



**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**  
**AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE**  
**ANNO 2012**

La presente relazione intende favorire la corretta certificazione, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti interno, della compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio degli oneri derivanti dalla contrattazione integrativa relativa all'erogazione del Fondo per il Trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Automobile Club Chieti per l'anno economico 2012 (art. 40-bis c. 1 del D.lgs. 165/01, come modificato dall'art. 55 c.1 del D.lgs. 150/09).

Infatti, In base all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, tutti i contratti integrativi sottoscritti dalle amministrazioni pubbliche devono essere corredati dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica e resi noti con la circolare n. 25 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, datata 17 luglio 2012.

**MODULO I**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

E' stato formalmente adottato dalla Direzione dell'Ente l' "Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" teso a quantificare l'ammontare esatto del Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, necessaria premessa per l'avvio della contrattazione integrativa.

Esso è sintetizzato nella **tabella (allegato 1)**, che viene ora dettagliata.

Le fonti normative di riferimento sono costituite dal D.Lgs. 165/2001 in tema di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della P.A. e sue successive modifiche ed integrazioni apportate con il D.Lgs. n. 150/2009, dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009 per il personale degli Enti Pubblici non Economici di cui alla Legge 70/75, dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008 n. 133 (art. 67 comma 5) e dai provvedimenti deliberativi del Consiglio Direttivo dell'Ente, adottati in data 26 ottobre 2005 e in data 2 febbraio 2009, riguardanti le progressioni economiche all'interno delle aree, già attuate.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

– Risorse storiche consolidate

La base di partenza per il calcolo del Fondo è attribuita alla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (Legge Finanziaria 2006) che stabilisce, all'articolo 1 comma 189, che, a decorrere dall'anno 2006, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa degli Enti Pubblici non Economici non può eccedere quello previsto per l'anno 2004.

Successivamente l'art. 67 c. 5 del D.L. n° 112/2008 ha modificato e sostituito la versione originaria del comma 189, articolo unico, della legge n° 266/2005 (Finanziaria 2006) stabilendo che, a decorrere dal 2009, l'ammontare complessivo del fondo per i trattamenti accessori non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, ridotto del 10%.

Va ricordato anche che l'art. 9 c. 2-bis della Legge 122/2010 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Riepilogando:

|   |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per il trattamento accessorio anno 2004 (totale della tabella 13 - Oneri per indennità e compensi accessori - del conto annuale relativo all'anno 2004) , il cosiddetto "fondo storico" | € 11.102,00 -       |
| Diminuzione del 10% del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2004 (art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008)  | € <u>1.110,20</u> = |
| Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all'anno 2012 (non superiore a quello dell'anno 2010)   | € 9.991,80          |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Sono rimaste, tuttavia, in vigore le altre disposizioni previste in materia dalla stessa Finanziaria 2006 ed, in particolare, il comma 191 del menzionato articolo unico, in base al quale l'ammontare complessivo del fondo può essere incrementato degli "importi fissi" previsti dai CCNL, che non risultavano già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

Di conseguenza:

- L'art. 5 comma 1 del CCNL 8 maggio 2006 stabilisce che il fondo sia incrementato di un importo pari allo 0,69% del monte salari dell'anno 2003 riferito al personale ricompreso nelle aree A B e C. L'incremento costituisce ulteriore voce di finanziamento del Fondo per l'anno 2007. Per calcolare l'incremento contrattualmente previsto bisogna fare riferimento ai valori indicati nel Conto Annuale delle spese per il personale – esercizio 2003 - prendendo in considerazione le voci indicate nelle tabelle 12 e 13.
- L'art. 36 comma 1 del CCNL 1° ottobre 2007 prevede come ulteriore voce di incremento del Fondo - a valere dall'anno 2008 - un importo pari allo 0,16% del monte salari 2005.
- L'art. 1 c. 1 e c. 2 del Contratto Integrativo 18 febbraio 2009 attua quanto previsto dall'art. 38 CCNL 1° ottobre 2007 e rende applicabile, a valere dall'anno 2008, un ulteriore incremento del Fondo per un importo pari allo 0,55% del monte salari 2005.

