



## Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo di Ente – Anno 2012

### **PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

La disciplina di riferimento per la formulazione del contratto integrativo di Ente, è costituita dal D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio del personale del Pubblico Impiego, dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009, riferito al personale degli Enti Pubblici non Economici, nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori disposte dal D.L. 112/2008 convertito, nella L. 133/2008 (art. 67 c.5) e D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 (art.9 c.2 bis)

Sulla base delle predette disposizioni, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Belluno e le Organizzazioni Sindacali del personale in servizio hanno concordato, il 06-10-2014, sull'intesa inerente l'ipotesi di Contatto Collettivo Integrativo per il 2012, che accompagnata dalla Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico finanziaria, è sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

La presente Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, rispetta le normative di cui all'art. 40 del D.Lgs 165/2001 ed è formalizzata e strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**Relazione illustrativa al  
contratto integrativo di ente per il personale non dirigente dell'AC  
parte economica anno 2012**

**STRUTTURA DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintetici del contenuto del contratto
2. Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi ed altre informazioni utili.

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		06-10-2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica <b>Direttore AC; Presidente AC.</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : <b>FP-CGIL, CISAL FIALP.</b> Organizzazioni sindacali firmatarie : FP-CGIL, CISAL FIALP.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente (Area C)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo e gestione risorse del Fondo per i trattamenti accessori Anno 2012
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Si dichiara che è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009.
		Si dichiara che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009.
Si dichiara che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009.		
		La Relazione sulla Performance dell'ACI e degli Automobile Club aderenti (fra cui l'AC Belluno) per l'anno 2012 è stata validata dall'OIV dell'ACI in forma associata (CIVIT delibera n. 11/2013) (ACI-OIV Prot. 541 del 8.4.2014)
Osservazioni: nessuna		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA .

- Campo di applicazione
- Costituzione e distribuzione del fondo unico
- Disciplina dell'indennità di ente
- Criteri di utilizzo del fondo di ente per i trattamenti accessori del personale
- Verifica dei risultati
- Criteri e modalità di erogazione

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di € 29.917,14 ed è utilizzato per finanziare:

- quote fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 14.681,28
compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5, del CCNL 16 febbraio 1999	€ 2.731,60
compensi per prestazioni straordinarie	€ 2.307,88
Onerosità della prestazione	€ 2.500,00

- quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione	€ 4.316,46
Indennità di ente (quota a carico Fondo)	€ 3.379,92

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita di quanto previsto dal contratto collettivo integrativo 2011.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il Contratto integrativo di Ente rispetta le linee guida del titolo III del D.Lgs. n° 150/2009 nonché con le disposizioni dei CCNL vigenti nella medesima materia.

Il conseguimento degli incentivi è subordinato alla verifica dei risultati acquisiti dal personale pur nella necessaria valutazione della situazione oggettiva di operatività. Pertanto, non potendosi imputare il Personale di difficoltà oggettive, endogene (carenza di organico) ed endogene (crisi generale e, in particolare dell'*automotive*), comunque indipendenti dal Personale stesso, si ritiene che il Personale da un lato abbia garantito la piena funzionalità degli Uffici, dall'altro abbia anche contribuito a raggiungere risultati

con positivi riscontri economici, d'immagine e di servizio alla collettività (come da determina del Direttore n. 18 del 15-04-2014). Va precisato che all'Ente non si applicano le disposizioni di cui all'art. 19 c.2 e seguenti (differenziazione obbligata delle premialità) dato che il numero dei dipendenti in servizio è inferiore a 8 e non sono previsti dirigenti nella pianta organica.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo**

Il fondo per l'anno 2012 è determinato in € 4.316,46 destinato a finanziare la progressione economica di due elementi dalla posizione C1 alla posizione C3 che si è perfezionata con un concorso. Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. n° 150/2009.

Il Contratto collettivo integrativo 2012 non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sospese per il triennio 2011 – 2013, in attuazione dell'art. 9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi pur rilevando che il Personale in servizio è costituito di solo due unità (a fronte di una Pianta Organica che prevede 5 unità), si deve tenere conto non solo del raggiungimento numerico degli obiettivi ma anche dell'impegno profuso per garantire il pieno funzionamento degli Uffici con l'erogazione di tutti i servizi caratteristici dell'Ente (attività associativa, riscossione bollo auto, bollo sereno, Aci Golf, pratiche di rinnovo patenti, educazione stradale (Ready2go), attività sportiva (in particolare, "Coppa d'Oro delle Dolomiti"), regolare attività amministrativa-contabile e adempimenti istituzionali). Tale espletamento, rispondente anche ad un apprezzabile livello di qualità di erogazione da parte della Collettività, è tanto più significativo in presenza della situazione di carenza di Personale e di crisi economica già denunciate in precedenza.

#### **G) Altre informazioni**

Dopo quanto illustrato, si precisa che, attraverso la contrattazione integrativa, si intende perseguire l'ottenimento di sempre migliori standard di qualità, affidabilità, tempestività, trasparenza ed efficacia dei servizi richiesti dall'utente.

