

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Art. 40 comma 3 - sexties Decreto Legislativo n. 165/2001

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il Personale dell'Automobile Club Campobasso

La presente relazione illustrativa, accompagna la relazione tecnico/finanziaria che correda il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per l'anno 2014 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Campobasso ed evidenzia:

Il significato, la ratio e gli effetti attesi dal Contratto Integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini utenti.

L'Automobile Club Campobasso nell'ambito della contrattazione per l'anno 2010 ha provveduto a definire ancora meglio il proprio assetto per le materie di competenza della contrattazione integrativa, alla luce della recente riforma del pubblico impiego dovuta all'applicazione della legge 15 del 2009 e del successivo Decreto Legislativo 150 /2009, (art. 65 comma 1) che fissavano nel 31 Dicembre 2010 il termine per l'adattamento dei Contratti Integrativi vigenti alle nuove norme.

Gli istituti del salario accessorio finanziato con il C.C.I. in parola di cui al "fondo", parte economica 2010, ed in particolare le risorse di cui al fondo incentivante la produttività, sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali in linea con il Piano della Performance adottato dall'Ente.

Alla produttività é destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sul l'AC Campobasso e sulla qualità dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale.

Il Compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati e dei comportamenti attesi e realizzati.

L'utilizzo del fondo tiene in considerazione tutte le voci previste dalla normativa, e per la quota destinata al "sistema premiale" persegue tutti gli aspetti innovativi della attuale normativa.

In particolare, infatti per la valutazione e ripartizione del fondo per i trattamenti accessori al personale dipendente, verranno utilizzati i criteri stabiliti nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" adottato dall' AC Campobasso, applicati sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in base al disposto del Decreto Legislativo 150/2009.

In fase di progressiva messa a regime di questi strumenti, l'Automobile Club Campobasso ha affinato, tenuto conto anche di quanto previsto dal Decreto Legislativo 150/2009, le linee guida per la distribuzione della produttività ai singoli dipendenti come di seguite riportate.

Per l'anno 2010, l'erogazione dei compensi la produttività sarà differenziata in produttività per:

- Compensi incentivanti la produttività
- Strumenti di supporto alla realizzazione degli obiettivi
- Compensi per compiti che comportano oneri, rischi o disagi

Criteri per l'assegnazione delle risorse:

- Compensi incentivanti la produttività: Saranno erogati proporzionalmente al raggiungimento degli obiettivi fissati ed in base ad attestazione del Direttore di raggiungimento degli obiettivi stessi;

- Strumenti di supporto alla realizzazione degli obiettivi: Il personale è autorizzato ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario mediante attestazione delle ore effettivamente prestate;
- Compensi per compiti che comportano oneri, rischi o disagi: I compensi sono destinati a compensare i rischi derivanti da maneggio valori allo sportello esterno e cassa principale, nonché da portavalori.

Alla luce degli obiettivi e dei contenuti sopra indicati emergono la natura premiale e selettiva, per ciò che concerne i compensi per rischi e disagi, cui è connessa l'erogazione delle risorse e la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva. Non si può prevedere differenziazione delle premialità tra il personale, in quanto l'Ente ha allo stato attuale un unico dipendente.

Il rispetto dei principi di legge e di Contratto

Il Contratto Integrativo é stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo 150/2009, dai C.C.N.L. di Settore (Enti Pubblici non Economici).

In particolare: dal CCNL 1998 —2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009, per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla legge 70 del 20 Marzo 1975, dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5- e dai provvedimenti deliberati dagli Organi dell'Automobile Club Campobasso in materia.

Per quanto concerne la costituzione del fondo per i trattamenti accessori si rimanda all'apposito allegato della relazione tecnico-finanziaria che illustra i riferimenti normativi e di contratto applicati.

IL DIRETTORE
(Giovanni Caturano)