Applicandoli:

|  |                   |
|--|-------------------|
| <u>Totale fondo per il trattamento accessorio al netto delle somme già utilizzate negli anni 2005 e 2008 per i passaggi interni all'area ed esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006</u> | € 6.737,18 +      |
| Incremento pari a 0,69 % del monte annuo salari 2003 (riquadro 2) ex art. 5 comma 1 lettera a) del CCNL biennio economico 2004-2005  | € 292,47 +        |
| Incremento pari a 0,16 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 36 comma 1 del CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007  | € 85,58 +         |
| Incremento pari a 0,55 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 1 comma 2 del contratto integrativo al CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007  | € <u>295,66</u> = |
| <b>Totale del fondo per trattamenti accessori dal 01/01/2012</b>   | <b>€ 7.410,89</b> |



– Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'art. 4 c. 3 lett. c) del CCNL 14 marzo 2001 che prevede che "a decorrere dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al Fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua ..." è reso inapplicabile dalla circolare n. 40 (prot. 109849) del MEF – Ragioneria Generale Stato datata 23/12/2010 che recita a pag. 27: "si fa presente che le predette risorse non potranno in ogni caso prevedere incrementi derivanti da disponibilità finanziarie a qualsiasi titolo determinate, ivi compresa la RIA del personale cessato".

### **Sezione II - Risorse variabili**

Viene concordata una **economia di gestione nelle spese del personale** derivante dalle dimissioni dal servizio - a far data 01/01/2011 - di una dipendente.

Il Fondo per il trattamento economico accessorio una volta determinato, che deve essere "... automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (art. 9 c. 2-bis della Legge 122/2010), viene suddiviso in due parti uguali (esattamente al 50%), di cui una quota di 50% viene messa a disposizione dell'unico dipendente ora in servizio, mentre l'altra quota di 50% viene accantonata in modo da poter essere ridistribuita immediatamente nei prossimi anni, giacché l'Ente intende avviare al più presto le procedure concorsuali volte al reintegro della propria dotazione organica carente.

Infatti la dotazione organica di fatto dell'Ente, che può contare ora soltanto su 1 (una) unità in servizio, è talmente insufficiente da rendere assai difficoltoso l'espletamento in maniera ottimale delle varie attività in cui l'Ente è impegnato. Anzi è altamente prevedibile il rischio di un blocco completo delle stesse, se si considerano sia le ferie obbligatorie che devono essere fruito dal dipendente sia le eventuali ulteriori sue assenze dovute a corsi di formazione, malattie, missioni, ecc.

**Questa quota di 50% - pari ad € 3.705,45 - rappresenta un'economia di bilancio e va a migliorare il saldo del bilancio dell'Ente, senza poter essere utilizzata.**

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Vengono prese in considerazione le delibere del Consiglio Direttivo dell'Ente, adottate in data 26 ottobre 2005 e in data 2 febbraio 2009, riguardanti le progressioni economiche all'interno delle aree, già attuate.

Si è provveduto, pertanto, a decurtare dal Fondo stesso le risorse utilizzate per finanziarie i passaggi interni alle aree degli anni 2005 (dal livello C2 a C3 per un importo di € 898,63) e 2008 (dal livello C3 a C4 per un importo di € 2.355,99) per **un totale complessivo di € 3.254,62** riferito all'unico dipendente ora in servizio.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riporta la seguente tabella riassuntiva.

| <b>Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all'anno 2012</b>  |                     |
|---|---------------------|
| Fondo per il trattamento accessorio anno 2004 (totale della tabella 13 - Oneri per indennità e compensi accessori - del conto annuale relativo all'anno 2004) , il cosiddetto "fondo storico"   | € 11.102,00 -       |
| Diminuzione del 10% del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2004 (art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008)  | € <u>1.110,20 =</u> |
| Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all'anno 2012   | € 9.991,80 -        |
| Somma utilizzata dall'anno 2005 per il passaggio interno all'area C dalla posizione economica C2 alla posizione economica C3 del dipendente ora in servizio (art. 32 comma 2 terzo alinea CCNL 1998-2001) - Delibera Consiglio Direttivo del 26/10/2005 | € 898,63 -          |
| Somma utilizzata dall'anno 2008 per il passaggio interno all'area C dalla posizione economica C3 alla posizione economica C4 del dipendente ora in servizio (art. 32 comma 2 terzo alinea CCNL 1998-2001) - Delibera Consiglio Direttivo del 02/02/2009 | € <u>2.355,99 =</u> |
| Totale fondo per il trattamento accessorio al netto delle somme utilizzate per i passaggi interni all'area esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006   | € 6.737,18          |

