



Automobile Club Cosenza

ELEMENTI INTEGRATIVI PIAO 2023 2025

SCHEDA

A) Mappatura dei Processi di competenza a rischio corruttivo

Vedi Allegato A

B) Struttura organizzativa

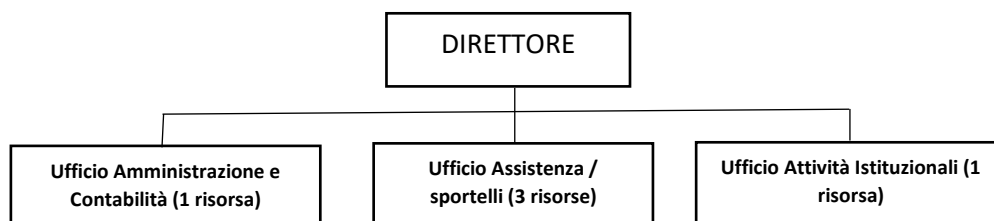
L'Organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente prevede, al vertice, la figura di un Direttore appartenente ai ruoli istituzionali dell'ACI con qualifica di Funzionario.

La dotazione organica dell'Ente è pari a n. 1 risorsa nell'area "Funzionari" del CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Nel corso dei prossimi anni l'Ente ha intenzione di reinternalizzare alcune attività essenziali per una più diretta ed efficiente gestione delle proprie funzioni

La struttura organizzativa, di seguito riportata con indicazione della articolazione degli uffici, consente all'Ente di presidiare l'integrità delle proprie funzioni istituzionali e di contemperare il miglioramento del benessere organizzativo con il perseguimento di positivi risultati per l'azione amministrativa.



Anche mediante le attività svolte dalla propria società di servizi, il modello organizzativo dell'Automobile Club Cosenza è orientato ad assicurare elevati livelli di qualità agli utenti. Tale azione viene svolta anche nei confronti dei servizi prestati dalle delegazioni affiliate, mediante una continuativa attività di verifica sui servizi resi e di gestione sistematica e tempestiva delle segnalazioni e dei reclami provenienti dagli utenti.

Le posizioni organizzative

- alla data di redazione del Piano non vi sono posizioni organizzative

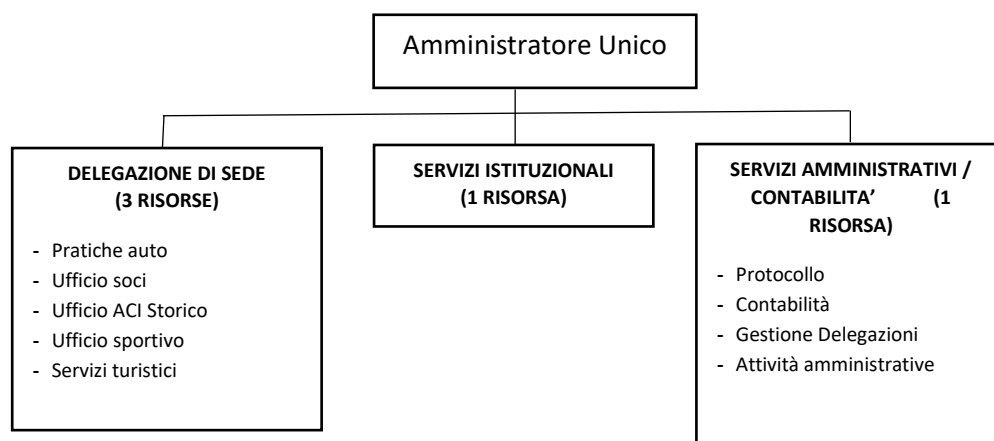
Società in house

L'Automobile Club Cosenza possiede la totalità del capitale sociale della Società ACI Servizi Cosenza Srl, operante in regime di in house providing e regolarmente iscritta nell'"Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici che effettuano affidamenti in house" rispetto alla Società ai sensi dell'art. 192, d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50.

In forza di convenzione triennale, la Società gestisce, per conto dell'Ente, la "Delegazione di Sede" prestando i seguenti servizi:

- a) promozione, sviluppo, gestione e fidelizzazione dei soci dell'AC Cosenza, assicurando assistenza e consulenza sui prodotti e servizi, anche al fine di ampliare la base associativa dell'Automobile Club Cosenza; realizzazione di eventi e manifestazioni rivolti ai soci e agli automobilisti e di iniziative volte allo sviluppo della "vita di club";
- b) promozione del Club "ACI Storico", nell'ottica di assicurare lo sviluppo associativo e la valorizzazione del patrimonio storico automobilistico; realizzazione di eventi e manifestazioni in materia di automobilismo d'epoca;
- c) promozione dell'attività sportiva automobilistica dell'Automobile Club d'Italia, assicurando la gestione dell'Ufficio Sportivo dell'ente e l'organizzazione dei corsi per il conseguimento delle licenze sportive;
- d) assistenza diretta a facilitare l'uso degli autoveicoli a favore dei soci e dell'utenza in genere, compresa la consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto (legge 8 agosto 1991, n. 264);
- e) promozione dell'educazione e sicurezza stradale, anche mediante lo svolgimento di corsi di formazione presso istituti scolastici di ogni ordine e grado; realizzazione di eventi divulgativi in materia di sicurezza stradale e di mobilità sostenibile;
- f) promozione e sviluppo del turismo automobilistico nell'ambito delle linee di indirizzo e dei progetti dell'AC;
- g) promozione e sviluppo di iniziative nel sociale nell'ambito delle linee di indirizzo e dei progetti dell'AC.

