



Automobile Club Caltanissetta

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'AUTOMOBILE CLUB CALTANISSETTA 2023-2025 (EX ART. 6 D. LGS. 165/2001 E S.M.I. ADOTTATO DAL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB CALTANISSETTA CON DELIBERA N. 572_3 DEL 28/10/2024)

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Considerato che l'Automobile Club Caltanissetta aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

Considerato che l'Automobile Club Caltanissetta, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici contenuti nel PIAO 2024-2026 adottato con delibera del Consiglio Generale dell'ACI del 24/01/2024 ha adottato con deliberazione n. 572_1 del 28.10.2024 il proprio Piano per le attività 2025;

Considerato che l'Automobile Club Caltanissetta, ha adottato con deliberazione n. 535_5 del 29/10/2020 il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'Automobile Club Caltanissetta 2018-2020, successivamente rinnovato con deliberazione n. 542_3 del 29/10/2021 per il triennio 2022-2024 e con delibera n. 561_2 del 24/10/2023 per il triennio 2024-2026;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023-2025 adottato con Delibera del Presidente n.1_10 del 10/10/2022, ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Caltanissetta con delibera n. 551_2 del 31/10/2022;

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Caltanissetta;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Considerata l'attuale dotazione organica dell'Ente, rappresentata dalla seguente tabella:



Automobile Club Caltanissetta

Area inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico	Posti ricoperti
AREA B	3	0
AREA C	1	0
TOTALE	4	0

Considerato che, nell'ottica del raggiungimento di economie di scala, l'attività di fronte e back office vengono annualmente appaltate e che i rimanenti servizi strumentali allo svolgimento delle funzioni dell'AC Caltanissetta sono affidati alla società in house in regime di convenzionamento;

Visto l'organigramma dell'Ente;

Tenuto conto che l'attuale situazione organizzativa è frutto di un'ottimizzazione delle risorse umane in funzione delle risorse finanziarie disponibili, nonché della necessità di far fronte alle problematiche di natura finanziaria dovute alla recessione della domanda di servizi;

Considerata, altresì, la situazione di grave incertezza causata dalla situazione politica internazionale, dalla crisi economica ed energetica e dal perdurare degli effetti causati dei conflitti in Ucraina e medio oriente, ed alle inevitabili ricadute sul mondo dei servizi e del lavoro;

Considerato che in una prospettiva di rilancio dei propri servizi ed attività è tuttavia ipotizzabile che l'Ente incrementi la propria forza lavoro in ragione delle disponibilità finanziarie allocabili;

Tutto ciò premesso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente il Direttore dell'Ente predispone il presente Piano inerente il fabbisogno complessivo dell'Ente per il triennio 2025-2027 in conformità alla determinazione della dotazione organica consistente in n. 4 risorse – di cui 3 in Area B ed 1 in Area C, non programmando alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato nel periodo di riferimento.

F.to
Il Direttore
Dr.ssa Rita Caruso