| <b>Costituzione del fondo per i trattamenti accessori ex CCNL 2006-2009 biennio economico 2008-2009</b>   |                            |
|---|----------------------------|
| Totale fondo per il trattamento accessorio al netto delle somme utilizzate per i passaggi interni all'area esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006 (vedi riquadro 1) | € 6.737,18 +               |
| Incremento pari a 0,69 % del monte annuo salari 2003 (riquadro 2) ex art. 5 comma 1 lettera a) del CCNL biennio economico 2004-2005   | € 292,47 +                 |
| Incremento pari a 0,16 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 36 comma 1 del CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007   | € 85,58 +                  |
| Incremento pari a 0,55 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 1 comma 2 del contratto integrativo al CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007                               | € <u>295,66 =</u>          |
| <b>Totale del fondo per trattamenti accessori dal 01/01/2012</b>  | <b>€ 7.410,89 -</b>        |
| <b>Quota del fondo non utilizzabile ex art. 9 comma 2-bis Legge 122/10 (50% del totale)</b>   | <b>€ <u>3.705,45 =</u></b> |
| <b>IMPORTO DISPONIBILE</b>  | <b>€ 3.705,44</b>          |

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si fa riferimento a quanto esposto nella sezione II di questo modulo I.

### MODULO II

#### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il Fondo, una volta determinato, è stato ripartito distinguendo:

una parte fissa, alla quale afferiscono le risorse relative alle indennità previste dal CCNL (indennità di ente, passaggi interni alle aree), che, una volta determinate, hanno carattere di generalità e natura fissa e ricorrente; e

una parte disponibile (variabile), alla quale afferiscono le risorse per erogare compensi diretti a remunerare la performance individuale, la performance organizzativa, l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate o dannose per la salute, le indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Rientrano in tale ambito le destinazioni relative a:

– **indennità di Ente ( € 1.689,96 )**

Le risorse disponibili sono finalizzate ad erogare i compensi previsti all'art. 26 del C.C.N.L. 2002-2005 (per la quota parte gravante sul fondo per i trattamenti accessori). L'indennità di Ente ha carattere di generalità, natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità.

| posiz. economica | dipendenti | mensilità | importo pro capite | totale     |
|------------------|------------|-----------|--------------------|------------|
| C4               | 1          | 12        | € 140,83 mensili   | € 1.689,96 |

– **indennità diverse ( € 753,75 )**

In applicazione dell'art. 32 del C.C.N.L. 1998-2001, si corrispondono i seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e/o onerosità:

*Indennità maneggio valori*

L'indennità maneggio valori è corrisposta nella misura di € 3,35 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni che comportano effettivo maneggio di denaro in via continuativa. In detto compenso è compresa anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, tenuto conto della esiguità delle somme trasportate.

| posiz. economica | dipendenti | giornate | Importo pro capite | totale   |
|------------------|------------|----------|--------------------|----------|
| C4               | 1          | 225      | € 3,35 giornaliera | € 753,75 |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Rientra in tale ambito la destinazione rivolta a remunerare:

– **performance organizzativa e performance individuale ( € 1.261,73 )**

Riguardo quest'ultima quota del Fondo per il Trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Automobile Club Chieti per l'anno economico 2012, essa, nel pieno rispetto di quanto stabilito dall'art. 45 comma 3 del D.lgs. 165/01 - come modificato dal D.lgs. 150/2009 - andrà a remunerare:

- **Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club ( peso 60 % )**
- **Specifici obiettivi di gruppo e/o individuali ( peso 20 % )**
- **Capacità e comportamenti professionali ed organizzativi dell'individuo ( peso 20 % )**

La metodologia utilizzata è quella definita nel "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" dell'Ente, ed è incentrata sui seguenti aspetti:

- collegamento tra performance organizzativa e performance individuale, tanto che una quota parte degli obiettivi di performance individuale è correlata al raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa ;
- valutazione del contributo individuale alla performance organizzativa;
- Individuazione di eventuali specifici obiettivi individuali;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Gli obiettivi vengono attribuiti in rapporto ad una serie di dimensioni o fattori di valutazione specificati attraverso apposite declaratorie e declinabili attraverso una scala di misura di tipo numerico.

