



## Relazione tecnico-finanziaria sulla contrattazione integrativa per la corresponsione del fondo unico di Ente anno 2021

### *Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **Risorse storiche consolidate**

---

Risorse consolidate fondo 2017	71.000,00
--------------------------------	-----------

---

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

0,49 monte salari anno 2015 art 76 comma 3 a) CCNL 2017	1.360,22
---	----------

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERSONALE CESSATO art. 76 comma 3b) CCNL 2017	2.355,03
IND. ENTE annuale personale cessato art. 76 comma 3 c)	6.421,80

#### *Sezione II - Risorse variabili*

RIA PERSONALE CESSATO anno precedente art. 76 comma 3b)	110,11
---	--------

<i>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</i>	12.411,92
---	-----------

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella sez. III	68.725,13
b) Totale risorse variabili	110,11
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	68.835,24

---



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Quote del fondo destinate a finanziare:	
indennità di Ente	€ 6.848,08
posizioni economiche all'interno delle aree	€ 7.529,14

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale:

Indennità per oneri rischi disagi	€ 5.563,20
compensi per responsabilità	€ 2.400,00
Performance	€ 46.494,82

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: nessuna*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 14.377,22
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II modulo II	€ 54.458,02
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 68.835,24

---

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nessuna

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Viene data evidenza del

- a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

fondo	2020	2021	variazioni
totale fondo 2017	71.000,00	71.000,00	
0,49 monte salari anno 2015 art 76 comma 3 a) CCNL 2017	1.360,22	1.360,22	==
RIA PERSONALE CESSATO art. 76 comma 3b) CCNL 2017	1.914,59	2.355,03	440,44
IND. ENTE annuale personale cessato art. 76 comma 3 c)	5.069,88	6.421,80	1351,92
RIA PERSONALE CESSATO anno precedente art. 76 comma 3b)	70,59	110,11	39,52
totale fondo	79.415,28	81.247,16	1.831,88
Decurtazione personale cessato e variazioni		12.411,92	
Totale fondo 2021		68.835,24	



## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Si dà conto che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si dà conto - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 (71.000,00) , sono state operate riduzioni del fondo per personale cessato e non sono stati applicati gli aumenti delle risorse previste dal contratto per l'anno 2021 riferite al personale cessato.

Le risorse non comprese nelle disposizioni contrattuali di integrale utilizzo delle risorse e non utilizzate costituiscono economie di gestione, e non sono destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

E' stata verificata la copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.