

tampa Intero Modello in data : 21/7/2023

Anno : 2022	
o Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	
o Istituzione : AUTOMOBILE CLUB	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
ituzione : 8431 - AUTOMOBILE CLUB PROVINCIALE DI BOLZANO	
gano di Controllo di Primo Livello : RTS BOLZANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c	T1c	T1c	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab Ric.
inute	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
chiarate	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
viare	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023

T15/SICI consuntivate in data 19/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GP	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Alora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

ustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

ccettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

ccettata" se lo stato ha valore GA;

on applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
UNZIONARI	0	0	1	0	0	1	0	0	35.697	0	0	1.646
totale	1	1	1	1,75	1	1	58.809	34.535	35.697	0	0	1.646
	Tabella 14						48.999	18.250	19.686			
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)						107.808	52.785	55.383			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AREA C	1,75	1	0	33.605	34.535	0	24.285	24.167	0	9.320	10.368	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI	0	0	1	0	0	34.051	0	0	26.586	0	0	7.465	0	0	1.646	0	0	0
Totale per Istituzione	1,75	1	1	33.605	34.535	34.051	24.285	24.167	26.586	9.320	10.368	7.465	0	0	1.646	0	0	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

0: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
EA C	1	1	0		27	46	0	266	0	0	0	0	0
AZIONARI	0	0	1		0	0	33	0	0	0	0	0	0
ale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore fijo (1)	1	1	1		27	46	33	266	0	0	0	0	0

Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	0	0	0
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2020	2021	2022		2020	2021	2022		
Quantità/h. contratti								valori annui lordi	
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-
S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-
contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-
incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-
contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-

Il valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	13.767	13.767	7.706	7.645	0	7.706
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Ucc di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Stale T12	28232	0	35696	
Stale T13	7465			
assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	35697	0	0	
110 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
111 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
120 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
08 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
09 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
115 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
135 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
155 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9202	0	9202	
158 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	6282	0	6282	

Uffici di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
61 - IRAP	1719	0	1719	
62 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)	0	0	0	
65 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (ammontori dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	52900	0	52899	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (ammontori dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	52900	0	52899	

Commenti Organi Di Controllo

data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

15/05/2023

commento:

approvato



Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

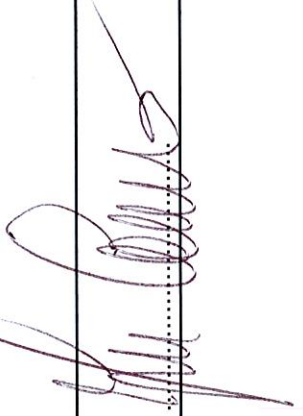
VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	7706	7706
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	7706	7706
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	7706	7706
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

#) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

.....
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.**



Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00123680217

Codice Fiscale : 00123680217

Telefono : 0471280003

Email : direzione@acibz.it

Paese : C.SO ITALIA

Numero Civico : 19/A

C.A.P. : 39100

Città : BOLZANO

Provincia : BZ

Codice Catastale : A952

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://bolzano.aci.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Tommasavilla	Guido	0471270857	direzione@acibz.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
Tommasavilla	Guido	0471270857	direzione@acibz.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.L.GS. 151/2001 E S.M.

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
emerich	Ivan	gabriellicemerich@katamail.com
rosan	Alessandra	alessandra.rosan@mef.gov.it
dallatorre	Luca	dr.dallatorre@newservice-bx.it

note e chiarimenti alla
rilevazione:

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Funzionari ex Area C - C2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	1

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
Funzionari ex Area C - C1	Funzionari ex Area C - C2	1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
funzionari ex Area C - C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
unzionari ex Area C - C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

Qualifica :	U	D	Totale
Funzionari ex Area C - C2	0	1	1
TOTALE :	0	1	1

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGI 104/92		ASS.RETRIB.;MATERNITA';CONGEDO PARENT.;MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C2	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
Totale	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi										
Funzionari ex Area C - C2	12	23.502	-	-	-	-	1.030	2.054	1.646	-	28.232
Totale	12	23.502	-	-	-	-	1.030	2.054	1.646	-	28.232

Importo

T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42. COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONAL
130	0	0	0	2.118	0	0	0
TOTALE	0	0	0	2.118	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART. 18 L. 88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
717	0	4.500	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	4.500	0	0	0	0	0	0	0	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
funzionari ex Area C - C2	2.248	5.217	0	7.465
TOTALE				7.465

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COBERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
NCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	2.483
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.202
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	6.282
RAP	1.719
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

oci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
totale	19.686

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 76 C 2 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		5.023	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		5.023	0
Risorse variabili			
ART 76 C 4 L C) CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE		2.683	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		2.683	0
totale Fondo risorse decentrate		7.706	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	7.706
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	7.706
totale Fondo risorse decentrate		0	7.706
Totale		7.706	7.706

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

96 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno sostituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

31 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento

68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

?72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

?37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

?15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

?59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

?73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

?74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

?75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

?09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

?27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda S(IC)) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

89 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento

68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

70	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce
61	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)
71	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim
72	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)
PERFORMANCE / RISULTATO	
37	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)
59	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?
73	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
74	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
75	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
27	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria MEDICI

ANNO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

33 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

34 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

35 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

35 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettificazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ASPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

38 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

38 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

33 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico 1^ fascia con retribuzione di posizione più elevata

34 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di 1^ fascia (euro)

35 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico 1^ fascia con retribuzione di posizione intermedia

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di 1^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)

144 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata

145 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di I^ fascia (euro)

147 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione più elevata

146 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)

149 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia

150 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)

148 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata

147 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)

171 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

172 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

173 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

174 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

175 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

109 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PROFESSIONISTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

128 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

129 Numero di incarichi di coordinamento ai professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

148 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di I° livello differenziato (euro)

200 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato (euro)

186 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di I° livello differenziato (euro)

180 Numero di incarichi di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

22	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
41	Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
97	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
37	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
15	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
103	La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della prestazione del professionista (S/N)?	
173	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
174	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
104	Sono utilizzati ai fini della valutazione della prestazione dei professionisti sistemi di comparazione con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

109 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economicamente specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-05-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
174 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nazionale nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
175 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale a livello nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di sede unica nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
128 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	7706
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
106 Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno corrente (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

.64 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

60 Numero incarichi elevate professionalità ex art. 16 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

61 Valore unitario medio su base annua della retribuzione di posizione (art. 16, c. 6 Ccnl 2019-21) degli incarichi di elevata professionalità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)

62 Numero incarichi di posizione organizzativa e/o professionale ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

63 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di posizione organizzativa e/o professionale riferita agli incarichi ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)

64 Numero dipendenti cui è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 al 31.12 dell'anno di rilevazione

65 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 in essere al 31.21.dell'anno di rilevazione (euro)

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?
173	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
PERFORMANCE / RISULTATO	
396	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?
155	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?
156	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)
157	Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)
368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)
387	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogata a valere sull'anno di rilevazione (euro)

34 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

WELFARE INTEGRATIVO

66 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

67 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

68 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

69 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

70 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

71 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

IFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Tabella Famiglie Professionali

Categoria	Nome famiglia professionale
EP-PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA	
famiglia professionale 1	
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
FU-FUNZIONARI	
famiglia professionale 1	unica famiglia professionale individuata quale operatore unico addetto a mansioni impegnative con profilo amministrativo-gestionale
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
AT-ASSISTENTI	
famiglia professionale 1	
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	

famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
OP-OPERATORI	
famiglia professionale 1	
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	