A norma degli artt. 8 e 9 del D.lgs. 150/09 la declinazione e la misurazione di detti obiettivi vengono effettuati utilizzando l'apposita **scheda R1** (allegato n. 2) contenuta nel documento elaborato dall'OIV dell'Ente ed intitolato "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance", cui si può far riferimento per tutto quanto qui non riportato.

Nella Relazione illustrativa che accompagna la Contrattazione Collettiva Integrativa 2012 sono spiegati in dettaglio il significato, la *ratio* e gli effetti attesi in relazione agli obiettivi e ai parametri presi in considerazione ed ad essa si fa integrale riferimento.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si riporta la seguente tabella riassuntiva.

| <b>Modalità di ripartizione del fondo dal 01/01/2012 ( € 3.705,44 )</b>                   |                   |
|---|-------------------|
| [A] Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario                   | € 0               |
| [B] Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente                                      | € 1.689,96        |
| [C] Quota destinata a remunerare gli sviluppi economici all'interno delle aree            | € 0               |
| [D] Quota destinata a remunerare le indennità diverse                                     | € 753,75          |
| [E] Quota destinata a remunerare performance organizzativa Ente e performance individuali | € 1.261,73        |
| <b>Totale del fondo per trattamenti accessori a disposizione per l'anno 2012</b>          | <b>€ 3.705,44</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Si fa riferimento a quanto esposto nella sezione II del modulo II.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili complessive messe a disposizione del Fondo ammontano a € 3.705,44 ; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sommate a quelle destinate a remunerare performance organizzativa di Ente e performance individuale ammontano a € 3.705,44 .

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La quota di Fondo relativa all'indennità di Ente verrà erogata mensilmente ed è corrisposta in dodici mensilità.

La quota di Fondo relativa alle indennità diverse (indennità maneggio valori) verrà erogata con cadenza mensile, previa verifica della sussistenza dei presupposti.

Per la fase di valutazione finale della performance organizzativa ed individuale, una volta acquisite dall'OIV dell'Ente le risultanze della valutazione finale della performance organizzativa dell'Ente, verrà compilata l'apposita scheda (scheda R2) allegata al "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance". La relativa somma verrà erogata previa delibera del Consiglio Direttivo.

In questo modo viene data completa applicazione al D.lgs. 150/09 che intende garantire la remunerazione del conseguimento di obiettivi di efficienza e di confermare e rafforzare il collegamento tra componenti premiali e prestazioni rese.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**  
**INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO**  
**DELL'ANNO PRECEDENTE**

| Descrizione   | Anno 2012       | Anno 2011       | Differenza |
|---|-----------------|-----------------|------------|
| Risorse stabili   | 9.991,80        | 9.991,80        | 0          |
| Decurtazioni per precedenti passaggi economici all'interno delle aree | - 3.254,62      | - 3.254,62      | 0          |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di vari CCNL           | 673,71          | 673,71          | 0          |
| Decurtazione ex art. 9 c. 2-bis della Legge 122/2010)                 | - 3.705,45      | - 3.705,45      | 0          |
| <b>Totale</b>   | <b>3.705,44</b> | <b>3.705,44</b> | <b>0</b>   |

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI**  
**DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI**  
**BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo per il Trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Automobile Club Chieti per l'anno economico 2012 sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. CP.01.04.0002 ; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

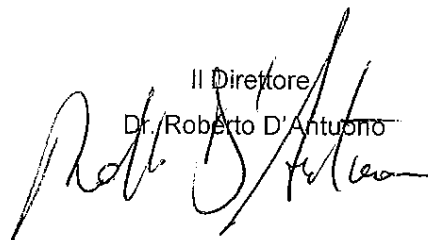
**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dalla Direzione dell'Ente nell' "Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" è impegnato al capitolo CP.01.04.0002 del Budget.

