

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2016

ART. 1 COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 32.406,24 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	19.656,44
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.873,43
Totale	€	27.403,30

Quote di fondo di natura permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione	€	1.306,46
Indennità di Ente	€	3.696,48
Totale	€	5.002,94

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.794,90 di cui € 1.098,42 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione

Importo complessivo del fondo per il trattamento accessorio:

Fondo di natura variabile	€	27.403,30
Fondo di natura permanente	€	5.002,94
Totale fondo trattamento accessorio	€	32.406,24



ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 19.656,44

1) Area Educazione e Sicurezza stradale – Obiettivi come da scheda allegata: (budget = € 3.500,00) – n. 1

risorsa – Peso 17,8%

2) Area Assistenza automobilistica – Obiettivi come da scheda allegata: (budget = € 3.500,00) – n. 1

risorsa – Peso 17,8%

3) Area Soci - Obiettivi di produzione come da tabella sotto riportata : (budget = € 12.656,44) - n. 2 risorse

– Peso 64,4%

ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET PREVISTO	PESO	IMPORTO
Consolidamento volume base associativa	Produzione associativa 2016 (al netto canali ACI Global e Sara)	n. 6.000	50%	€ 12.656,44
Sviluppo qualitativo	Produzione netta anno 2016 tessere Sistema e Gold	n. 4.500	50%	

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalla relazione finale prodotta dal Direttore dell'AC. Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote semestrali, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il secondo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

ART. 4 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5CCNL 16 febbraio 1999

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori effettuato allo sportello esterno	€	2,69 giornalieri
---	---	------------------

ART. 5 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n. 100 ore annue.

ART. 6 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e verrà ridistribuito uniformemente su vari budget.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

The block contains three handwritten signatures in black ink. The first signature is a large, stylized 'X' shape. The second signature is a more complex, cursive scribble. The third signature is a smaller, simpler mark.