**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEFINITIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 25-11-2019 presso la Sede dell'Ente;

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2016 – 2019;

VISTE le disposizioni in materia di risorse per la costituzione del Fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L 112/2008, conv. in L. 133/2008 (art. 67 c. 5);

VISTO il parere di conformità del Collegio dei Revisori dei Conti del 29-11-2019 ex art. 40 bis c. 1 D. Lgs. 165/2001;

STIPULANO

il Contratto Integrativo di Ente (C.C.I.) 2019 definitivo relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2019 la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 25-11-2019, che si allega, anche se non materialmente, alla presente per farne parte integrante.

Belluno, 29-11-2019

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE
F.to Il Presidente – Lucio De Mori
F.to Il Direttore – Gian Antonio Sinigaglia

LE DELEGAZIONI
SINDACALI
F.to CGIL – Gianluigi Della Giacoma

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 25/11/2019 presso la Sede dell'Ente;

- Visto il C.C.N.L. comparto "Funzioni Centrali" per il triennio 2016-2018
- Visto l'art.36 del predetto CCNL che detta disposizione ad integrazione della disciplina dei fondi per i trattamenti accessori nonché le disposizioni introdotte dalle precedenti tornate contrattuali ivi richiamate;
- Visto l'art. 25 del predetto CCNL, con particolare riguardo al comma 4 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Visto il D.L. 112 del 25 giugno 2008, convertito in L.133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- Tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali;
- Vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – che detta gli indirizzi applicativi del Dlgs. 150/2009 in materia di contrattazione collettiva integrativa;
- Richiamati i decreti attuativi della Riforma della P.A., ed in particolare il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 relativamente alla valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- Visto il "regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI" approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 20-12-2016 – delibera n.29 e vigente per il periodo 2017-2019;

CONCORDANO

sull'allegata intesa all'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2019.

La sottoscrizione definitiva delle presente intesa avrà luogo previa previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d.lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

F.to IL PRESIDENTE – Lucio De Mori

F.to CGIL – Gianluigi Della Giacoma

F.to IL DIRETTORE – Dott. Gian Antonio Sinigaglia

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2019

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 21.027,05, è utilizzato come esposto nella tabella successiva.

Quote di fondo di natura variabile:

1	Compensi incentivanti	€	9.178,86
2	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	2.500,00
3	Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

4	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	2.158,23
5	Indennità di Ente	€	1.689,96
6	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.689,96, di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Si riporta di seguito la tabella applicabile nella determinazione delle quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI BIENNIO ECONOMICO 2009-2010 - INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	Totale
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le parti, preso atto che l'Ente dispone di un'unica dipendente, concordano che la quota costituita dai "compensi incentivanti", integrata da eventuali altri importi di cui al presente Contratto (compresi i residui di cui al succ. art. 9), venga assegnata dal grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi di Ente, esposti nella tabella successiva, misurato secondo i corrispondenti indicatori. Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale, oggettivamente non dipendenti dal Personale, che potranno legittimare il pagamento dei compensi incentivanti anche in percentuale diversa rispetto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, dovranno essere documentate e motivate per iscritto dal Direttore dell'AC.

