sono previste risorse economiche variabili.		



**AUTOMOBILE  
CLUB  
CREMONA**

Via XX Settembre, 19  
26100 Cremona

**Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo è così composto:

**CAPO I**

**Disposizioni generali**

Art. 1 Viene indicato il campo di applicazione

Art. 2 Viene indicata la durata del contratto integrativo

Art. 3 Vengono indicati i riferimenti normativi per la determinazione della disponibilità finanziaria

**CAPO II**

**Trattamento Economico Accessorio**

Art. 4 Viene identificata la costituzione del fondo

Art. 5 Vengono specificate le quote di fondo di natura variabile e di natura permanente

Art. 6 Vengono concordati i compensi per lavoro straordinario

Art. 7 Viene indicata l'indennità di Ente;

Art.8 Vengono concordati i compensi per rischi e/o disagi;

Art. 9 Vengono indicate le risorse destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 10 Viene indicata la procedura del sistema di assegnazione, valutazione e monitoraggio

infra annuale.

Art. 11 Vengono concordati i criteri per l'assegnazione delle risorse.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Performance organizzativa	1567,39
Performance individuale	671,74
Compensi per compiti particolari	900,00
Totale	3.139,13

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	1.223,28
Indennità di Ente	1.425,72
Totale	2649,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto recepisce le disposizioni previste dalla normativa in relazione alle differenziazioni della premialità e al riconoscimento dell'apporto individuale e della meritocrazia nell'ambito dei processi lavorativi. Tuttavia l'AC Cremona ha un solo dipendente B2, pertanto il principio di cui sopra non è applicabile in modo concreto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il contratto recepisce le disposizioni di cui all'art.23 del dlgs 150/2009. Tuttavia l'AC Cremona ha un solo dipendente, B2, pertanto il principio di cui sopra non è applicabile in modo concreto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si veda la considerazione di cui al punto precedente.

Il Direttore  
F.to Maura Villa