### **Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo di ente per il personale non dirigente dell'AC – parte economica anno 2012**

#### **STRUTTURA DELLA RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**Modulo 1: La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il  
Corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo 4: compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con  
riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di cui all'at.31 del CCNL 1988 – 2001, è costituito in conformità alle disposizioni dei contratti vigenti, nell'importo complessivo di € 27.790,46.

In considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale triennio 2010-2012, art. 9 c. 17 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e con la prologa del blocco della contrattazione collettiva (DPR 4 settembre 2013 n. 122), non sono previste nuove voci di finanziamento.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità****RISORSE STORICHE CONSOLIDATE**

La parte storicizzata del fondo, determinata dal c. 189 della L.266/2005, corrisponde al fondo dell'anno 2004 pari a € 40.581,06, successivamente ridotto secondo la previsione di cui all'art.67 c. 5 della L. 133/2008. Si fa presente che il D.L 112/2008 art. 65 c.5, che ha così modificato il testo dell'art.1 c. 189 della "Finanziaria 2006" ha stabilito che a decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, ridotto del 10%.

Qualora però, successivamente al 2004, il fondo fosse stato adeguato in misura tale da averlo già portato al di sotto del predetto limite, non risultava necessario applicare ulteriori riduzioni.

L'Automobile Club Belluno nel 2004 presentava un fondo di € 40.581,06. Il Contratto integrativo 18-02-2009 (cd. coda al CCNL 01-10-2007) ha portato a degli incrementi alla costituzione del fondo per i trattamenti accessori a partire dal 2008. Il fondo 2009 quindi per l'Automobile Club Belluno risultava essere € 41.685,69 ma per effetto di vari tagli nel corso degli anni successivi al 2004 (personale cessato), nel 2009 l'importo del fondo risultava già essere di € 36.844,85.

<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
- incremento 0,69% su monte salari 2003 Art.5 comma 1 – CCNL 2002/2005 (biennio economico 2004/2005)	€ 1.067,40
- incremento 0,16% su monte salari 2005 Art. 36 comma 1 – CCNL 01-08-2007	€ 262,47
- incremento 0,55% su monte salari 2005 Art. 1 comma 2 – CCNL 18-02-2009	€ 902,23
Totale	€ 2.232,10

**Altri incrementi con valore di certezza e stabilità**

Gli importi derivano dal disposto dell'art. 4 c. 3 lett. C CCNL biennio 2000-2001 e riguardano gli incrementi dal recupero della RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) del personale cessato ammontano complessivamente a € 5.798,04 di cui € 1.809,82 già ricomprese nel fondo 2004 e € 3.988,12 si riferiscono a cessazioni avvenute successivamente e quindi rilevanti per la costituzione dei fondi nelle annualità successive. Erroneamente nel fondo 2012 è stata inserita anche la RIA di una dipendente cessata dal servizio in data 30-06-2011 per un importo di € 1.057,48; detta RIA non doveva essere inserita nel fondo 2012 in quanto, in base al DPR n. 122/2013 recuperato poi nel calcolo del fondo 2013. La RIA risulta così essere di € 4.740,46.

**Sezione II – Risorse variabili**

Non sono previste risorse variabili, intese come risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi. Il CCNL prevede in questa casistica risorse derivanti da: attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, che nello specifico non sono state valorizzate.

**Sezione III – Decurtazione del fondo**

La costituzione del fondo incentivante è stato eseguito tenendo conto delle indicazioni e dei vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare. Più precisamente:

1. Art.67 c. 5 L.133/2008: A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo e ove previsto ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi derivanti da disposizioni contrattuali (art. 1 c. 191 L. 266/2005). A riguardo vale quanto sopra specificato.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo CCI 2004 originario	€ 40.581,06
Fondo CCI 2009: € 40.581,06 - € 8.898,95 per cessazione personale (nel rispetto della riduzione del 10%) + € 2.930,64 recupero RIA personale cessato + € 2.232,10 incrementi contrattuali	€ 36.844,85
Fondo CCI 2010: € 40.581,06 - € 8.898,95 per cessazione personale + € 2.930,64 recupero RIA personale cessato + € 2.232,10 incrementi contrattuali	€ 36.844,85
Fondo CCI 2011: € 40.581,06 - 12.891,55 per cessazione personale + € 2.930,64 recupero RIA personale cessato + € 2.232,10 incrementi contrattuali	€ 32.852,25
€ Fondo CCI 2012: € 40.581,06 - 16.884,14 per cessazione personale + € 3.988,12 recupero RIA personale cessato + € 2.232,10 incrementi contrattuali	€ 29.917,14

- Art. 9 c. 17 L. 122/2010 – Blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il triennio 2010 - 2012 e proroga del blocco della contrattazione collettiva DPR 04-09-2013 n. 122 recante “regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali”.  
Non sono previste nuove voci di finanziamento del fondo.
- Art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 – Dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo CCI 2010	€ 36.844,85
Fondo CCI 2012	€ 29.917,14

Si sottopongono alla certificazione dell'Organo di controllo le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto dei suddetti vincoli.

