

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO PER
L'EROGAZIONE DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE
PER L'ANNO 2013.
(ART. 31 CCNL 16/02/99)**

Premessa

Secondo l'art. 40 del D. L. n.165/2001, nel testo modificato dal D.L. n. 150/2009, i contratti integrativi sottoscritti dalle amministrazioni pubbliche devono essere corredati dalle relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative.

Secondo la citata Nota Circolare, le amministrazioni saranno tenute ad accompagnare la Relazione tecnica da una Relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi da ogni norma anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse.

La Relazione Illustrativa dovrà altresì illustrare il rispetto dei principi di legge e di contratto, in particolare per quel che concerne l'avvenuta osservanza degli ambiti di competenza riservati, fermo restando il regime di graduale applicabilità delle disposizioni di cui al D.L. n.150/2009.

Risorse

Il fondo di Ente dell'Automobile Club di Como per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle Aree A,B,C, per l'anno 2013 è determinato nell'importo di € 32.406,24 ed è stato costituito secondo quanto previsto dalla normativa vigente con le seguenti modalità :

Fondo anno 2004	€ 35.556,76
- 10% fondo anno 2004	€ 3.555,68 -
+ 0,16% monte salari 2005 (art.36 CCNL 1 ottobre 2007)	€ 91,30 +
+ 0,55% monte salari 2005 (art.1,c.1Contratto 18 febbraio 2009)	€ 313,86 +
TOTALE FONDO 2013	€ 32.406,24

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Trattamento Accessorio del personale per l'anno 2013 è pari a quello destinato per l'anno 2010, pertanto in linea con quanto previsto dall'art.9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella L. n.122 del 30 luglio 2010.

La riduzione del 10% del Fondo storico anno 2004, prevista dall'art. 67 c. 5 del D.L. 112/2008, ammonta ad € 3.555,68 e rappresenta per l'Ente un risparmio di gestione.

Le fonti normative di riferimento sono costituite dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009 per il personale degli Enti Pubblici non Economici di cui alla Legge 70/75 e dai provvedimenti deliberativi del Consiglio Direttivo dell'Ente.

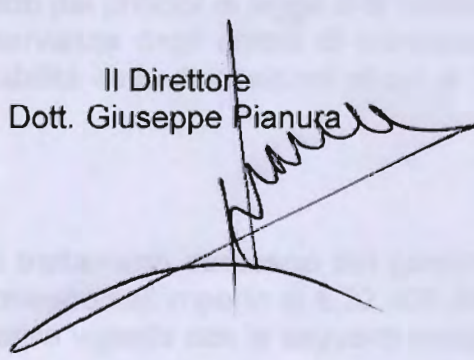
Sulla base delle predette disposizioni la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale in servizio hanno concordato e siglato in data 8 agosto 2013 l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il 2013.

Lo stanziamento definitivo di € 101.681,00 previsto nel budget economico per l'anno 2013 alla voce B-9 Costi del Personale, è ripartito nelle seguenti voci :

- € 20.000,00 per stipendi;
- € 12.500,00 per oneri sociali;
- **€ 32.406, per fondo trattamento accessorio;**
- € 4.400,00 per TFR;
- € 2.500,00 per altri oneri del personale;
- € 29.875,00 personale in assegnazione temporanea

Como 8 Agosto 2013.

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pianura



Costo medio 2004	€ 30.600,75
Costo medio 2005	€ 31.111,84
Costo medio 2006 (art. 1.1. Contratto 13 febbraio 2006)	€ 31.304,44
Costo medio 2007 (art. 1.1. Contratto 13 febbraio 2006)	€ 31.304,44
Costo medio 2008	€ 31.304,44
Costo medio 2009	€ 31.304,44
Costo medio 2010	€ 31.304,44
Costo medio 2011	€ 31.304,44
Costo medio 2012	€ 31.304,44
Costo medio 2013	€ 32.406,00

L'importo complessivo delle risorse destinate al Trattamento Accessorio del personale per l'anno 2013 è pari a quello destinato per l'anno 2010, variato in base ai vari accordi sindacali, con la 2-bis del C.C. 31 maggio 2010, n. 76, e con le successive modificazioni, alla L. n. 122 del 30 luglio 2010.

La riduzione del 10% del Fondo storico anno 2004, prevista dall'art. 67 c. 3 del D.L. n. 201/2009, ammonta ad € 3.051,84 e rappresenta per l'Ente un risparmio di gestione.

Le fonti normative di riferimento sono costituite dal CCNL 1995-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009 per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla Legge 30/75 e dai provvedimenti deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente.