



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'AUTOMOBILE CLUB BIELLA
- ANNO 2023 -**

(Art. 40, comma 3-sexies, D. LGS. n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito per l'anno 2023 dall'Amministrazione con delibera di approvazione del budget annuale 2023, assunta in data 25/10/2022.

La disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019-2021 e dal DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004.

L'art. 23 del D.lgs. 75/2017 introduce limiti in merito alla determinazione di fondi destinati alla contrattazione integrativa. Infatti, tale normativa prevede il fondo non potrà comunque superare l'importo del fondo cristallizzato al 2016.

A fronte di indicazioni fornite dalla sede centrale dell'Automobile Club d'Italia, in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dell'Ente, del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 648,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2020 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 1 c. 189 L.266/05, già presenti nel Fondo 2004, come certificato dall'Organo di controllo. Questa voce ammontava in totale a €. 22.976,04 e che a seguito delle successive decurtazioni risulta essere per l'anno in corso pari ad €. 7.987,80.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti:

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| CCNL 2000/2001 e 2002/2005 | 3.083,43 |
| CCNL 2006/2007 (0,16% monte salari 2005) | 244,80 |
| CCNL 2006/2009 (0,55% monte salari 2005) | 841,52 |
| CCNL 2016 -2018 ART. 89 (0,49% monte salari 2015) | 231,98 |
| CCNL 2019/2021 ART. 49 C.3: 0,81% del monte salari 2018 (€ 33.636,00) | 272,45 |
| CCNL 2019/2021 ART.49, co. 6 : 0,81% del monte salari 2018 (€ 33.636,00 - UNA TANTUM riferita al 2021 | - |
| ART. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni) | 948,14 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Ria personale cessato base annua dal 2007 al 2015 | 4.164,20 |

Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

A partire dall'esercizio 2020, in ossequio all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 devono essere separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravi di spesa per gli Enti Pubblici.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate.

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Decurtazione per limite art. 1 c. 189 l. 266/05 – (risorse fisse 2004 – 10%) | - 2.297,60 |
| Anno 2007 – decurtazione per riduzione personale (art. 194 Legge 266/2005) | - 3.700,00 |
| Decurtazioni Storiche derivanti da riduzione del personale nel corso degli anni (ai sensi del comma 456 legge n. 14/2013) | - 16.874,92 |
| Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione) | -1263,24 |
| Decurtazione straordinario | - 648,00 |
| Totale riduzioni | 24783,76 |

Sezione III– Risorse Variabili

Le risorse finanziarie variabili sono quantificate nell'importo complessivo di € 520,00 (ex CCI 2022 art. 5: residui stanziamento 2022 per straordinario).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| a. Totale risorse fisse Sez. I | 32458,96 |
| b. Totale decurtazioni Sez. II | 24783,76 |
| c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione | 7978,8 |
| d. Totale risorse variabili | 520 |
| e. Totale Fondo sottoposto a certificazione | 8498,8 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|----------------|
| Sviluppi professionali a carico fondo | 4065,49 |
| Totale Fondo non disponibile | 4065,49 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4,433,31 del Budget 2023, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Sistema indennitario e compensi per particolari compiti | 1.756,56 |
| Performance organizzativa | 1874,73 |
| Performance individuale | 802,02 |
| Totale risorse fisse | 4433,31 |
| Totale fondo disponibile alla contrattazione | 4433,31 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------|
| Somme non regolate dal contratto | 0 |
| Somme regolate dal contratto | 8498,8 |
| Totale | 8498,8 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'importo delle risorse stabili ammonta a € 7978,80, e corrisponde all'importo delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai principi e alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui al C.C.N.L. 2019 – 2021 delle Funzioni Centrali, con la supervisione dell'OIV.

attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno 2023 non sono previste progressioni orizzontali.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

| Descrizione | Anno 2023 | Anno 2022 | Differenza |
|---|------------|------------|------------|
| Risorse stabili | € 8.498,80 | € 8.727,90 | -€ 229,10 |
| Risorse variabili | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per passaggi economici | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Poste allocate temporaneamente all'esterno del Fondo per indennità di Ente | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa: conto CP.01.04.0015 – Quota fondo raggiungimento obiettivi; conto CP.01.04.0017 – Salario professionalità; conto CP.01.04.0016 - Finanziamento passaggi economici interno, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come deliberato dall'Amministrazione, sulla base del Budget 2023, è stanziato nei seguenti conti: conto CP.01.04.0015 – Quota fondo raggiungimento obiettivi; conto CP.01.04.0017 – Salario professionalità; conto CP.01.04.0016 - Finanziamento passaggi economici interno. Pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Biella assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Biella, 4 luglio 2024

IL DIRETTORE ad interim

(DOTT. PAOLO PINTO)