



Automobile Club Como

***ACCORDO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER I TRATTAMENTI
ACCESSORI DEL PERSONALE – ANNO 2015 –***

(ART. 40 c. sexies D. Lgs. 165/01)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2015 dell'Automobile Club Como tiene conto degli schemi previsti dalla circolare n.25//2012 del Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due distinti moduli :

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto (modulo II).

I. MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo	25/11/2015
		Certificazione dei Revisori	18/12/2015
		Sottoscrizione	20/01/2016
Periodo temporale di vigenza		01.01.2015 – 31.12.2015	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giuseppe Pianura - Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – FPS CISL – UILPA – CISAL FIALP – USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS CISL	
Soggetti destinatari		n. 2 risorse a tempo indeterminato – non dirigenti n. 1 risorsa in assegnazione temporanea al 50%	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione e utilizzo del fondo b) Indennità di rischio e diverse c) Criteri per l'utilizzo del fondo d) Progetti e Obiettivi assegnati alle Aree e alle risorse	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Delibera n.11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs. n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della Performance, un'unica relazione, un unico Programma Triennale per la Trasparenza.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sito www.como.aci.it sezione "Amministrazione Trasparente"	
		La Relazione della Performance dell'Automobile Club d'Italia e degli AA.CC. è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 7/04/2014 prot. 541/14	
Eventuali osservazioni			

II. MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo per il Trattamento Accessorio per l'anno 2015 dell'Automobile Club Como è determinato nell'importo di **€ 32.406,24** ed è utilizzato come di seguito indicato :

1 . Quota di fondo di natura variabile

Compensi incentivanti	€ 17.156,44
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 3.873,43
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 2.500,00
Totale quote variabili	€ 27.403,30

2 . Quota di fondo con carattere permanente

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 1.306,46
Indennità di Ente	€ 3.696,48
Totale quote permanenti	€ 5.002,94

L'importo complessivo previsto nel 2015 è pari all'importo del fondo 2010, pertanto in linea con quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010 n. 122.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2015, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 13 del 27/10/2014.

La quota del fondo per compensi incentivanti è destinata per il 40,8% alla produttività individuale e per il 59,20% alla produttività organizzativa.

Sono stati definiti i seguenti obiettivi individuali:

1. a) Trasparenza e Anticorruzione
b) Aggiornamento sito web – Sezione Amministrazione Trasparente
c) Evasione richieste Sede Centrale ACI
d) Consulenza Amministrativa/Contabile/Tecnica a n. 15 Delegazioni;
2. a) N. 3 corsi Educazione e Sicurezza stradale
3. a) Produzione n. 690 pratiche patenti

La produttività individuale viene valutata con relazione del Direttore .

Per quanto riguarda la produttività organizzativa sono stati definiti i seguenti obiettivi :

Produzione annua 2015 Tessere Sistema + Gold (al netto Aci Global)

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, in particolare di sviluppo dell'attività associativa, rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali e di ottimizzazione organizzativa.

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'Area C possono essere affidati i seguenti incarichi di cui all'art. 16 del CCNL 1/10/2007 :

Incarico di Vice-direzione.

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'AC secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare l'incarico può essere revocato con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, , per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione dell'incarico avviene con cadenza annuale, tenuto conto dell'esito della valutazione della performance della risorsa destinataria dell'incarico.

Il compenso di ruolo verrà corrisposto per dodici mensilità; detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente e viene definito come da tabella che segue :

Area C – posizione C 4	Compenso di ruolo € 2.500,00
------------------------	------------------------------

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

Compiti che comportano rischi o disagi.

Nel prospetto sotto riportato vengono indicati i compensi finalizzati alla remunerazione dicompiti che comportano rischi :

Maneggio valori	€ 2,69 giornalieri
-----------------	--------------------

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinarie possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale e non possono superare il limite individuale di n° 100 ore annue.

DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e verrà ridistribuito uniformemente sui vari budget.

Como 20/01/2016

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pianura