La Società dispone di 5 risorse, organizzate come evidenziato nella seguente rappresentazione grafica.



C) Organizzazione del lavoro agile

La presente sottosezione allo stato non è rilevabile in quanto l'Ente non ha dipendenti. L'Ente ha, comunque, adottato il POLA con delibera del Consiglio Direttivo n° 3/2021 del 30/03/2021.

D) Piano triennale dei Fabbisogni 2023/2025

Consistenza del personale

La dotazione organica dell'Ente è composta da 1 risorsa, appartenente all'area "Funzionari" del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL – Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

La seguente tabella riporta la dotazione organica, confrontata con la forza effettivamente impiegata alla data del 31 dicembre 2021 e del 1° gennaio 2022; è escluso il Direttore dell'Ente, che in base alle disposizioni statutarie, appartiene ai ruoli dell'Automobile Club d'Italia.

Area – Posizione economica	Classificazione ex CCNL 2019-2021	Posti organico	Posti coperti al 31/12/2021	Posti coperti al 01/01/2022
C5	Funzionari	1	0	0
C4			0	0
C3			0	0
C2			0	0
C1			0	0
B3	Assistenti	0	0	0
B2			0	0
B1			0	0
A3	Operatori	0	0	0
A2			0	0
A1			0	0
TOTALE		1	0	0

Sostenibilità economica e finanziaria

Ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in sede di determinazione del fabbisogno di Personale, ciascuna Amministrazione, nei limiti della consistenza organica, è tenuta a rispettare il limite finanziario massimo della pianta organica.

Nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il calcolo di tale valore teorico massimo deve tenere conto della dotazione, calcolando la somma degli oneri finanziari teorici e del trattamento economico fondamentale stabilito dalla

contrattazione collettiva. In particolare, nel calcolo si fa riferimento al trattamento fondamentale di “entrata” nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL - Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il prospetto che segue riporta il calcolo del livello massimo di costo della dotazione organica del personale.

CLASSIFICAZIONE	DOTAZIONE ORGANICA	COSTI DOTAZIONE ORGANICA	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI	FORZA EFFETTIVA AL 01/01/2022
FUNZIONARI (AREA C)	1	34.094.03	34.094.03	0
ASSISTENTI (AREA B)	0	0	0	0
OPERATORI (AREA A)	0	0	0	0
TOTALE	1	34.094.03	34.094.03	0

L'Ente non sostiene costi, da sottrarre a tale valore, per personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altre amministrazioni. Pertanto il costo della dotazione organica, pari a € 34.094,03, è assunto quale entità finanziaria di spesa potenziale massima.

La seguente tabella dà atto del rispetto del limite massimo nelle dinamiche di cessazioni e assunzioni di personale che intercorreranno nel triennio. I costi rappresentati si riferiscono sempre alla somma tra il trattamento economico fondamentale di ingresso e degli oneri finanziari.

AREA	DATA	ACQUISIZIONI	CESSAZIONI	2023	2024	2025
Funzionari	31/12/2023	/	/	/	/	/
TOTALE		/	/	/	/	/

L'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni con Delibera del Consiglio Direttivo n° 5/2022 del 20/10/2022. Il Piano è stato contestualmente pubblicato sulla piattaforma SICO nell'apposita sezione.

E) Misure per l'accessibilità dell'Amministrazione da parte dell'utenza

Vedi Allegato B

F) Elenco delle procedure da semplificare

Si riporta di seguito l'elenco delle procedure oggetto di semplificazione e razionalizzazione nel triennio 2023-2025.

Ambito di intervento	Servizi / Attività interessati	Strutture referenti	Periodo di riferimento
Gestione dell'archivio fotografico dell'Automobile Club Cosenza	Assicurare la digitalizzazione e la disponibilità in linea dell'archivio storico fotografico dell'Automobile Club Cosenza, da mettere a disposizione nella piattaforma tecnologica della biblioteca ACI, operative nel nuovo ambiente con integrazione degli ambienti biblioteca storica digitale, catalogo OPAC e conservazione, allo scopo di garantire la più ampia diffusione e fruibilità da parte degli utenti delle collezioni digitali dell'Ente	Direzione	2023-2025
Formazione del Personale	Creare una banca dati digitale degli interventi formativi erogati a favore dei dipendenti dell'Ente per l'aggiornamento delle competenze	Direzione	2023-2025
Processi di lavoro	Assicurare la piena interoperabilità da remoto delle funzioni svolte sugli ambienti di lavoro fisici mediante sistemi software per computer di accesso e controllo remoto	Direzione	2023-2025