<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 29.917,14
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 29.917,14

#### **Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Progressioni economiche all'interno delle aree (già perfezionate negli anni precedente a quello di riferimento)	€ 4.316,46
Indennità di Ente (quota finanziata dal Fondo)	€ 3.379,92
Totale utilizzi non disponibili alla contrattazione	€ 7.696,38

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance	€ 14.681,28
Onerosità della prestazione	€ 2.500,00
Compensi di cui all'art. 32, c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (indennità di rischio e disagio)	€ 2.731,60
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 2.307,88
Totale utilizzi regolato dal contratto integrativo	€ 22.220,76

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risultanze Sez.I	€ 7.696,38
Totale risultanze Sez. II	€ 22.220,76
Totale risultanze Sez. III	€ 0,00
Totale generale	€ 29.917,14

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****VI.1 attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo, nell'importo complessivo di € 29.917,14 è costituito da risorse stabili (sez. IV) indicate nel budget annuale 2012, il quale presenta la disponibilità necessaria. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 7.696,38 (indennità di ente e progressioni all'interno delle aree già negoziati) e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**VI.2 attestazione motivata relativa al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici**

La quota parte del fondo pari a € 14.681,28 viene corrisposta al personale in qualità di incentivo in relazione alla verifica dei risultati acquisiti dal personale valutando la situazione oggettiva di operatività, come da determina del Direttore n. 11 del 27-04-2013 già menzionata in precedenza e a cui si rinvia.

**VI.3 attestazione motivata relativa al rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate dal Fondo**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche in ragione del blocco dell'efficacia delle stesse disposto dall'art. 9, comma 21, del DL n. 78/2010, convertito nella L. 122/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente**

<b>MODULO I</b>			
<b>Sintesi costituzione Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Importi 2012</b>	<b>Importi 2011</b>	<b>Differenza importi 2012-2011</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 29.917,14	€ 32.852,25	€ 2.935,11
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 29.917,14	€ 32.852,25	€ 2.935,11

<b>MODULO II</b>			
<b>Definizione delle poste di destinazione del Fondo</b>	<b>Importo 2012</b>	<b>Importo 2011</b>	<b>Differenza Importi 2012-2011</b>
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 7.696,38	€ 11.375,41	€ 3.679,03
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 22.220,76	€ 21.476,84	€ 743,92
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 29.917,14	€ 32.852,25	€ 2.935,11

Secondo la Circolare n. 12 il Fondo Accessorio 2012 dovrebbe essere stato di € 27.790,46, mentre l'importo effettivamente erogato è stato di € 29.917,14. Il Personale, in altre termini, ha percepito un maggiore importo, rispetto a quanto previsto dalla Circolare citata, di € 2.126,68, costituito per € 1.057,48 dalla RIA di Nora (cessata con effetto 1.7.2011), (contrariamente al passato, dal 2011 la RIA dei dipendenti cessati non deve essere più imputata ad integrazione del Fondo di Ente: Circ. 21 / 2013 RGS) ed € 1.069,20 quale differenza in eccesso per l'applicazione del criterio proporzionale ex Circ. 12. Più chiaramente, una unità (su tre) è cessata in data 30 giugno 2011 (effetto 1° luglio) e dunque, a prescindere dall'area di appartenenza e dalla posizione, andava detratto un importo pari ad un terzo del Fondo, senza che avesse rilievo l'area di appartenenza e posizione. L'Ente, invece, seguendo un criterio già seguito nel 2007, ha applicato il criterio della detrazione *pro capite* dal Fondo, cioè ha detratto quanto effettivamente il dipendente cessato aveva percepito nel 2010. Assumendo a base il Fondo 2004 determinato ex DL 112 / 2008, da detto fondo, secondo il criterio proporzionale avrebbe dovuto essere detratto l'importo di € 13.895,23 (pari ad 1/3 del fondo ricalcolato), mentre, sempre rispetto al Fondo 2004, risulta detratta la somma di € 11.768,55. La differenza (per l'appunto, € 2.126,68) è stata recuperata con l'ipotesi di contratto 2013, alla cui relazione illustrativa si rinvia per ogni ulteriore chiarimento.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente, nella fase programmatica della gestione, i limiti di spesa del Fondo dell'anno di riferimento**

Lo stanziamento definitivo di € 29.917,14, per il finanziamento complessivo del fondo per i trattamenti accessori è ripartito nel centro di costo CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree, mentre i passaggi all'interno delle aree sono compresi nel conto CP.01.04.0001 – Stipendi.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente a quello di riferimento**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, come risulta dal bilancio di esercizio 2011.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo dell'anno di riferimento**

Nel sistema di contabilità dell'Ente è stato previsto un budget per il trattamento accessorio del personale pari a € 28.252,00, conto di costo n. CP 01.04.0002 – Trattamento accessorio aree al netto dell'importo relativo al passaggio aree che è incluso nel conto CP.01.04.0001 – Stipendi di € 52.821,00.

Belluno, 27 novembre 2014

F.to Dr. Gian Antonio Sinigaglia (originale agli atti dell'Ente)