

	DATI RELATIVI AI PREMI AI DIPENDENTI	ANNO 2018
--	---	----------------------

Principi di applicazione

Lo sviluppo e l'attuazione di sistemi di misurazione, valutazione e rendicontazione, definiti in coerenza con le linee strategiche di programmazione dell'Ente ed il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, con riferimento a:

- performance organizzative degli Uffici;
- apporto fornito da ciascun dipendente per il conseguimento dell'obiettivo di Ufficio di assegnazione;

costituiscono condizione imprescindibile per il miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi resi.

In tal senso diviene ancor più centrale il tema della misurazione dei risultati, realizzato attraverso indicatori che siano in grado di rilevare i livelli prestazionali, garantendo una misurabilità oggettiva concreta ed analitica. Sinteticamente, in linea con la programmazione strategica definita dall'Ente, gli obiettivi stabiliti sono prioritariamente tesi all'ottimizzazioni dei processi produttivi e conseguente incremento dei livelli di produttività.

La gestione dei trattamenti economici accessori, legata ai risultati prestazionali accertati, è prioritariamente finalizzata a garantire la puntuale attuazione degli indirizzi di carattere generale fissati dal Consiglio Direttivo dell'Ente.

Quote di fondo 2018 di natura variabile:

- quote fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 10.260,14
compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5, del CCNL 16 febbraio 1999	€ 2.280,45
compensi per prestazioni straordinarie	€ 3.068,57
Onerosità della prestazione	€ 2.500,00

Quote di fondo 2018 con carattere permanente:

- quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione	€ 2.158,23
Indennità di ente (quota a carico Fondo)	€ 1.689,96

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

L'Ente ha disposto nel 2018 di un'unica dipendente pur se supportata dalla collaborazione non continuativa di una unità di lavoro somministrato. Detta unità ha garantito il supporto e la collaborazione alla direzione per il pieno funzionamento degli uffici. Nel corso del 2018 l'Automobile Club Belluno non ha sottoscritto il C.C.I. di Ente per il commissariamento dello stesso per le dimissioni di due consiglieri (nel marzo 2017). Il Commissario Straordinario è stato nominato con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – il Ministro per lo Sport del 1° marzo 2018 (Corte dei Conti Ufficio Controllo Atti P.C.M. - Ministeri Giustizia e Affari Esteri – reg.ne – succ. n. 745 del 09.04.2018), pervenuto all'Automobile Club Belluno in data 16.04.2018, con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Direttivo già in carica. Per quanto detto, non è stato possibile elaborare in via preventiva una "griglia" di obiettivi cui sottoporre la verifica a posteriori dei risultati. Peraltro la Direzione con determina n. 50 del 20.11.2019, ha verificato le attività e il livello di funzionalità dell'Ente per settore di attività per l'anno 2018 e ha dedotto che il personale, pur ridotto, garantendo il massimo livello di flessibilità di ruolo e di disponibilità anche all'effettuazione di ore straordinarie, ha garantito risultati comunque encomiabili sotto tutti i profili, tali da giustificare (previa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti) l'integrale distribuzione dei compensi c.d. incentivanti.

Esame dei risultati

a) Attività associativa

L'Automobile Club Belluno ha visto nel 2018 un notevole incremento della compagine sociale (nel 2018 sono stati registrati n. 1.605 mentre nell'anno precedente n. 1.320). Rinviando per il dettaglio alla successiva tabella, qui si sono riportati solo i soci c.d. ordinari e non quelli assunti presso la SARA assicurazioni e il canale ACI Global, che non dipendono in alcun modo dall'impegno dei

	DATI RELATIVI AI PREMI AI DIPENDENTI	ANNO 2018
--	---	----------------------

dipendenti. Risulta, pertanto, una conferma della compagine associativa per quanto dipendente dall'azione del Personale, pur se comunque vanno segnalate le criticità operative per carenza di Organico, già evidenziata in precedenza.

	SOCI (al netto di ACIGlobal Sara)	TOTALE
2017	1.320	3.186
2018	1.605	3.345

b) Avvio servizio di precontenzioso bollo-auto, bollo sereno (C.O.L.) e raccolta indirizzi mail

E' stato avviato, nonostante la carenza del personale, il servizio di precontenzioso per conto della Regione Veneto; trattasi di servizio di grande apprezzamento e di ritorno economico essendo riconosciuto un corrispettivo dalla Regione Veneto per ogni operazione (€ 2.485 per 497 operazioni nell'anno in considerazione). Il servizio bollo sereno è stato affidato ad ACI Informatica con Atto disciplinante la gestione automatizzata del servizio COL – Contratti on line (Rinnovo automatico associazione e Bollo Sicuro), sottoscritto in data 25.9.2013. Il Personale ha avviato alle molte criticità riscontrate nella gestione centralizzata. Non inficia il buon risultato la percentuale di mail di soci inserite (percentuale del 54% contro il 60% posta come obiettivo al Direttore) per l'iscrizione massiva di oltre 300 soci nel mese di dicembre 2018.