Chieti, Il 05/10/2012

Il Direttore  
Dr. Roberto D'Antonio  


## FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI: COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE

| <b>Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all'anno 2012</b> |   |
|--|---|
| <b>1</b>   | Fondo per il trattamento accessorio anno 2004 (totale della tabella 13 - Oneri per indennità e compensi accessori - del conto annuale relativo all'anno 2004) , il cosiddetto "fondo storico" € 11.102,00 -   |
|  | Diminuzione del 10% del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2004 (art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008) € <u>1.110,20 =</u>  |
|  | Limite del fondo per i trattamenti accessori relativo all'anno 2012 € 9.991,80 -  |
|  | Somma utilizzata dall'anno 2005 per il passaggio interno all'area C dalla posizione economica C2 alla posizione economica C3 del dipendente ora in servizio (art. 32 comma 2 terzo alinea CCNL 1998-2001) - Delibera Consiglio Direttivo del 26/10/2005 € 898,63 -          |
|  | Somma utilizzata dall'anno 2008 per il passaggio interno all'area C dalla posizione economica C3 alla posizione economica C4 del dipendente ora in servizio (art. 32 comma 2 terzo alinea CCNL 1998-2001) - Delibera Consiglio Direttivo del 02/02/2009 € <u>2.355,99 =</u> |
|  | Totale fondo per il trattamento accessorio al netto delle somme utilizzate per i passaggi interni all'area esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006 € 6.737,18  |

| <b>Monte salari relativo all'anno 2003</b> |   |
|--|---|
| <b>2</b>                                   | Totale del monte salari dell'anno 2003 (tabella 12 e tabella 13 del conto annuale relativo all'anno 2003) € 42.387,00 |

| <b>Monte salari relativo all'anno 2005</b> |   |
|--|---|
| <b>3</b>                                   | Totale del monte salari dell'anno 2005 (tabella 12 e tabella 13 del conto annuale relativo all'anno 2005) € 53.756,00 |

| <b>Costituzione del fondo per i trattamenti accessori ex CCNL 2006-2009 biennio economico 2008-2009</b> |  |
|---|--|
| <b>4</b>  | Totale fondo per il trattamento accessorio al netto delle somme utilizzate per i passaggi interni all'area esclusi gli incrementi stabiliti dai CCNL a partire dal 2006 (vedi riquadro 1) € 6.737,18 + |
|   | Incremento pari a 0,69 % del monte annuo salari 2003 (riquadro 2) ex art. 5 comma 1 lettera a) del CCNL biennio economico 2004-2005 € 292,47 +   |
|   | Incremento pari a 0,16 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 36 comma 1 del CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007 € 85,58 +  |
|   | Incremento pari a 0,55 % del monte annuo salari 2005 (riquadro 3) ex art. 1 comma 2 del contratto integrativo al CCNL 2006-2009 biennio economico 2006-2007 € <u>295,66 =</u>                          |
|   | <b>Totale del fondo per trattamenti accessori dal 01/01/2012</b> € <b>7.410,89 -</b>   |
|   | <b>Quota del fondo non utilizzabile ex art. 9 comma 2-bis Legge 122/10 (50% del totale)</b> € <b><u>3.705,45 =</u></b>   |
| <b>IMPORTO DISPONIBILE € 3.705,44</b>   |  |

| <b>Modalità di ripartizione del fondo dal 01/01/2012 ( € 3.705,44 )</b>                   |                     |
|---|---------------------|
| [A] Quota destinata a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario                   | € 0 +               |
| [B] Quota destinata a remunerare l'indennità di Ente                                      | € 1.689,96 +        |
| [C] Quota destinata a remunerare gli sviluppi economici all'interno delle aree            | € 0 +               |
| [D] Quota destinata a remunerare le indennità diverse                                     | € 753,75 +          |
| [E] Quota destinata a remunerare performance organizzativa Ente e performance individuale | € <u>1.261,73 =</u> |
| <b>Totale del fondo per trattamenti accessori a disposizione per l'anno 2012</b>          | <b>€ 3.705,44</b>   |