



PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 e TRIENNIO 2024 - 2026

Testo approvato dal Consiglio Direttivo n. 5 del 23/10/2023

INDICE

	<i>Premessa.</i>	pag. 3
1.	<i>Analisi del contesto istituzionale</i>	pag. 4
2.	<i>Organizzazione dell'Ente</i>	pag. 5
3.	<i>Pianificazione per il triennio 2024-2026</i>	pag. 5
4.	<i>L'analisi delle risorse umane disponibili</i>	pag. 5
5.	<i>Le assunzioni programmate nel triennio 2024-2026</i>	pag. 6
6.	<i>L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria</i>	pag. 6

Premessa.

Nella seduta del 23 ottobre 2023, il Consiglio Direttivo dell'Ente - a seguito dell'introduzione dell'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha innovato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - ha adottato la programmazione delle risorse umane per l'anno 2024 e il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Biella 2024-2026.

Tali contingenti, determinati in conformità a quanto stabilito nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione il 9 maggio 2018, sanciscono il principio di superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, definiti in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa.

Divenuta "dotazione" di spesa potenziale massima, la pianta organica è dunque mero tetto finanziario per il piano triennale, mentre la definizione del fabbisogno di personale, che implica un'analisi quali-quantitativa da parte dell'Amministrazione, si ricollega direttamente alla visione strategica di Ente ed ai conseguenti obiettivi attuativi.

1. Analisi del contesto istituzionale.

L'Automobile Club Biella è un ente pubblico non economico a base associativa, operante sul territorio della Provincia di Biella, dotato di un proprio patrimonio e di piena autonomia giuridica e organizzativa nei limiti dello Statuto dell'ACI. Gli Automobile Club provinciali e locali (AA.CC.) fanno parte della Federazione ACI. Alla data di approvazione del presente documento la Federazione ACI associa n° 98 Automobile Club.

Sia l'ACI che gli Automobile Club sono ricompresi tra gli enti preposti a servizi di pubblico interesse, ai sensi della legge 20 marzo 1975, n.70.

L'ACI, inoltre, è la Federazione sportiva nazionale per lo sport automobilistico riconosciuta dalla *Fédération Internationale de l'Automobile* (FIA) e dal CONI, di cui è componente.

La *mission* istituzionale dell'Automobile Club Biella, come per altro dell'ACI, è di presidiare i molteplici versanti della mobilità e diffondere una nuova cultura dell'automobile, rappresentando e tutelando gli interessi generali dell'automobilismo italiano, del quale promuove e favorisce lo sviluppo, anche in ambito turistico e sportivo, come previsto dallo Statuto.

Nell'ambito della sua *mission*, i settori in cui la Federazione ACI è presente riguardano una serie di importanti attività quali lo studio, la ricerca di soluzioni relative allo sviluppo ed all'organizzazione della mobilità, la realizzazione di ogni forma di assistenza ai Soci ed agli automobilisti, l'educazione e la sicurezza stradale e la disciplina della pratica sportiva automobilistica nel nostro Paese.

Gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Inoltre, per conto di altre pubbliche amministrazioni, l'AC Biella gestisce diversi servizi in materia di tasse automobilistiche (riscossione) e assistenza fiscale al cittadino, gestione delle esenzioni, controlli, etc. per i soggetti residenti (o avente sede legale nel caso di imprese) nella Regione Piemonte.

L'ACI e gli AA.CC. sono sottoposti alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed al controllo della Corte dei Conti.

2. Organizzazione dell'Ente.

La struttura dell'Automobile Club Biella è la seguente:

Al vertice della tecno-struttura è collocato il Direttore, con compiti di raccordo tra gli Organi di indirizzo politico-amministrativo e con funzioni di coordinamento generale delle attività di gestione.

Al 1° gennaio 2022, la struttura dell'Automobile Club Biella si compone di:

- 1 Ufficio Segreteria e adempimenti contabili;
- 1 Ufficio Soci e Sportivo;
- 1 Ufficio Assistenza Automobilistica.

Alla data di approvazione del presente Piano, l'Automobile Club Biella affilia n° 3 delegazioni indirette, gestite da soggetti privati, nei seguenti territori: Valdilana, Cossato e Pray.

A questa articolazione territoriale dell'ACI si affiancano gli Automobile Club, che localmente svolgono funzioni di rappresentanza istituzionale ed erogano attività e servizi ai Soci, all'utenza automobilistica ed alle istituzioni, in coerenza con lo Statuto e con gli indirizzi strategici definiti a livello di Federazione.

Infine, per il pieno conseguimento delle proprie finalità istituzionali, l'AC Biella si avvale della società in house providing "Sirio Service Srl", di cui l'Ente detiene una partecipazione pari al 30%, che concorre fattivamente al perseguimento delle finalità istituzionali attraverso l'erogazione di prestazioni strumentali e di servizi agli automobilisti ed ai Soci.

3. Pianificazione per il triennio 2024-2026.

La pianificazione per il triennio 2024-2026 risente delle particolari criticità di contesto che si sono venute a determinare per l'Ente in conseguenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19 tuttora in atto nel Paese, e in particolare sotto il profilo della contrazione delle attività e delle entrate. Preme evidenziare che anche i nuovi scenari politici internazionali determinati dal conflitto russo-ucraino e dei mutamenti del contesto economico che stanno investendo il sistema produttivo dei beni e dei servizi in Italia e in Europa, con particolare riferimento al settore dell'approvvigionamento energetico e al rilevante rialzo dei prezzi applicato dai gestori di tali servizi, avrà un peso importante sulla gestione del conto economico dell'Ente. La pianificazione delle attività dell'Ente è contenuta nel documento Piano delle Attività adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente in data 23/10/2023.

