



MAPPATURA DEI PROCESSI DI COMPETENZA A RISCHIO CORRUTTIVO

Approvato con verbale del Consiglio Direttivo n. 7 del 30 ottobre 2023

MAPPATURA DEI PROCESSI A RISCHIO CORRUTTIVO													
AREA DI RISCHIO	PROCESSO	ATTIVITA'	RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE	EVENTO RISCHIOSO	FATTORE ABIILITANTE	ATTIVITA' VINCOLATA O DISCREZIONALE	GIUDIZIO SINTETICO DEL LIVELLO DI RISCHIO	MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO SINTETICO	Misure di Prevenzione	Tempi di attuazione	Indicatori	TARGET da raggiungere	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi
Autorizzazioni	Attivazione delegazioni e autoscuole Ready2Go	Valutazione del Consiglio o di una Commissione ad hoc	Dipendenti membri della Commissione	Apertura delegazione non in regola con requisiti	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Vincolata da Regolamento	basso	La procedura risulta disciplinata da Regolamento con coinvolgimento di una Commissione	Regolamento apertura delegazioni Redazione e sottoscrizione verbale Commissione	in atto	controllo	si/no	Preposto Ufficio contratti
Autorizzazioni	Attivazione delegazioni e autoscuole Ready2Go Attivazione delegazioni e autoscuole Ready2Go	Richiesta documentazione su autorizzazioni, licenze, dichiarazioni sostitutive	Preposto Ufficio Contratti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Vincolata da Regolamento	basso	La procedura risulta disciplinata da Regolamento con coinvolgimento di una Commissione	Regolamento apertura delegazioni	in atto	controllo	si/no	Preposto Ufficio contratti
Autorizzazioni		Sottoscrizione del contratto approvato dal Consiglio Direttivo	Direttore	Delegazione non contrattualizzata	Mancanza di trasparenza	Discrezionale	basso	L'assenza di contratto inibisce l'attivazione della delegazione	Approvazione del contratto tipo da Consiglio Direttivo	in atto	controllo	si/no	Preposto Ufficio contratti
Autorizzazioni	Attivazione delegazioni e autoscuole Ready2Go	Richiesta apertura codice delegazione a SSI	Preposto Ufficio Contratti	Ritardo attivazione delegazione	Monopolio del potere	Procedure ACI	basso	Trattasi di attività obbligata con coinvolgimento SSI ACI	Disposizioni organizzative	in atto	Attivazione codice delegazione	si/no	---
Autorizzazioni	Attivazione delegazioni e autoscuole Ready2Go	Inserimento, variazione recapiti e servizi su sito istituzionale AC e sito ACI	Segreteria	Mancata informazione ai cittadini	Inadeguata diffusione cultura della legalità	Procedure ACI	basso	Trattasi di mero adempimento tecnico	Disposizioni organizzative	in atto	Aggiornamento ACI Geo	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	Richiesta per affidamento incarico a soggetti esterni	Direttore	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	Inadeguata diffusione cultura della legalità	Vincolata da Regolamento Trasparenza	alto	Competenza del Consiglio Direttivo Materia regolamentata	Valutazione obbligatoria Consiglio Direttivo o motivazione in determina Direttore	Immediati	attuazione	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	Ricognizione all'interno dell'ente circa la presenza della professionalità richiesta	Direttore	Improprio ricorso alla consulenza esterna favorire un soggetto esterno a scapito delle professionalità interne	Monopolio del potere	Vincolata da Regolamento		Il presupposto è motivato dal Direttore e formalizzato in determinazione	Determinazione del Direttore o delibera Consiglio	Immediati	attuazione	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Selezione	Individuazione della professionalità esterna	Direttore	Favorire uno specifico soggetto esterno o rinnovare precedente incarico senza valutazioni	Mancanza di trasparenza	Vincolata da Regolamento		Motivazione del Direttore in determinazione e esistenza albo consulenti legali	Determinazione del Direttore o delibera Consiglio	Immediati	attuazione	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Conferimento	Acquisizione dichiarazioni e attestazione assenza conflitti di interesse	Direttore	Conferire incarichi in violazione delle disposizioni di legge	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	D.Lgs. 33/2013 Regolamento		Attività proceduralizzata in Regolamento. Trasparenza	Trasparenza	Immediati	attuazione	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Conferimento	Formalizzazione dell'incarico con obbligo rispetto Codice di Comportamento	Direttore	no	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	D.Lgs. 33/2013 Regolamento	Basso	Trattasi di attività proceduralizzata in Regolamento Trasparenza	Trasparenza	Immediati	attuazione	si/no	---