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNUALI INCENTIVANTI – 2019 -

OBIETTIVI	INDICATORI (NUMERO)	TARGET (% / N.RO MIN/MAX)	PESO (%)
OBIETTIVI PROGETTUALI			
Organizzazione manifestazione/eventi	ACI STORICO: Partecipazione nel supporto organizzativo di Coppa d' Oro delle Dolomiti 2019	Collaborazione organizzativa e presenza fuori sede nel corso degli eventi	10
	ACI SPORT: Partecipazione nel supporto organizzativo di un evento sportivo automobilistico (diverso da Coppa d'oro delle Dolomiti)		
OBIETTIVI DI SVILUPPO ASSOCIATIVO E DELLE INIZIATIVE CONNESSE			
Mantenimento della compagine sociale	Incremento della produzione associativa anno 2017 rispetto al 2019 al netto dei canali ACI Global e SARA	n. 1.320	15
Sviluppo della produzione fidelizzata (COL)	Incremento della produzione fidelizzata (C.O.L.)	n. 150	10
Qualità dell'informazione	Incremento della percentuale mail acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali nel 2018 (al netto dei rinnovi automatici)	50 % (valutazione limitata alle tessere rilasciate dagli uffici di sede)	10
Gestione Reti	Partecipazione agli incontri formativo-commerciali per AA.CC. e Delegazioni (in Sede o fuori sede)	Partecipazione a tutti i corsi (salvo assenza per malattia)	10
OBIETTIVI DI SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE			
Sviluppo Ufficio Patenti	Gestione diretta del Servizio	Erogazione del servizio con effettuazione di un numero di pratiche non inferiore a n.ro 500 pratiche	15
OBIETTIVI GESTIONALI DI AMMINISTRAZIONE			
Gestione risorse umane, strumentali ed economico-finanziarie; gestione amministrativa delle procedure operative/back office) - Adempimenti amministrativo-contabili - Adempimenti Segreteria	Adempimenti effettuati in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa	100%	15
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO E/O DEI SERVIZI			
Miglioramento/mantenimento situazione economica finanziaria	MOL (Margine Operativo lordo), ossia il valore della produzione (A) meno costi della Produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni (B10), più accantonamenti per rischi (B12), più altri accantonamenti (B13)	MOL positivo	15

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato da una Relazione o determina prodotta dal Direttore dell'AC.

Alla data odierna non è stato erogato nessun acconto sul compenso incentivante 2019.

L'importo da erogare a titolo di acconto e saldo viene così concordata con la seguente periodicità:

Acconti:

- 1° acconto pari ad € 2.000,00 / dipendente: col cedolino del mese di aprile 2020;
- 2° acconto pari ad € 2.000,00/dipendente: col cedolino del mese di maggio 2020;
- 3° acconto pari ad € 2.000,00/dipendente: col cedolino del mese di giugno 2020

Liquidazione:

La Liquidazione del saldo (comprensivo della rimanente parte dell'importo di cui alle "Quote di fondo di natura variabile" (prec. art. 4 n. 1) e di ogni eventuale residuo (succ. art. 6): col cedolino del mese di settembre 2020. Il saldo verrà erogato previa verifica dell'impegno di massima dei Dipendenti, effettuata dal Direttore, nel raggiungimento degli obiettivi fissati nella tabella sopra riportata in quanto non risultano nel presente CCI obiettivi intermedi né attività programmate suscettibili di valutazione per stato di avanzamento.

Sono sempre fatti salvi eventuali conguagli (attivi o passivi), di cui si dovrà essere tenuto conto in sede di corresponsione del saldo finale che verrà erogato solo dopo il rilascio della Relazione o determina del Direttore che evidenzierà la percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

Tenendo conto delle posizioni previste dalla Pianta Organica dell'Ente, ai fini della corresponsione dei compensi, di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica.

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50

ART. 3 - INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C possono essere affidati i seguenti incarichi, di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007, per i quali sono previsti, a titolo di indennità di posizione organizzativa, i compensi a fianco indicati:

Responsabilità della tenuta della contabilità e di segreteria alla Direzione	€ 2.500,00
--	------------

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati, con atto scritto e motivato, dal soggetto che li ha conferiti, anche prima della scadenza prevista in caso di inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Le su indicate indennità sono corrisposte mensilmente per dodici mensilità

ART. 4 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate.

Maneggio valori effettuato allo sportello esterno	€	1,00 orario
Maneggio valori Cassiere Economo	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori	€	3,60 giornalieri

COMART. 5 – COMPENSI I PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, e comunque preventivamente autorizzate dal Direttore, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n.ro 200 ore annue.

ART. 6 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

L'AMMINISTRAZIONE
F.to IL PRESIDENTE
(Lucio De Mori)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
F.to CGIL
(Gianluigi Della Giacoma)

F.to IL DIRETTORE
(Gian Antonio Sinigaglia)