4. L'analisi delle risorse umane disponibili.

Si consideri la forza in ruolo alla data di approvazione del presente Piano. A tale data risultano in servizio n. 1 risorsa, appartenente all'area assistenti della nuova classificazione del personale di cui al CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

5. Le assunzioni programmate nel triennio 2024-2026.

Nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di risorse umane 2024-2026, non sono previste assunzioni di personale.

Ad ogni modo si rappresenta che l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'Automobile Club Biella, la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa. Tale disposizione esclude per l'Automobile Club Biella l'applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135 e, pertanto, assoggetta le nuove assunzioni al solo Piano dei fabbisogni di personale, con il solo vincolo del rispetto dell'equilibrio economico-finanziario. L'Automobile Club Biella si è avvalso di tale facoltà approvando un proprio "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa", approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 29 dicembre 2022, per il triennio 2023-2025. Alla luce di tale autonomia, l'Automobile Club Biella è tenuto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 35, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici e non l'autorizzazione ad assumere.

6. L'individuazione dei Fabbisogni quali-quantitativi, prioritari ed emergenti per il conseguimento degli obiettivi strategici e la conseguente analisi finanziaria.

Tanto fin qui premesso, si sviluppa il nuovo piano triennale del fabbisogno di personale dell'Automobile Club Biella 2024-2026 e si adotta la programmazione 2024 il cui obbligo, sancito all'art. 4 decreto legislativo 75/2017, è presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento.

Per opportunità e comunque in assolvimento ad obblighi normativi, nel determinare i fabbisogni di personale relativi all'anno 2024 e per il triennio 2024-2026, partendo dalla forza in ruolo alla data di approvazione del presente Piano, si è tenuto conto di un complesso di variabili imposte dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Si analizzi il prospetto che segue; esso rappresenta la fotografia dell'Automobile Club Biella alla data del 23/10/2023, in termini di Personale in forza nell'Ente e dei relativi costi.

Classificazione	D.O. CD 15/06/2023	COSTI D.O.	COSTO COMANDATI, DISTACCATI E UTILIZZATI	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in mln	F.R. 23.10.20 23
Operatori	0	0	0	0	0
Assistenti	2	76880	0	38440	1
Funzionari	1	36126	0	0	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	3	113006	0	38440	1
DIRIGENTI II FASCIA	0	0	0	0	0
Tot. Dirigenti	0	0	0	0	0
		0	0		
Tot. Generale	3	113006	0	38440	1

Nel calcolare i costi della vigente Dotazione Organica (pari a € 113.006,00 per un totale di 3 unità di personale), sono stati considerati gli oneri finanziari teorici e gli oneri corrispondenti alla nuova retribuzione tabellare previsto dal CCNL del Personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Il costo della Dotazione Organica così ottenuto, si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima per il triennio. Preme evidenziare che il tetto massimo di spesa del personale di cui al vigente “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Ente”, è quello previsto al 31/12/2016, ovvero €. 100.030,00, e che la differenza di €. 12.976,00 è il risultato degli incrementi scaturenti dal nuovo CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

Per determinare la spesa sostenuta a fronte del Fabbisogno di personale 2024 è necessario considerare il personale in servizio, considerando che nell’esercizio 2024 non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

I contingenti di area così ottenuti, moltiplicati per la somma degli oneri finanziari teorici e degli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale, sono confrontati con la spesa potenziale massima, espressione dell’ultima dotazione organica adottata, alla quale risultano sostenibili

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F.R. PREVISTA AL 1.1.2023	POSSIBILI CESSAZIONI 2023	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2023	FABBISOGNO 2023	COSTO FABBISOGNO 2023
OPERATORI	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	76880	1	0	0	1	38440
FUNZIONARI	36126	0	0	0	0	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	113006	1	0	0	1	38440

Il medesimo procedimento di calcolo viene adottato per individuare la spesa relativa ai Fabbisogni di personale anni 2025 e 2026, tenendo in considerazione che non sono previste né cessazioni, né nuove assunzioni.

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F. R. PREVISTA AL 1.1.2024	POSSIBILI CESSAZIONI 2024	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2024	FABBISOGNO 2024	COSTO FABBISOGNO 2024
OPERATORI	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	76880	1	0	0	1	38440
FUNZIONARI	36126	0	0	0	0	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	113006	1	0	0	1	38440

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI espresso in EURO	F. R. PREVISTA AL 1.1.2025	POSSIBILI CESSAZIONI 2025	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE DOPO IL 1° GENNAIO 2025	FABBISOGNO 2025	COSTO FABBISOGNO 2025
OPERATORI	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	76880	1	0	0	1	38440
FUNZIONARI	36126	0	0	0	0	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	113006	1	0	0	1	38440

Pertanto, in applicazione della dettata metodologia operativa di orientamento e coerentemente con i principi di invarianza della spesa, di cui al sopra citato Regolamento, si individuano i contingenti 2024 e triennali 2024-2026, determinati come rappresentato nel prospetto allegato al presente documento, che costituisce parte integrante del presente Piano.

