

**TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE: CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E CON QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE**

In data 27 luglio 2021, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Belluno, composto dal Presidente Rag. Giuseppe Serafini e dai componenti Rag. Michele Dimiddio e Dott. Michele Genovese, si è riunito in conferenza telefonica per esaminare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2020, trasmessa dalla Direzione dell'A.C. di Belluno ai componenti del Collegio dei Revisori con e-mail del 21.07.2021, al fine di rilasciare la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il Collegio dei Revisori prende in esame il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Belluno per l'anno 2020, trasmesso dall'Ente, al fine di accertare la compatibilità finanziaria dello stesso con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti.

Il Collegio dei Revisori in particolare:

- esaminata la documentazione ricevuta dall'ente e depositata agli atti del presente verbale costituita dal Contratto Collettivo Integrativo di Ente parte economica anno 2020 sottoscritta dall'ente con le Rappresentanze Sindacali il 16.07.2021, corredata dalla relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo di ente 2020 e dalla relazione tecnico-finanziaria redatte dal Direttore dell'Ente secondo gli schemi di cui alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012;
- riscontrato dalla relazione illustrativa il rispetto da parte dell'ente degli aspetti procedurali, la presenza delle autocertificazioni relative agli obblighi di legge e dell'illustrazione dell'articolato del contratto;
- riscontrato che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2020, come riportato nella relazione tecnico-finanziaria, sono pari a € 17.942,62 e che trattasi interamente di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- riscontrato che le suddette risorse sono state finalizzate nella Contrattazione Integrativa dell'ente con le seguenti finalizzazioni come riportate nella sez. II della Relazione tecnico-finanziaria per un totale di € 14.101,66;
  - o al sistema incentivante l'impegno e la qualità della performance € 9.101,66;
  - o a incarichi di disposizione organizzativa € 2.500,00;
  - o a compensi di cui all'art. 32 c. 2 linea 5 CCNL 16.02.1999 € 2.500,00;
- dato atto delle attestazioni motivate, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, riportate nella Sezione VI della Relazione tecnico-finanziaria;
- effettuato il previsto controllo e accertata la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio come attestate nel Modulo IV della Relazione tecnico-finanziaria.

PRESO ATTO delle disposizioni in materia ed in particolare:

- il D.Lgs. n.165/2001;
- i CCNL precedenti per le disposizioni non disapplicate del Comparto Funzioni Centrali e il CCNL 2016-2018 riferito al personale degli Enti Pubblici non Economici;
- il D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008;
- il D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;
- la L. 147/2013 e la L. 190/2014;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

### **CERTIFICA**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 17.949,62.

27 luglio 2021

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

F.to Rag. Giuseppe Serafini (Presidente)

F.to Rag. Michele Dimiddio (Componente)

F.to Dott. Michele Genovese (Componente)