c) Attività di consulenza pratiche auto ed esazione bollo

I proventi dell'Ufficio Assistenza sono in linea con quello dell'anno precedente (decremento di e 495 rispetto al 2017), a conferma della professionalità del Personale nella prestazione di servizi legati all' "automotive", tale da giustificare, in presenza di condizioni organizzazione adeguate, la possibilità di un'estensione (in futuro) dell'attività di consulenza automobilistica. Per quanto riguarda l'attività di esazione bolli vi è stato un decremento da 12.401 a 11.438 (minori entrate per € 1.487), giustificabile con la riduzione per quasi metà esercizio dell'attività per il pensionamento di un dipendente.

d) Educazione stradale

Nel corso del 2018 ACI Belluno ha proseguito la collaborazione con l'Autoscuola SAR srl in sigla SGB snc di Belluno convenzionata al network ACI "Ready To Go", che ha per finalità la divulgazione ai giovani ed ai futuri conducenti di autoveicoli di conoscenze e competenze in materia di educazione e sicurezza stradale capaci di assicurare loro la più ampia padronanza dei principi fondamentali della sicurezza stradale e della guida responsabile, favorendo anche l'apprendimento e la diffusione delle tecniche di guida in sicurezza (c.d. Metodo ACI). Si sono svolti n. 2 driving test, a Belluno, in Piazzale Associazione della Bandiera, che hanno coinvolti circa n. 50 allievi di scuola guida. Con SGB snc e il Comando della Polizia Locale di Belluno è stata organizzata una sessione di guida sicura riservata alle Forze dell'Ordine (circa 15 partecipanti) (Nevegal, 7 luglio 2018).

e) Coppa d'Oro delle Dolomiti Ed. 2018 (organizzazione diretta)

L'evento-principe dell'attività sportiva in cui è maggiormente impegnato l'ACI Belluno è la Coppa d'Oro delle Dolomiti, manifestazione di regolarità classica iscritta a Calendario ACI-CSAI. L'Edizione del 2018 è stata organizzata direttamente dall'ente col supporto di ACI Sport; ha visto la partecipazione di circa 70 equipaggi provenienti da tutte le Regioni d'Italia e dall'Estero. In occasione dell'Evento sono state emesse, in sede di verifiche sportive e tecniche, tessere ACI a cura del personale. La Manifestazione ha un grande riscontro di immagine per essere oggetto di attenzione su quotidiani, locali e nazionali, versione stampata e on-line, e su tutti i giornali di settore. L'evento ha normalmente passaggi su reti televisive nazionali (Rai). Nell'ambito della manifestazione è stato organizzato il passaggio delle auto storiche attraverso le vie del centro di Belluno con sosta presso la sede dell'ente.

f) Altre attività nel settore sportivo e manifestazioni del territorio

L'Automobile Club Belluno rilascia licenze sportive per manifestazioni automobilistiche e kartistiche; ha organizzato due corsi di prima licenza e supporta le autorità nella fase di autorizzazione delle gare (collaudo di percorso). E' organizzata anche la tappa bellunese di ACI Golf presso il Golf Club Cansiglio dove la presenza di personale ha garantito il rilascio/rinnovo di tessere ACI.

g) Attività amministrative – Adempimenti a supporto degli organi – sito istituzionale

Il Personale (per cinque mesi un'unica unità), oltre alle attività sopra esposte ha collaborato con la Direzione nella regolare applicazione della normativa fiscale e contabile, secondo le modalità operative del software Modula Pacchetto GSA-Plus, fornito da ACI Informatica; nella corretta gestione amministrazione del Personale; nella tenuta della relativa documentazione secondo le disposizioni di Legge e dei Regolamenti vigenti; nell'inoltro tempestivo della documentazione agli Enti e/o organi di controllo; nell'aggiornamento del Registro Inventario; nel riordino dell'archivio amministrativo dell'Ente (per esigenze anche di razionalità nello sfruttamento di spazi); negli adempimenti connessi alle attività degli Organi le attività cui è deputato (riunione del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Revisori dei Conti). Il Personale infine ha collaborato col Direttore nelle attività di supporto nella realizzazione del sito istituzionale dell'Ente (www.belluno.aci.it);

Conclusivamente, il Personale, salvo che non si voglia imputare il Personale di difficoltà oggettive, cioè dipendenti da circostanze esogene (in primis, la crisi generale e di settore), pur nell'estrema carenza di forza in ruolo, da un lato ha garantito la piena funzionalità degli Uffici, dall'altro ha comunque contribuito a raggiungere i significativi risultati in precedenza illustrati, con positivi riscontri economici, d'immagine e di servizio alla Collettività.

Belluno, 29 novembre 2019

Il Direttore
(f.to dr. Gian Antonio Sinigaglia)