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Pagamento	Erogazione degli importi	Ufficio Amministrazione	Pagamento non giustificatopagamento in assenza della puntuale esecuzione	Scarsa responsabilizzazione interna	Visto del Direttore	basso	Attività proceduralizzata con pubblicazione importi erogati	Trasparenza	Immediati	attuazione	si/no	Addetto Ufficio Amministrazione
Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Comunicazioni e pubblicazioni	Comunicazione a Funzione Pubblica (PerlaPA) consulenze esterne affidate semestre precedente. Pubblicazione su sito	Ufficio Amministrazione	no	Scarsa responsabilizzazione interna	vincolata da normativa	basso	Attività proceduralizzata con separazione delle competenze	---	---	---	---	---
Contratti pubblici	Programmazione	Programmazione del fabbisogno e piano biennale dei servizi e forniture >40.000 euro	Direttore	no	Mancanza di trasparenza	Art. 21 TUCP	basso	La forma della determinazione assicura la necessaria trasparenza	Determinazione annuale del Direttore e eventuali variazioni Trasparenza Pubblicazione su sito e Osservatorio contratti pubblici	In atto	controllo	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Programmazione	Verifica fattibilità tecnica ed economica di ogni intervento con eventuale aggiornamento del piano	Direttore e Preposto Ufficio Contratti	Abuso delle disposizioni in materia di suddivisione dei lotti e frazionamenti artificiosi	Mancanza di trasparenza	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013	medio	La forma della determinazione assicura la necessaria trasparenza	Trasparenza	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Progettazione	Nomina del RUP	Direttore	Nomina del RUP in conflitto di interessi o con rapporti di parentela e/o contiguità con imprese	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013	basso	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Determinazione del Direttore con attestazione assenza conflitti	In atto	attuazione	si/no	
Contratti pubblici	Progettazione	Effettuazione consultazioni preliminari di mercato Definizione dell'oggetto e dei criteri di scelta del contraente Individuazione della procedura e dei criteri per l'acquisto	Direttore e Preposto Ufficio Contratti	Distorsione della concorrenza o uso improprio dei sistemi di affidamento e di procedure atte a favorire determinati operatori economici.	Mancanza di trasparenza	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013 Linee guida ANAC	basso	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Determinazione del Direttore con specifica esplicitazione delle risultanze istruttorie. Trasparenza	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Progettazione	Predisposizione della documentazione tecnica, prestazionale, normativa ed economica di gara Definizione dello strumento di acquisto	Direttore e Preposto Ufficio Contratti	Redazione documenti con linguaggio poco chiaro. Definizione generica dell'oggetto dell'appalto	Mancanza di trasparenza	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013	medio	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Determinazione del Direttore con specifica esplicitazione delle risultanze istruttorie. Trasparenza	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Progettazione	Valutazione preliminare per ricorso ad affidamenti diretti o a procedura negoziata o altre procedure nonché per utilizzo di convenzioni CONSIP o Mercato Elettronico	Preposto Ufficio contratti	Utilizzo distorto delle procedure o elusione del ricorso al MEPA o a convenzioni CONSIP senza previa verifica sul MEPA	Mancanza di misure del trattamento del rischio Violazione di legge	TUCP	basso	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Determinazione del Direttore con specifica esplicitazione delle risultanze istruttorie acquisite dal RUP. Trasparenza Controllo preliminare DURC/MEPA preliminare	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti

Contratti pubblici	Selezione del contraente	Determina a contrarre o di affidamento Ricorso ad indagini preliminari di mercato previamente alla procedura di affidamento/selezione	Preposto Ufficio contratti	Mancato rispetto del principio di rotazione	Inadeguatezza o assenza di competenze Scarsa responsabilizzazione interna	TUCP Linee guida ANAC	medio	Le indagini di mercato sono sempre disposte con determinazione	Ricorso preferenziale a indagini preliminari di mercato con predeterminazione dei criteri che saranno adottati e apertura completa al mercato Trasparenza	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Selezione del contraente	Trattamento e custodia della documentazione di gara alla scadenza di presentazione delle offerte	Segreteria	Alterazione della documentazione di gara	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013 Linee guida ANAC	basso	Le procedure sono svolte in modalità digitale con conservazione a norma	Conservazione in cassaforte. Uso preferenziale di procedure digitali su MEPA con firma digitale e conservazione a norma	In atto	attuazione	si/no	Segreteria
