

**RELAZIONE SUL FINANZIAMENTO DEL FONDO UNICO DI ENTE PER I  
TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE  
A-B-C**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**MODULO I**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**RISORSE STORICHE**

Ai fini della costituzione del Fondo per i trattamenti economici accessori 2016 la disciplina di riferimento è costituita da:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio normativo 2006/2009 con particolare riguardo a:
  - o Biennio economico 2006/2007 -art. 36 -*“integrazione alla disciplina dei fondi per i trattamenti accessori”*;
  - o Biennio economico 2008/2009 -art. 7 -*“integrazione alla disciplina dei fondi per i trattamenti accessori”*;
- Contratto Integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto degli Enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006/2009 – art. 1 *“integrazione alla disciplina dei fondi per i trattamenti accessori”*;
- D.L. 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 – *“norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi”*, con particolare riguardo al comma 5 ove si stabilisce che a partire dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dalle dagli Organi di controllo, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi degli importi fissi previsti da contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004;
- Previsioni dettate dall'art.9 del D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella Legge 122/2010, -*“contenimento delle spese in materia di pubblico impiego”*, con particolare riguardo al comma 2 bis ove si stabilisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo del fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

In base alle disposizioni di cui sopra si assume come riferimento il Fondo per il trattamento economico accessorio anno 2004 decurtato del 10% che risulta essere pari a €20.056,40.

**INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL**

- €. 492,83 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 5 del CCNL parte economica 2004/2005, ove è stabilito l'incremento del fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree A, B e C di un importo pari allo 0,69% del monte salari dell'anno 2003, pari a €. 71.425,00 come desunto dal conto annuale 2003;
- €. 128,44 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL parte economica 2004/2005, con riferimento all'onere contrattuale non sostenuto per il personale non soggetto al trattamento di quiescenza ex art. 13 della Legge 70/1975, per effetto del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nel trattamento di fine servizio (€. 4,94 per 13 mensilità per n. 2 dipendenti in regime di T.F.R. in servizio al 31.12.2005);
- €. 96,70 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 36 comma 1 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009 che stabiliscono un incremento di un importo dello 0,16 del monte salari al 31.12.2005 pari a €. 60.436,00 relativo al personale non dirigente;
- €. 332,40 in applicazione dell'art. 1 comma 2 del Contratto Integrativo del CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 ove è stabilito l'incremento del fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree A, B e C di un importo pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2005, pari a €. 60.436,00 come desunto dal conto annuale 2005.

#### **ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

- €. 1.358,28 in applicazione delle previsioni di cui all'art. 4 c.3 lettera C) del CCNL quadriennio normativo 1998/2001 biennio economico 2000-2001 che prevedono il rilascio al fondo per il trattamento economico di Ente degli importi pari al risparmio per mancata erogazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato al servizio.

### **Sezione II- Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione III- Decurtazione del fondo**

In sede di costituzione del fondo anno 2014 occorre far riferimento alla disciplina normativa dettata dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78 del 31 maggio 2010 richiamata in premessa.

Detta disciplina prevede, come detto, una riduzione del fondo 2013 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010.

Secondo quanto indicato dal Ministero Economia e Finanza con circolare n. 12 del 15 aprile 2011 per valore medio dei presenti deve intendersi la semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ogni anno.

Al riguardo si precisa quanto segue:

- o La semisomma dell'Ente è pari a 1 unità (presenti al 01.01.2010 n. 1 unità -presenti al 31.12.2010 n. 1 unità)
- o La semisomma dell'Ente è pari a 1 unità (presenti al 01.01.2012 n. 1 unità -presenti al 31.12.2012 n. 1 unità)

In relazione a quanto precede non si rileva tra le due consistenze medie nessuna variazione percentuale per cui nessuna variazione in contrattazione viene applicata al Fondo.

#### **Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale sezione I	€.	22.465,05;
b) Totale sezione II	€.	0,00;
c) Totale sezione III	€.	0,00;
- fondo 2010	€.	22.465,05;
decurtazione I. 122/2010	€.	0,00
d) Tot. fondo sottoposto a certificazione	€.	22.465,05

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **MODULO II**

#### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

##### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

€. 2.269,94 Per il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree di classificazione secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 193 della Legge 266 del 23 dicembre 2005;

€. 2.190,96 Per il finanziamento di una quota parte dell'Indennità di Ente posta a carico del Fondo Unico per il trattamento economico accessorio in applicazione delle previsioni dettate all'art. 26 del CCNL 2002/2005 che ha istituito la predetta indennità;

##### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Collettivo**

€. 7.096,00 Per il finanziamento di compensi incentivanti la produttività;

€. 8.013,15 Per il finanziamento degli strumenti di supporto alla realizzazione degli obiettivi;

€. 2.629,00 Per il finanziamento di indennità e compensi per particolari compiti;

### **Sezione II – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Totale sezione I	€. 22.465,05 ;
Totale sezione II	€. ;
Totale sezione III	€. 0,00;
Tot. fondo sottoposto a certificazione	€. 22.465,05

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI –Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono pari al 19,86 % dell'intero Fondo e sono finanziate totalmente ed esclusivamente con risorse del Fondo fisso aventi carattere di certezza;
- L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e degli strumenti di supporto alla realizzazione degli obiettivi, differenziata anche in base a coefficienti di merito individuale, hanno come naturale conseguenza una differenziazione nell'erogazione dei compensi individuali;
- Nel periodo di riferimento non sono state attuate progressioni orizzontali di carriera da finanziare con il Fondo per la contrattazione integrativa

### **MODULO III**

#### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

MODULO I –COSTITUZIONE DEL FONDO	€. 22.465,05
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	€. 22.465,05
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CERTIFICATO-ANNO 2014	€. 22,465,05
DIFFERENZA ANNO 2014/2015	€. 0,00

## **MODULO IV**

### **COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Attualmente il sistema di contabilità prevede conti di costo “trattamento accessorio aree “ e compensi lavoro straordinario dove si registrano il budget, le successive variazioni degli stessi ed il loro utilizzo. Al 31.12.2012 il residuo fondo sarà accantonato in un conto di debito con riferimento all'anno 2012.

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Fondo trattamento accessorio anno 2015	€.22.465,05
Importo Fondo utilizzato al 31.12.2015	€.22.540,90

Le parti hanno concordato che eventuali somme erogate in eccedenza rispetto alla somma disponibile dalla costituzione del fondo saranno recuperate negli anni successivi.

#### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nel sistema di contabilità è stato previsto un budget per il trattamento accessorio aree di €. 22.465,05 pari al fondo anno 2010.