



Automobile Club Como

**ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER I TRATTAMENTI
ACCESSORI DEL PERSONALE – ANNO 2016 –**

(ART. 40 c. sexies D. Lgs. 165/01)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2016 dell'Automobile Club Como tiene conto degli schemi previsti dalla circolare n.25/2012 del Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto (modulo II).

I. MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo <u>15/04/2016</u> Certificazione dei Revisori <u>19/04/2016</u> Sottoscrizione <u>17/05/2016</u>
Periodo temporale di vigenza		01.01.2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Pianura - Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – FPS CISL – UILPA – CISAL FIALP – USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS CISL
Soggetti destinatari		n. 2 risorse a tempo indeterminato – non dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione e utilizzo del fondo b) Indennità di rischio e diverse c) Criteri per l'utilizzo del fondo d) Progetti e Obiettivi assegnati alle Aree e alle risorse
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Delibera n.11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs. n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della Performance, un'unica relazione, un unico Programma Triennale per la Trasparenza. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sito www.como.aci.it sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance dell'Automobile Club d'Italia e degli AA.CC. è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 prot. 13/16 del 14/01/2016
Eventuali osservazioni		

II. MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo per il Trattamento Accessorio per l'anno 2016 dell'Automobile Club Como è determinato nell'importo di **€ 32.406,24** ed è utilizzato come di seguito indicato :

1 . Quota di fondo di natura variabile

Compensi incentivanti	€ 19.656,44
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 3.873,43
Totale quote variabili	€ 27.403,30

2 . Quota di fondo con carattere permanente

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 1.306,46
Indennità di Ente	€ 3.696,48
Totale quote permanenti	€ 5.002,94

L'importo complessivo previsto nel 2016 è pari all'importo del fondo 2010, pertanto in linea con quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2016, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 28 del 29/10/2015.

La quota del fondo per compensi incentivanti è destinata per il 35,6% alla produttività individuale e per il 64,4% alla produttività organizzativa.

Sono stati definiti i seguenti obiettivi individuali:

1. a) Trasparenza e Anticorruzione
b) Aggiornamento sito web – Sezione Amministrazione Trasparente
c) N. 9 corsi Educazione e Sicurezza Stradale
2. a) Produzione n. 750 pratiche patenti
b) Produzione n. 400 pratiche passaggi di proprietà

La produttività individuale viene valutata con relazione del Direttore .



Per quanto riguarda la produttività organizzativa sono stati definiti i seguenti obiettivi :

- Per il consolidamento del volume associativo: produzione associativa 2016 al netto canali Aci Global e SARA;
- Per lo sviluppo qualitativo: produzione netta anno 2016 tessere Sistema + Gold

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, in particolare di sviluppo dell'attività associativa, rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali e di ottimizzazione organizzativa.

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

Compiti che comportano rischi o disagi.

Nel prospetto sotto riportato vengono indicati i compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi :

Maneggio valori	€ 2,69 giornalieri
-----------------	--------------------

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinarie possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale e non possono superare il limite individuale di n° 100 ore annue.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e verrà ridistribuito uniformemente sui vari budget.

Como, 15/04/2016

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pianura