Contratti pubblici	Selezione del contraente	In caso di procedura negoziata, verifica RUP della sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per affidamento	RUP	Mancata esclusione concorrenti privi dei requisiti. Mancato ricorso a soccorso istruttorio	Mancanza di trasparenza	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013 Linee guida ANAC	basso	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	Determinazione del Direttore con specifica esplicitazione di cause di esclusione. Controllo preliminare DURC/MEPA Segregation of duties	In atto	attuazione	si/no	
Contratti pubblici	Selezione del contraente	In caso di affidamento diretto, verifica RUP della sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per affidamento	RUP	Distorsione fattispecie contrattuale o manipolazione dell'oggetto del contratto per pilotare l'appalto verso un determinato fornitore	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	TUCP Linee guida ANAC	basso	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	Motivazione nella determinazione del Direttore sulla procedura di scelta del contraente Controllo preliminare DURC/MEPA	In atto	attuazione	si/no	
Contratti pubblici	Selezione del contraente	Nomina della Commissione di aggiudicazione e svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte	Direttore	Nomina pilotata o mancato rispetto dei tempi prescritti per la nomina	Mancanza di misure di trattamento del rischio	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013	medio	La nomina della Commissione dà atto delle competenze e viene acquisita dichiarazione su assenza conflitti	Predeterminazione dei criteri per la valutazione e dei pesi da attribuire agli elementi di valutazione Verbalì riunioni Commissione	In atto	attuazione	si/no	
Contratti pubblici	Selezione del contraente	Svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte	Commissione	Alto tasso di discrezionalità nella valutazione offerte con criterio offerta più vantaggiosa	Alto tasso di discrezionalità	TUCP	basso	Viene assicurata la preliminare definizione dei criteri in disciplinare	---	In atto	attuazione	si/no	
Contratti pubblici	Selezione del contraente	Verifica dell'anomalia	Commissione	Errata valutazione del valore economico dell'affidamento	Inadeguatezza o assenza di competenze	TUCP	basso	La verifica dell'anomalia è sempre operata in caso di sussistenza dei presupposti di legge	---	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Selezione del contraente	Revoca o annullamento della gara	Direttore	Abuso del provvedimento di revoca o annullamento al fine di interrompere una procedura dall'esito diverso da quello atteso o per concedere indennizzi	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	TUCP Legge n. 241/1990	medio	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Motivazione nel provvedimento del Direttore	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Verifica, aggiudicazione e stipula contratto	Verifica dei requisiti generali e dei requisiti speciali in capo all'aggiudicatario	Direttore RUP	Alterazione o omissione dei controlli o delle verifiche al fine di favorire un aggiudicatario privo dei requisiti	Mancanza di misure di trattamento del rischio	TUCP Legge 190/2012 DLgs 33/2013	basso	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	Determinazione del Direttore con specifica esplicitazione della sussistenza dei requisiti	In atto	attuazione	si/no	Preposto Ufficio contratti
Contratti pubblici	Esecuzione	Nomina del Direttore o del Responsabile della esecuzione del contratto	Direttore	Nomina del DEC in rapporto di parentela o contiguità con l'operatore economico	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Art. 53 D.Lgs. n. 165/2001	medio	La determinazione dà atto delle decisioni assunte e assicura trasparenza	In particolare per gli affidamenti continuativi stabilire in contratto che il DEC sia diverso dal RUP. Segregation of duties	In atto	attuazione	si/no	Tutto il personale
