

AUTOMOBILE CLUB BELLUNO

Piazza dei Martiri, 46
32100 Belluno

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNI 2011 – 2012 - 2013

La Rappresentanza dell'Automobile Club Belluno e le sottoscritte OO.SS. riunite il giorno ~~19 DIC. 2014~~
presso la Sede dell'Ente;

16 DIC. 2014

VISTI i d.lgs. n. 165/2011 ed il d.lgs. n. 150/2009;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009;

VISTA l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ente sottoscritto in data 6-10-2014 relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per gli anni 2011 – 2012 - 2013 definite in applicazione del predetto CCNL;

PRESO ATTO del parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato in data 16-12-2014;

STIPULANO

il Contratto Collettivo Integrativo relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per gli anni 2011 -2012- 2013 nello stesso testo già concordato e sottoscritto come ipotesi di contratto in data 6-10-2014.

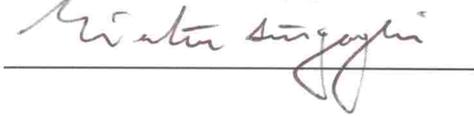
Il contratto, nel testo predetto, ha definitiva efficacia con decorrenza 17-12-2014.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

Dott.Ing. Gianpaolo Bottacin – Presidente



Dott. Gian Antonio Sinigaglia – Direttore



LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP CGIL



FIALP CISAL



IPOTESI DI PROTOCOLLO D'INTESA IN TEMA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Esercizi 2011, 2012 e 2013)

Le parti, riunitesi in apposita sessione in data 06 OTT. 2014,

PRESO ATTO che, per gli esercizi economici 2011, 2012 e 2013, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, tenuto conto delle disposizioni di cui alla vigente legislazione e contrattazione collettiva nazionale, è stato pari, rispettivamente, ad euro 32.852,25, 29.917,14 ed 27.790,47;

TENUTO CONTO degli ultrattivati criteri di utilizzo e gestione delle risorse economiche, quali definiti nel CCI di Ente relativo all'anno 2010

CONCORDANO

sulle seguenti modalità di utilizzo delle predette risorse, con riferimento agli esercizi sotto indicati:

COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2011		
Indennità di Ente	€	4.224,90
Compensi di produzione	€	12.857,38
Compenso maneggio valori e rischio porta valori	€	3.235,60
Compenso per lavoro straordinario	€	2.883,86
Compenso per onerosità della prestazione	€	2.500,00
Compenso passaggio tra le aree	€	7.150,51
TOTALE	€	32.852,25
Dal Fondo erogato nel 2010 (€ 36.844,85) è stato tolto l'importo di € 3.992,60 quale parte accessoria dipendente cessata con effetto dal 1° luglio 2011.		
Totale Fondo da ripartire al netto dell'indennità di Ente (€ 4.224,90) e delle progressioni economiche (€ 7.150,51): € 21.476,84.		

COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2012		
Indennità di Ente	€	3.379,92
Compensi di produzione	€	14.681,28
Compenso maneggio valori e rischio porta valori	€	2.731,60
Compenso per lavoro straordinario	€	2.307,88
Compenso per onerosità della prestazione	€	2.500,00
Compenso passaggio tra le aree	€	4.316,46
TOTALE	€	29.917,14
Per la costituzione del fondo 2012 è stata detratta dal fondo 2011 (€ 32.852,25) la seconda semestralità di trattamento accessorio già liquidato alla dipendente cessata il 30.06.2011, pari ad € 3.992,60, comprensiva peraltro anche della Retribuzione Individuale di anzianità (in breve, nel proseguo, "RIA"), pari ad € 1.057,48, della stessa dipendente cessata. Il punto sarà ulteriormente precisato nel proseguo.		
Totale fondo da ripartire al netto dell'indennità di Ente (€ 3.379,92) e delle progressioni economiche (€ 4.316,46): € 22.220,76.		
Il Fondo 2012 da ripartire al netto dell'indennità di Ente e delle progressioni economiche è superiore al Fondo di Ente 2011 (€ 22.220,76 contro € 21.476,84) in quanto:		
1. è comprensivo anche della RIA, già spettante alla dipendente cessata con effetto dal 1° luglio 2011;		
2. nel 2011 l'importo delle progressioni economiche è risultato più elevato in quanto alla dipendente cessata con effetto dal 1° luglio 2011 è stato liquidato l'importo per una progressione economica retroattiva, come stabilito nella contrattazione sindacale.		




COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2013			
Indennità di Ente	€	3.379,92	Integralmente liquidata
Compensi di produzione	€	13.404,07	Parzialmente liquidata
Compenso maneggio valori e rischio porta valori	€	2.685,00	Integralmente liquidata
Compenso per lavoro straordinario	€	1.505,01	Integralmente liquidata
Compenso per onerosità della prestazione	€	2.500,00	Integralmente liquidata
Compenso passaggio tra le aree	€	4.316,46	Integralmente liquidata
TOTALE	€	27.790,46	

Il Fondo per il trattamento accessorio 2013 è stato costituito ex DL 112 / 2008 – art. 65 c. 5; dunque si è assunto a base il Fondo 2004 (certificato) cui è stata applicata la decurtazione ivi prevista del 10 % e la riduzione proporzionale del personale cessato, di cui al D.L. 78 /2010, conv. in L. 122 / 2010 – art. 9 c. 2 bis (si veda anche Circ. RGS 12 / 2011).
Relazione tecnico-finanziaria espone nel dettaglio le decurtazioni effettuate ai fini del rispetto dei vincoli imposti dalle norme emanate in materia di contenimento della spesa pubblica.

Quindi, le Parti congiuntamente definiscono l'ammontare del saldo 2013 spettante ai dipendenti nei termini di cui alla tabella di seguito riportata.

LIQUIDAZIONE SALDO FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2013			
Compensi incentivanti	€	13.404,07	-
Acconto già liquidato	€	3.013,20	-
RIA dipendente cessata su Fondo 2012	€	1.057,48	- da recuperare
Riduzione per Personale cessato su Fondo 2012	€	1.069,20	+ da recuperare
Recupero differenza di calcolo anno 2011	€	1.885,82	=
Saldo da liquidare	€	10.150,01	

Si rinvia detto nella nota per la costituzione del Fondo accessorio 2012.

A seguito della verifica effettuata in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio 2013 è emerso quanto segue.

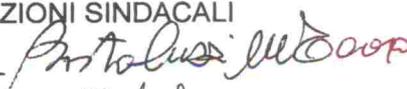
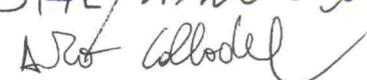
1. Nel Fondo per il trattamento accessorio 2012, come sopra già anticipato, è stato ricompreso anche l'importo della RIA del Personale cessato, pari ad € 1.057,48 (€ 352,49 per il secondo semestre 2011 e per € 704,99 per l'intera annualità 1.1.2012 - 31.12.2012). Come specificato la Circ. 21 del 26.4.2013 RGS – Conto Annuale 2012, la RIA del Personale cessato maturata a decorrere dal 2011 fino al 31.12.2013, con proroga sino al 31.12.2014 (DPR n. 122 / 2013), dovrà essere indicata come decurtazione del fondo e dunque, diversamente dal passato, non dovrà essere più destinata all'incremento del Fondo stesso. Pertanto, con la liquidazione del saldo 2013, l'importo sopra indicato dei € 1.057,48 dovrà essere recuperata.
2. Per la costituzione del Fondo 2012 è stato detratto l'intero importo accessorio annuo pro capite già riconosciuto alla dipendente cessata con effetto dal 1° luglio 2011, anziché proporzionalmente come previsto dal cit. art. 9 c. 2 bis D.L. 78 /2010, conv. in L. 122 / 2010 (Circ. 12 / 2011). Pertanto, allo stesso del punto precedente, con la liquidazione del saldo 2013, deve essere recuperata anche la differenza negativa che deriva dall'applicazione del criterio di decurtazione pro capite, anziché proporzionalmente (€ 1.069,20).
3. Inoltre, nella tabella viene indicato l'importo di € 1.885,82 in considerazione che l'ammontare del Fondo 2011, pari ad € 32.852,25 è stato inferiore al ricalcolo del Fondo stesso effettuato secondo i criteri di cui alla normativa vigente, in particolare del D.L 112 / 2008 (c.d. Decreto Brunetta). Secondo tale normativa l'importo avrebbe dovuto essere di € 34.738,07.

2

Per quanto concerne il compenso incentivante, lo stesso viene corrisposto in relazione al raggiungimento dei risultati previsti, per ciascuno degli anni di riferimento, nei piani e programmi di attività dell'Ente e sulla base della verifica delle attività svolte, come da determine n. 8 del 22.3.2012 (per il 2011), n. 11 del 27.4.2013 (per il 2012) e n. 18 del 15.4.2014 (per il 2013).

L'erogazione del saldo avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

L'AMMINISTRAZIONE


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 FIALP CISAL 
 FP Govl  APO 