Contratti pubblici	Esecuzione	Verifica adempimento del contratto e in corso di esecuzione	DEC	Mancata o insufficiente verifica della regolare esecuzione dei servizi	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Clausole contrattuali	medio	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	In particolare per gli affidamenti continuativi stabilire in contratto che il DEC sia diverso dal RUP. Monitoraggio continuativo del Direttore. Segregation of duties	In atto	attuazione	si/no	Tutto il personale
Contratti pubblici	Esecuzione	Modifiche in corso di esecuzione del contratto. Varianti	RUP Direttore	Previsione generica di varianti per consentire di utilizzarle in modo artificioso per assicurare benefici. Utilizzo distorto della procedura a svantaggio della concorrenza	Mancanza di trasparenza Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Art. 106 TUCP	basso	Rischio basso in virtù dei controlli e monitoraggio sulla esecuzione contrattuale	Obbligo di dettagliare nel bando i requisiti e limiti alla ammissibilità di varianti	In atto	attuazione	si/no	---
Contratti pubblici	Esecuzione	Gestione delle controversie, dei disservizi e applicazione rimedi contrattuali	RUP Direttore	Alterazione dell'esito delle verifiche e non applicazione delle penali	Scarsa responsabilizzazione interna	Clausole contrattuali	basso	La separazione delle competenze consente un controllo sulla attività evitando monopoli di competenze	Predeterminazione nel contratto di clausole chiare e circostanziate su durata e modifiche	In atto	attuazione	si/no	---
Contratti pubblici	Esecuzione	Verifica sussistenza dei requisiti in corso di esecuzione. Effettuazione pagamenti in corso di esecuzione Rilascio del certificato di conformità o di regolare esecuzione	Ufficio Amministrazione Ufficio Contratti	Attestazione per prestazioni non eseguite o beni non ricevuti	Assenza di competenze	Clausole contrattuali Manuali delle procedure	basso	Rischio basso in virtù della interazione tra funzionari di diversi uffici	Riscontro tra entrata merci ed esecuzione del servizio. Controllo DURC ad ogni pagamento Controllo su autocertificazioni a campione annuale	In atto	attuazione	si/no	---
Contratti pubblici	Rendicontazione	Gestione inventario e verifica conformità del bene e prestazione	Ufficio Amministrazione Ufficio Contratti	Alterazione o omissione delle attività di controllo	Mancanza di misure di trattamento del rischio	Clausole contrattuali Manuali delle procedure	basso	Rischio basso in virtù della interazione tra funzionari di diversi uffici	Visto del Preposto Ufficio Acquisti su fatture ad ogni pagamento	In atto	attuazione	si/no	---
Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi	Individuazione beneficiario	Individuazione del beneficiario	Consiglio Direttivo	Attribuzione del contributo a soggetto non legittimato, favorendo o agevolando un determinato destinatario	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Legge 241/1990 Regolamento contributi	medio	L'attività è procedimentalizzata da Regolamento. I contributi sono autorizzati dal Consiglio	Rispetto del Regolamento e utilizzo della modulistica prevista. Valutazione del Consiglio Direttivo	In atto	attuazione	si/no	---
Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi	Erogazione contributo	Liquidazione	Direttore	Pagamento del contributo senza controllo della effettiva destinazione al progetto o allo scopo dichiarato	Mancanza di misure di trattamento del rischio	Regolamento contributi	medio	I pagamenti vengono disposti con intervento di più uffici a seguito di determinazione che dà atto del completamento del progetto/attività	Approvazione da parte del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'attinenza con gli scopi istituzionali Regolamento disciplinante i contributi economici. Determinazione del Direttore Trasparenza	Immediata	controllo	si/no	---

Concorsi e prove selettive	Pianificazione risorse umane	definizione profili professionali	Direttore	No	Assenza di competenze	CCNL	basso	Le figure professionali sono definite da norme e dal CCI	Verifica di coerenza Trasparenza	Immediata	Verbale di verifica Pubblicazioni		---
Concorsi e prove selettive	Pianificazione risorse umane	Definizione piano dei fabbisogni	Direttore	Sovradimensionamento della struttura per specifiche assegnazioni	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	Aty. 6 d.lgs. n. 165/2001	alto	Esistenza di parametri di riferimento	Trasparenza e verifica di coerenza	Immediata	Determina fabbisogni		---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	delibera avvio procedura assunzione mediante selezione	Direttore	Utilizzo improprio della procedura allo scopo di favorire candidati	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	d.lgs. n. 165/2001 e Regolamento interno	basso	Tutti i requisiti sono stabiliti dalla norma	Trasparenza	Immediata	si/no		---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	comunicazione 34 bis	Direttore	No		d.lgs. n. 165/2001	basso		Adempimento obbligatorio	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	avviso mobilità	Direttore	Mancata attivazione della procedura	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	d.lgs. n. 165/2001	alto	Rischio insito nella mancanza di trasparenza	Trasparenza	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	Stesura bando	Direttore	Inserimento di clausole/requisiti per favorire singoli soggetti	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Discrezionale	alto	La norma definisce i criteri generali	Verifica di congruità e trasparenza	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	Pubblicazione del bando	Direttore	Mancata pubblicazione	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	assenza di disposizioni che vietano di pubblicare in determinati periodi	alto	Manca un vincolo alla discrezionalità	Stabilire una regola ad hoc nel Regolamento	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	Composizione Commissione	Direttore	Nomina pilotata	Mancato rispetto principio di separazione politica/amministrazione	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (D.Lgs 165/2001)	alto	La norma definisce le competenze tecniche ma non assicura da rapporti di fatto	Trasparenza e rispetto regolamento	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	ricezione domande	Direttore	No	Eccessiva regolamentazione e complessità		alto	La procedura informatizzata neutralizza il rischio		Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	istruttoria domande	Direttore	Accoglimento di domande prive di requisiti	Eccessiva regolamentazione e complessità	i requisiti sono puntualmente indicati dalla legge e dal regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	basso	La procedura informatizzata neutralizza il rischio	Obbligo di utilizzare la procedura informatizzata	Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	individuazione sede di esame e relativo allestimento	Direttore	No	Eccessiva regolamentazione e complessità		alto			Immediata	attuazione	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	svolgimento prove scritte	Direttore	Fuga di informazioni e mancato rispetto dell'anonimato	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	alto	Le norme stabiliscono l'anonimato ma permane rischio di divulgazione	Rispetto del Codice di comportamento	Immediata	Sanzioni	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	correzione elaborati	Direttore	Valutazione della Commissione volta a favorire un soggetto	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	alto	La norma prescrive la predeterminazione dei criteri ma potrebbero sussistere conoscenze dei candidati	Rispetto del Codice di comportamento	Immediata	Verifica curriculare consegna del codice	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	valutazione titoli	Direttore	Valutazione volta a favorire un soggetto	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	predefinizione dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	alto	La norma prescrive la predeterminazione dei criteri ma potrebbero sussistere conoscenze dei candidati	Definizione dei criteri nel bando che limitino la discrezionalità della Commissione	Immediata	Bandi	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	svolgimento prove orali	Direttore	Fuga di informazioni e mancato rispetto dell'anonimato	Inadeguata diffusione della cultura della legalità	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	alto	La norma prescrive la predeterminazione dei criteri ma potrebbero sussistere conoscenze dei candidati	Rispetto del Codice di comportamento	Immediata	Controllo	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	definizione graduatoria	Direttore	No	---	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	basso	---	---	Immediata	si/no	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Direttore	No	---	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	basso	---	---	Immediata	si/no	si/no	---
Concorsi e prove selettive	Procedure concorsuali esterne e selezioni interne	dichiarazione di nomina vincitori ed immissione in servizio	Direttore	No	---	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Ente	basso	---	---	Immediata	si/no	si/no	---